

**T.C.**  
**İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ**  
**YAŞ HADDİ NEDENİYLE GÖREV STATÜSÜNÜN DEĞERLENDİRİLMESİ VE**  
**EMERİTUS PROFESÖRLÜK STATÜSÜNE İLİŞKİN YÖNERGE**

TOPLANTI TARİHİ	TOPLANTI NO	KARAR SAYISI
25.06.2026	2025-2026/14	1

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç**

**Madde 1-** (1) Bu Yönergenin amacı; İstanbul Kültür Üniversitesinde uzun yıllar görev yapmış, bilimsel çalışmaları, akademik itibarı ve kuruma sunduğu katkılar ile üstünlük göstermiş profesörlere emeritus statüsü verilmesine, yaş haddi veya emeklilik nedeniyle görev statüsü değerlendirilecek öğretim elemanları hakkında izlenecek usul ve esasların belirlenmesine ve emekliliğe ayrılan öğretim elemanlarının kurumsal hafıza kapsamında Üniversite internet sayfalarında uygun şekilde görünürlüğünün sağlanmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

**Dayanak**

**Madde 2-** (1) Bu Yönerge; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği, İstanbul Kültür Üniversitesi Kuruluş ve İşleyiş Yönetmeliği ile Üniversitenin ilgili diğer iç düzenlemelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Kapsam**

**Madde 3-** (1) Bu Yönerge; emeritus statüsü verilebilecek profesörleri, yaş haddi veya emeklilik nedeniyle görev statüsü değerlendirilecek öğretim üyelerini ve diğer öğretim elemanlarını, yaş haddi sonrasında görev ilişkisinin sürdürülmesine ilişkin usul ve esasları ve emekliliğe ayrılan öğretim elemanlarının kurumsal görünürlüğüne ilişkin hükümleri kapsar.

**Tanımlar**

**Madde 4-** (1) Bu Yönergede geçen;

- a) **Asgari Kadro Ölçütü:** İlgili bölüm, program veya birimin eğitim-öğretim faaliyetlerini mevzuata uygun biçimde sürdürebilmesi için gerekli asgari öğretim elemanı veya öğretim üyesi yeterliliğini,
- b) **Emeritus Statüsü:** Üniversite tarafından, emeklilik sonrasında bilimsel ve kurumsal katkının sürdürülmesi amacıyla profesör unvanlı öğretim üyesine verilen onursal ve kurumsal statüyü,
- c) **Mütevelli Heyet Başkanı:** İstanbul Kültür Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkanı,
- ç) **Rektör:** İstanbul Kültür Üniversitesi Rektörünü,
- d) **Senato:** İstanbul Kültür Üniversitesi Senatosunu,
- e) **Üniversite:** İstanbul Kültür Üniversitesini,
- f) **Yaş Haddi:** Öğretim elemanlarının yaşa bağlı görev statülerinin ilgili yükseköğretim mevzuatı, Üniversitenin vakıf yükseköğretim kurumu niteliği, sözleşmesel istihdam yapısı ve kurumsal ihtiyaçları çerçevesinde değerlendirilmesini gerektiren yaşa bağlı görev statüsü eşliğini,

ifade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Yaş Haddi ve Emeklilik**

**Yaş Haddi, Yaş Haddi Sonrası Sözleşmeli Akademik Görevlendirme ve Emeritus Statüsü**

**Madde 5 -** (1) Üniversitede görev yapan öğretim elemanları bakımından yaşa bağlı görev statüsünün değerlendirilmesinde, ilgili yükseköğretim mevzuatı, Üniversitenin vakıf yükseköğretim kurumu niteliği, sözleşmesel istihdam yapısı, akademik ihtiyaçları, bölüm/program yeterlilikleri, asgari kadro ölçütü ve kurumsal sürdürülebilirlik ilkeleri birlikte dikkate alınır.

(2) Tüm öğretim elemanları bakımından yaş haddi değerlendirme eşiği, içinde bulunulan yılın 31 Ağustos tarihi itibarıyla 67 yaşından gün alınmış olunmasıdır. Bu yaşa ulaşan öğretim elemanlarının görev statüsü; ilgili

mevzuat, bireysel sözleşme hükümleri, Üniversitenin akademik ve idari ihtiyaçları ile bölüm/program yeterlilikleri çerçevesinde değerlendirilir.

(3) İçinde bulunulan yılın 31 Ağustos tarihi itibarıyla 67 yaşından gün alan öğretim elemanlarının görev ilişkisi, kural olarak yaş haddi kapsamında değerlendirilmekle birlikte; Üniversitenin akademik ihtiyacı, ilgili bölüm/programın asgari öğretim elemanı veya öğretim üyesi ölçütü, akreditasyon gereklilikleri, açılması zorunlu dersler, lisansüstü danışmanlık yükü, bilimsel faaliyetler, akademik performans ve kurumsal devamlılık ihtiyacı dikkate alınarak, 67 yaşından 72 yaşına kadar birer yıllık belirli süreli sözleşmelerle sürdürülebilir.

(4) Bu madde kapsamında 67-72 yaş arasında yapılacak belirli süreli sözleşmeler, yalnızca profesör unvanlı öğretim üeleriyle sınırlı olmayıp; Üniversitenin ihtiyacı ve ilgili birimin gerekçeli talebi bulunması hâlinde, ilgili mevzuatta öğretim elemanı kapsamında kabul edilen diğer akademik personel hakkında da uygulanabilir.

(5) Yaş haddi sonrası yapılacak belirli süreli sözleşmeli görevlendirme, ilgili öğretim elemanının akademik görev ilişkisinin, sözleşme süresiyle sınırlı olmak üzere, aktif akademik statüde ve ilgili bölüm/program ile ilişkilendirilerek sürdürülmesi amacını taşır. Bu kişiler, sözleşme süresi boyunca ilgili mevzuat, Yükseköğretim Kurulu uygulamaları, YÖKSİS kayıtları ve Üniversite iç düzenlemeleri çerçevesinde aktif öğretim elemanı olarak gösterilebilir ve bölüm/program asgari kadro ölçütü bakımından dikkate alınabilecek şekilde görevlendirilir.

(6) Bu kapsamda yapılacak görevlendirmelerde; görev unvanı, akademik birimle ilişkilendirme, ders yükü, lisansüstü danışmanlık, araştırma/proje görevi, kurul ve komisyonlara katılım, ücret, sosyal haklar ve diğer çalışma koşulları belirli süreli sözleşmede ayrıca düzenlenir.

(7) Yaş haddi sonrası sözleşmeli görevlendirme yapılması veya sözleşmenin yenilenmesi zorunlu değildir. Her sözleşme dönemi sonunda; ilgili bölüm/programın asgari kadro durumu, eğitim-öğretim ihtiyacı, akademik performans, kurumsal katkı ve Üniversitenin personel planlaması yeniden değerlendirilir. Sözleşmenin yapılması veya yenilenmesi, sonraki akademik yıllar bakımından kazanılmış hak, sürekli çalışma hakkı veya sözleşme yenileme yükümlülüğü doğurmaz.

(8) Profesör unvanını taşıyan öğretim üyelerine, 67-72 yaş aralığında bulunmaları ve bu madde kapsamında belirli süreli sözleşmeyle görev ilişkilerinin sürdürülmesi hâlinde, 72 yaşını beklemezsizin emeritus statüsü verilebilir. Bu değerlendirmede ilgilinin bilimsel itibarı, Üniversiteye katkısı, akademik üretkenliği, yetiştirdiği öğrenciler, ulusal ve uluslararası tanınırlığı, akademik etik ilkelere uygunluğu ve kurumsal temsile uygunluğu dikkate alınır.

(9) İçinde bulunulan yılın 31 Ağustos tarihi itibarıyla 72 yaşından gün alan profesörlere, aktif görev ilişkilerinin devam edip etmediğine bakılmaksızın, Mütevelli Heyet Başkanının uygun görmesi hâlinde emeritus statüsü verilebilir. Emeritus statüsü verilmesi zorunlu olmayıp, her profesör bakımından ayrı ve seçici değerlendirme yapılır.

(10) İçinde bulunulan yılın 31 Ağustos tarihi itibarıyla 72 yaşından gün alan ve profesör unvanını taşımayan öğretim elemanlarının aktif akademik görev ilişkisi, ilgili mevzuat, bireysel sözleşme hükümleri ve Üniversitenin personel planlaması çerçevesinde sona erdirilebilir. Bu kişiler hakkında 72 yaş sonrasında sözleşmeli akademik görevlendirme yapılması istisnai nitelikte olup, Üniversitenin açık akademik ihtiyacı ve Mütevelli Heyet Başkanının kararı bulunmadıkça uygulanmaz.

(11) İçinde bulunulan yılın 31 Ağustos tarihi itibarıyla 72 yaşından gün alan profesörler ile Üniversitenin akademik ve kurumsal ihtiyacı bakımından görev yapmalarında yarar görülen diğer öğretim elemanları hakkında, Mütevelli Heyet Başkanının uygun bulması hâlinde, belirli süreli sözleşme yapılabilir. Bu sözleşmenin süresi, kapsamı, akademik birimle ilişkisi, görev alanı ve mali hakları ayrıca belirlenir.

(12) Emeritus statüsü, tek başına aktif kadro, sürekli çalışma, ücret, idari görev veya asgari kadro ölçütüne esas akademik görev ilişkisi doğurmaz. Ancak emeritus statüsü verilen bir profesörün ayrıca bu madde kapsamında belirli süreli sözleşmeli öğretim üyesi olarak görevlendirilmesi mümkündür.

(13) Bu madde kapsamında yapılacak değerlendirmelerde Rektör; İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı tarafından gönderilen verileri değerlendirir ve değerlendirme raporunu Mütevelli Heyet Başkanına sunar. Görev ilişkisinin sürdürülmesine, sona erdirilmesine, farklı bir statüde devam ettirilmesine, emeritus statüsü verilmesine veya 72 yaş sonrasında sözleşme yapılmasına ilişkin nihai karar Mütevelli Heyet Başkanına aittir.

(14) Bu madde hükümleri, ilgili yükseköğretim mevzuatında yer alan emredici hükümleri ortadan kaldıran veya değiştiren bir düzenleme olarak yorumlanamaz. Üniversitenin vakıf yükseköğretim kurumu niteliğinden, sözleşmesel istihdam yapısından ve kurumsal yönetim yetkisinden kaynaklanan takdir hakları saklıdır.

### **Yaş Haddi ve Emeritus Statüsünün Değerlendirilme Usulü**

**Madde 6-** (1) Her yıl en geç 15 Mayıs tarihine kadar İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı, ilgili yılın 31 Ağustos tarihi itibarıyla emeklilik, yaş haddi veya emeritus statüsü bakımından değerlendirmeye tabi tutulabilecek öğretim elemanlarına ilişkin listeyi Rektöre sunar.

- (2) İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı tarafından hazırlanacak listede; ilgilinin yaşı, unvanı, görev yaptığı birim, emeklilik veya yaş haddi durumu, ilgili birimin eğitim-öğretim ihtiyacı, lisansüstü program yükümlülükleri, akreditasyon ve Yükseköğretim Kurulu ölçütleri, asgari kadro yeterliliği ve kurumsal devamlılık ihtiyacına ilişkin bilgiler ile Rektör tarafından değerlendirmeye esas alınmak üzere talep edilen diğer bilgiler yer alır. İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı gerektiğinde ilgili akademik birimlerden görüş talep edilebilir.
- (3) Rektör, İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan liste ve ilgili akademik birim görüşlerini dikkate alarak değerlendirmesini hazırlar ve nihai karar verilmek üzere Değerlendirme Raporunu Mütevelli Heyet Başkanına sunar.
- (4) Emeritus statüsü verilmesine, verilmemesine, ertelenmesine ve/veya başka bir statüde görevlendirme yapılmasına Mütevelli Heyet Başkanı karar verir.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Emeritus Statüsü

### Emeritus Statüsü Verilmesi Koşulları

**Madde 7-** (1) Emeritus statüsü verilebilmesi için ilgilinin;

- Profesör unvanını haiz olması,
- Emeklilik hakkını kazanmış olması, yaş haddi nedeniyle görev ilişkisinin sona ermiş bulunması veya yaş haddi sonrası sözleşmeli görevlendirme sürecinin tamamlanmış olması,
- Üniversite tarafından emeritus statüsünün değerlendirilmesinde esas alınan kurumsal yaş ölçütünü sağlamış olması,
- Bilimsel çalışmaları, yetiştirdiği öğrenciler, akademik itibarı ile ülkeye, topluma ve İstanbul Kültür Üniversitesine etik ve kurumsal değerler çerçevesinde sağladığı katkılar itibarıyla üstünlük göstermiş olması gerekir.

(3) Emeritus statüsü verilmesi kazanılmış hak oluşturmaz. Emeritus statüsü verilmesine ilişkin takdir yetkisi münhasıran Mütevelli Heyet Başkanına aittir.

### Emeritus Statüsünün Hukuki Niteliği

**Madde 8-** (1) Emeritus statüsü, tek başına iş sözleşmesine dayalı bir istihdam ilişkisi doğurmaz; Üniversite tarafından verilen onursal ve kurumsal bir statüdür.

(2) Emeritus statüsü verilen profesör ile Üniversite arasında; sağlanacak imkânların kapsamı, süresi ve kullanım koşullarını belirleyen belirli süreli veya ihtiyaca göre yenilenebilir nitelikte bir protokol ya da sözleşme yapılabilir.

(3) Emeritus statüsü nedeniyle ilgililere ücret ödenmez. Ancak Üniversitenin ihtiyacı ve ilgilinin talebi bulunması hâlinde, ilgili mevzuat ve Üniversite iç düzenlemeleri çerçevesinde ayrıca ders saati ücretli ders verme, tez danışmanlığı, araştırma, proje veya danışmanlık görevi verilebilir. Bu hâllerde ayrıca sözleşme yapılır ve yalnızca üstlenilen görev karşılığında ödeme yapılır.

### Emeritus Profesörlere Sağlanabilecek İmkânlar

**Madde 9-** (1) Emeritus statüsü verilen profesörlere, Mütevelli Heyet Başkanınca uygun görülen süre ve koşullarla;

- Ofis veya ortak çalışma alanından yararlanma,
- Bilgisayar, internet, kurumsal e-posta ve benzeri iletişim altyapısına erişim,
- Kütüphane, veri tabanı, akademik kaynak ve araştırma altyapısından yararlanma,
- Akademik toplantı ve törenlere davetli olarak katılım,
- Mütevelli Heyet Başkanınca uygun görülebilecek diğer kurumsal imkânlar sağlanabilir.

(2) Üniversiteye üstün hizmeti geçmiş veya uluslararası akademik itibarı yüksek olan emeritus profesörlere, Mütevelli Heyet Başkanının kararıyla tamamlayıcı sağlık sigortası ve ek imkânlar tanınabilir.

### Emeritus Profesörlerin Katkı Alanları ve Sınırlamalar

**Madde 10-** (1) Emeritus statüsü verilen profesörler; genç öğretim elemanlarının akademik gelişimine mentorluk yoluyla katkı sağlayabilir, bilimsel araştırma, yayın, proje geliştirme, lisansüstü eğitim ve kurumsal temsil faaliyetlerinde destek sunabilir.

(2) Emeritus statüsü verilen profesörlere mevzuatın zorunlu kıldığı akademik veya idari organ üyelikleri ile asli idari görevler verilmez.

(3) İhtiyaç duyulması hâlinde emeritus profesörler, oy hakkı bulunmayan danışma niteliğindeki kurul, komisyon ve çalışma gruplarında Rektörlük önerisi ve Mütevelli Heyet Başkanının onayı ile görevlendirilebilir.

### **Emeritus Unvanı ve Akademik Kıyafet Kullanımı ve Tören Düzenlenmesi**

**Madde 11-** (1) Emeritus statüsü verilen profesörler için, Mütevelli Heyet Başkanınca uygun görülen zamanda ve Rektörlüğün koordinasyonunda tören düzenlenebilir; ilgililere şilt, berat veya uygun görülen başka bir takdir belgesi verilebilir.

(2) Emeritus statüsü verilen profesörler, “Prof. Dr. ..., Emeritus” ibaresini Üniversite teamülleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde kullanabilir.

(3) Akademik kıyafetin kullanımı ile emeritus statüsünü gösteren işaret, rozet veya benzeri unsurların şekli ve uygulama esasları Rektörlük önerisi ve Mütevelli Heyet Başkanının onayı ile belirlenir.

### **Emeritus Statüsünün Sona Ermesi veya Geri Alınması**

**Madde 12-** (1) Emeritus statüsü;

a) İlgilinin yazılı talebi,

b) Statünün verilmesine esas şartların ortadan kalkması,

c) Üniversitenin itibarını ağır biçimde zedeleyen veya emeritus statüsü ile bağdaşmayan davranışların ortaya çıkması,

ç) Gerçeğe aykırı beyan veya bilgi verildiğinin emeritus statüsü verildikten sonra anlaşılması,

d) Mütevelli Heyet Başkanınca gerekli görülen diğer hâller

sebebiyle, Rektörün görüşü alınmak suretiyle Mütevelli Heyet Başkanının kararıyla kaldırılabilir.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Çeşitli ve Son Hükümler**

### **Emekli Öğretim Elemanlarının Kurumsal Görünürlüğü**

**Madde 13-** (1) Üniversiteden yaş haddi nedeniyle ayrılan tüm öğretim elemanları, Üniversitenin merkezî internet sayfasında ve görev yaptıkları ilgili fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu, bölüm veya program internet sayfasında uygun bir başlık altında gösterilir.

(2) Üniversiteden yaş haddi nedeniyle ayrılan tüm öğretim elemanlarının görünürlüğü için oluşturulacak sayfalarda asgari olarak; ad ve soyad, akademik unvan, görev yaptığı birim, görev yılları, uzmanlık alanı, kısa özgeçmiş ve uygun görülmesi hâlinde seçilmiş çalışmalarına yer verilir.

(3) Emeritus statüsü verilen profesörler için ayrıca “Emeritus Profesörlerimiz” başlıklı ayrı bir kurumsal sayfa oluşturulur. İlgili profesörler, görev yaptıkları fakülte veya bölüm internet sayfalarında da “Emeritus Profesör” ibaresiyle gösterilir.

(4) Bu madde uyarınca yapılacak internet sayfası düzenlemeleri, kurumsal web sayfası politikalarına uygun olarak İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı yönlendirmesi kapsamında ilgili Akademik ve İdari Birimler tarafından müştereken yürütülür.

### **Yürürlük**

**Madde 14-** (1) Bu Yönerge; Üniversite Senatosunun kabulü ve Mütevelli Heyet Başkanının onayının ardından yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

### **Yürütme**

**Madde 15-** (1) Bu Yönerge hükümleri T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkanı tarafından yürütülür.