



T.C. İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ

2018-2022 STRATEJİK PLANI

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	2
1.SUNUŞ	3
1.1 İKÜ REKTÖRÜNÜN 2018-2022 STRATEJİK PLANI HAKKINDAKİ SUNUŞU	3
1.2 Kısaltmalar	4
2.STRATEJİK PLANLAMA	6
2.1 Stratejik Planlama Kurulu.....	6
2.2 Stratejik Planlama Süreci.....	7
3.DURUM ANALİZİ	9
3.1 Kurum Tarihçesi	9
3.2 İlgili Mevzuat.....	9
3.3 Örgütsel Yapı.....	10
3.4 Fiziki Alanlar	11
3.5 İnsan Kaynakları.....	13
3.6 Bilgi ve İletişim Teknolojileri	14
3.7 Faaliyet Alanları	16
4.İKÜ'NÜN GELECEĞİ	19
4.1. Misyon, Vizyon Çalışmaları ve Sonuçları	19
5.STRATEJİ GELİŞTİRME	21
5.1 İKÜ'nün stratejik öncelikleri	21
5.2 Sorumluluk Matrisi	22
5.3 Amaçlar, Hedefler, Stratejiler.....	23
PERFOMANS GÖSTERGELERİ ve SORUMLULARI.....	23
6. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	46

1. SUNUŞ

1.1 İKÜ REKTÖRÜNÜN 2018-2022 STRATEJİK PLANI HAKKINDAKİ SUNUŞU

Toplumun üniversitelerden beklentisinin güçlü bir karşılığı olmalıdır. Beklentileri güçlü düzeyde karşılayan bir üniversite olmak için İstanbul Kültür Üniversitesi 2018-2022 Stratejik Planı tüm ilgililere sunulmaktadır.

Bu Stratejik Plan, İstanbul Kültür Üniversitesi olarak, başta kurumsallaşma, kalite güvencesi ve tanınırlık olmak üzere temel kurumsal hedeflerimize ulaşmak için önümüzdeki yıllar içinde atacağımız adımları, hayata geçireceğimiz eylem planlarımızı içeriyor.

Odaklı, fonksiyonel, güncel gelişmeleri hassasiyetle dikkate alan bir stratejik planı tüm ilgililere sunuyoruz. Bireysel gelişimleri önemseyen, toplumun ve dünyamızın ilgili kesimleri ile bütünleşen, sosyal başarıya ve iş başarısına odaklanmış bir yapı hazırladık. Bir yandan güncel öğrenme güdülerini geliştirme, diğer yandan çok dallanmış olan bilim yapısında ülkemizin yer almasını sağlayacak bilgi üretimi ve bilginin faydaya dönüşümü önemsenerek hazırlanan bu stratejik planın, tüm çalışanlarımıza rehber ve topluma referans olarak iş görmesi hedeflemektedir.

Stratejik planımız her akademik yıl sonunda güncellenerek canlı tutulacaktır. Stratejik planda yer alan hedeflerin durumu, uygulamalardaki güncellemeler ve plana dâhil edilecek yeni unsurlar, güncellemenin temel unsurları olarak yer alacaktır.

“İstanbul Kültür Üniversitesi 2018-2022 Stratejik Planı” özverili bir çalışmanın sonucunda üniversitemizin özgün yapısına uygun olarak hazırlanmıştır. Çalışmalara katkı sağlayan çalışma arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunarım.

İstanbul Kültür Üniversitesi Stratejik Planı ve uygulamalarının üniversitemize, ülkemize ve dünyamıza değerli katkılar sunacağını umuyorum.

Prof. Dr. Erhan Güzel

Rektör

1.2 Kısaltmalar

Bu raporda kullanılan;

İKÜ: T.C. İstanbul Kültür Üniversitesini,

REKTÖRLÜK: İstanbul Kültür Üniversitesi Rektörlüğü'nü,

FAKÜLTE: İstanbul Kültür Üniversitesi Fakültelerini,

BÖLÜM: İstanbul Kültür Üniversitesi Bölümlerini,

MYO: İstanbul Kültür Üniversitesi Meslek Yüksek Okullarını,

ENSTİTÜ: İstanbul Kültür Üniversitesi Enstitülerini,

AGMER: İstanbul Kültür Üniversitesi Aile İşletmeleri ve Girişimcilik Araştırma ve Uygulama Merkezini,

ATAMER: İstanbul Kültür Üniversitesi Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezini,

AR-GE MERKEZİ: İstanbul Kültür Üniversitesi Ar-Ge ve Proje Danışmanlığı Merkezini,

CEHAMER: İstanbul Kültür Üniversitesi Ceza Hukuku Uygulama ve Araştırma Merkezini,

FİHAMER: İstanbul Kültür Üniversitesi Fikri Haklar Uygulama ve Araştırma Merkezini,

GEOMER: İstanbul Kültür Üniversitesi Geomatik Uygulama ve Araştırma Merkezini,

GSUAM: İstanbul Kültür Üniversitesi Güzel Sanatlar Uygulama ve Araştırma Merkezini

İGESİB: İstanbul Kültür Üniversitesi İş Geliştirme, Endüstriyel ve Sektörel İlişkiler Birimini,

İKÜSEM: İstanbul Kültür Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezini,

İKÜTÜMER: İstanbul Kültür Üniversitesi Türkçe ve Yabancı Diller Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezini,

RPDMER: İstanbul Kültür Üniversitesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Uygulama ve Araştırma Merkezini,

UZEMER: İstanbul Kültür Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezini,

AİİTB: İstanbul Kültür Üniversitesi Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümünü,

TDB: İstanbul Kültür Üniversitesi Türk Dili Bölümünü,

YDB: İstanbul Kültür Üniversitesi Yabancı Diller Bölümünü,

İKÜKAD: İstanbul Kültür Üniversitesi Kadın ve Sosyal Araştırmalar Birimini,

GPOT: İstanbul Kültür Üniversitesi Küresel Siyasal Eğilimler Birimini,

ÖYKMDB: Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun Danışma Birimini,

TPDB: İstanbul Kültür Üniversitesi Teknoloji ve Proje Destek Birimini,
UİB: İstanbul Kültür Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Birimini,
GENEL SEKRETERLİK: İstanbul Kültür Üniversitesi Genel Sekreterliğini,
BSTDB: İstanbul Kültür Üniversitesi Bilgi Sistemleri ve Teknolojileri Daire Başkanlığını,
DHDB: İstanbul Kültür Üniversitesi Destek Hizmetleri Daire Başkanlığını,
İKDB: İstanbul Kültür Üniversitesi İnsan Kaynakları Daire Başkanlığını,
KİDB: İstanbul Kültür Üniversitesi Kurumsal İletişim Daire Başkanlığını,
KDDB: İstanbul Kültür Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığını,
MİDB: İstanbul Kültür Üniversitesi Mali ve İdari İşler Daire Başkanlığını,
OB: İstanbul Kültür Üniversitesi Otomasyon Birimini,
ÖİDB: İstanbul Kültür Üniversitesi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığını,
SKSDB: İstanbul Kültür Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığını,
YİTDB: İstanbul Kültür Üniversitesi Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığını,
YURT MÜDÜRLÜĞÜ: İstanbul Kültür Üniversitesi Yurt Müdürlüğünü,
İKÜ ANTS: İstanbul Kültür Üniversitesi Augmented Network and Technogy Services Birimini,
TTO: İstanbul Kültür Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisini,
DF: İstanbul Kültür Üniversitesi Tasarım Fabrikasını,
PG: Performans Göstergesini,
KM: İstanbul Kültür Üniversitesi Kuluçka Merkezini,
BİYAP: İstanbul Kültür Üniversitesi Bilimsel Yayın Yapan Araştırmacıları Destekleme Programını,
İfade eder.

2. STRATEJİK PLANLAMA

2.1 Stratejik Planlama Kurulu

Stratejik Planlama ekibi Fakülte, Meslek Yüksekokulu, Enstitü ve idari birim temsilcilerinin aralarında bulunduğu on dört (14) kişilik bir çalışma ekibidir. Bu ekip belirli aralıklarla düzenlenen toplantılarda bir araya gelmiştir. Stratejik Planlama Kurulunda aşağıda listelenen isimler yer almaktadır.

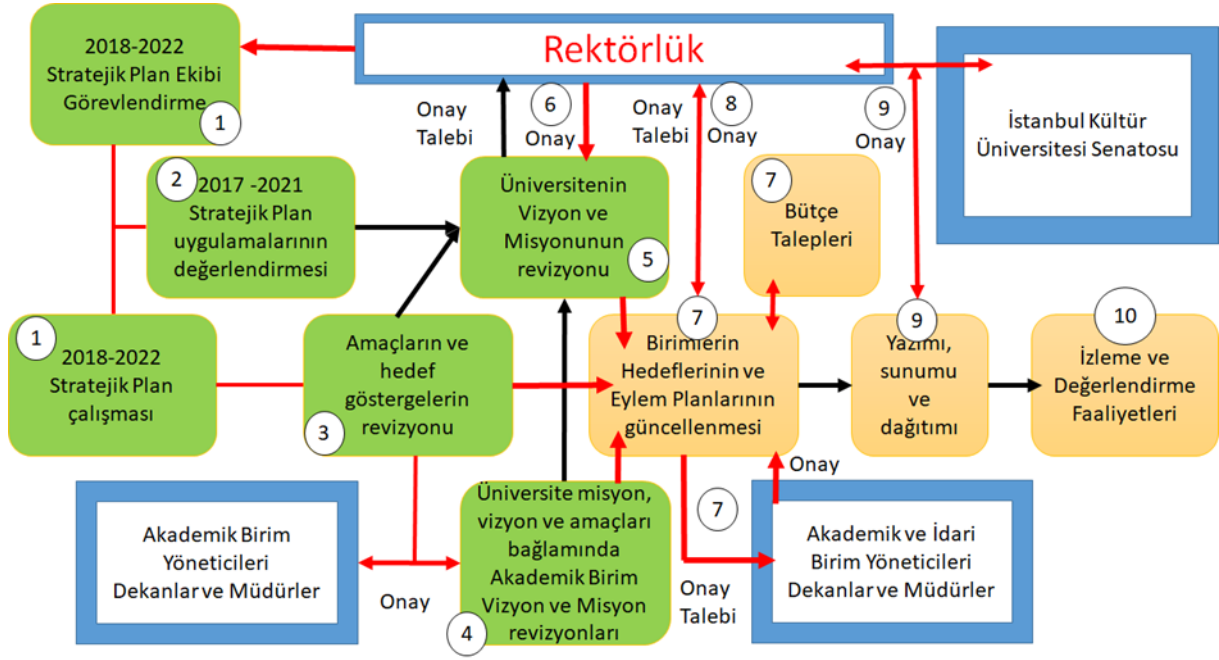
- 1) Prof.Dr. Nihal Sarier (Rektör Yrd., Başkan)
- 2) Prof.Dr. Hacı Ömer Karpuz (Rektör Yrd. FEF Dekan V.)
- 3) Ender Rıza Ekici (Genel Sekreter, SP Kurulu Koordinatörü)
- 4) Dr.Gabriela Oana Olaru (Genel Sekreter Yrd.)
- 5) Özkan Gül (Danışman)
- 6) Prof.Dr. Ali Sen (İİBF)
- 7) Doç.Dr. Remzi Tunç Mısırlıoğlu (Fen Bilimleri Ens)
- 8) Prof.Dr. Mert Çağlar (TPDB)
- 9) Doç.Dr. Fadime Yüksektepe (Mühendislik F)
- 10) Dr. Öğr. Üyesi Pınar Çağla Kandıralıoğlu (Hukuk F)
- 11) Dr. Öğr. Üyesi Sezen Sevdin (SBF)
- 12) Dr. Öğr. Üyesi Gamze Alptekin (Mimarlık F)
- 13) Prof.Dr. Kerim Sinan Alçın (İİBF)
- 14) Öğr.Gör.Dr. Yeliz Sevimli Saitoğlu (TBMYO)

2.2 Stratejik Planlama Süreci

Akademik ve idari birimler 2017 yılı çalışmalarını yürürlükte olan 2017-2021 Stratejik Plan çerçevesinde yürütmüşler, stratejik plana uygun olarak yaptıkları faaliyetlerini “Stratejik plan uygulama raporu” halinde Rektörlüğe sunmuşlardır (bkz. Ek 1) .

İlgili stratejik plan çerçevesinde çalışmalar sürdürülürken, 2017-2021 Stratejik Planın bir yıllık uygulaması sonucu birimlerden gelen çalışma raporlarını değerlendiren İKÜ Rektörlüğü Girişimci Yenilikçi Üniversite Endeksi (GYÜE) (YÖK-TÜBİTAK) ölçütleri bağlamında ve YÖKAK Kalite Güvence Sistemi (KGS) ölçütleri bağlamında stratejik planda güncelleme yapılması için Stratejik Plan Kurulunu ve tüm akademik birimleri çalışmaya davet etmiştir. Rektörlüğün eğitim- öğretim-araştırma ve yönetimde kalite güvence sisteminin oluşumunu tamamlama, ulusal ve uluslararası girişimci yenilikçi üniversite sıralamalarında yükselme, iş yaşamıyla ilişkilerin geliştirilmesi, topluma hizmet ve sürdürülebilirlik olarak belirlediği öncelikler ve gereklilikler dikkate alınarak, Stratejik Planlama Kurulu tarafından 2017-2021 Stratejik Planı tüm unsurları ile yenilenerek [*Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik; RG tarih: 26.02.2018; sayı: 30344, Madde 4(ö)*], “2018-2022 Stratejik Planı” hazırlanmıştır. Yenileme çalışmalarında Kalkınma Bakanlığı tarafından yayınlanan “[Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi\(2018\)](#)”inden yararlanılmıştır. Yenileme çalışmaları esnasında akademik ve idari birimlerden gelen raporlar, akademik kurullardan gelen değerlendirme ve öneriler, GYÜE ölçütleri ve KGS ölçütleri doğrultusunda Üniversitenin misyon ve vizyon ifadeleri gözden geçirilmiş, yeniden düzenlenmiş, revize edilen misyon ve vizyon ifadeleri Rektörlüğün onayına sunularak son halini almıştır. Strateji Planlama Kurulu tarafından misyon ve vizyona göre 4 amaç, 19 hedef ve 107 performans göstergesi belirlenmiştir. Bu bağlamda, akademik/idari birimlerin yönetimleri ve kurulları Üniversitenin amaçları, hedefleri ve performans göstergeleri bağlamında birimlerinin hedeflerini ve programlarını gözden geçirerek; eylem planlarını hazırlamıştır.

2018-2022 Stratejik Planlama Sürecinde (Şekil 1) ilgili adımlar, faaliyetler ve onay birimleri genel bir görünüm içinde gösterilmiştir. Ayrıca, süreç adımları hem akademik ve bilimsel açıdan, hem de uygulanabilirlik bakımından geliştirilmiştir ve sürekli olarak aylık, dönemlik ve yıllık olarak değerlendirilecektir.



Şekil 1. 2018-2022 Stratejik Planlama Süreci

Stratejik planlama ekibi belirli aşamalarla adım adım ilerlemiştir. İlk aşamada stratejik plan kurulu görevlendirmesi ve stratejik plan hazırlık çalışması yapılmıştır. İkinci aşamada uygulanmakta olan stratejik planın bir yıllık çıktılarının değerlendirilmesi yapılmıştır. Üçüncü aşamada kritik gelişim alanları, GYÜE ölçütleri ve KGS ölçütleri bağlamında Üniversitenin misyon, vizyon, amaç ve hedefleri sadeleştirilerek güncellenmiştir. Dördüncü aşamada yapılan güncellemeler dikkate alınarak akademik birim misyon ve vizyonları gözden geçirilerek, gerekli güncellemeler yapılmıştır. Beşinci aşamada güncellenen misyon, vizyon, amaçlar ve hedefler stratejik plan Rektörlüğün onayına sunulmuştur. Yedinci aşamada birimlerin hedef, programları ve bütçe talepleri belirlenmiştir. Sekizinci aşamada birimlerin hedef, programları ve bütçe talepleri Rektörlük onayına sunulmuştur. Dokuzuncu aşamada hazırlanan planın yazım sunum ve dağıtımını gerçekleştirilmiş, güncellenen stratejik plan 2018-2022 Stratejik Planı olarak Senatonun onayına sunulmuştur.

3.DURUM ANALİZİ

Durum analizinde; kurum tarihçesine, yasal yükümlülöklere, örgütsel yapıya, fiziki alanlara, insan kaynaklarına, bilgi ve iletişim teknolojilerine, faaliyet alanlarına ve 2012-2016 stratejik plan değeriendirilmesine yer verilmiştir.

3.1 Kurum Tarihçesi

TBMM'de 9 Temmuz 1997 tarihinde kabul edilen 4281 sayılı Yasa ile kurulmuş bir vakıf üniversitesi olan İstanbul Kültür Üniversitesi, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu çerçevesinde eğitim ve öğretim faaliyetini sürdürmektedir. Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin ve Türk milletinin "çağdaş medeniyet seviyesini aşma" yolunda değışmez hedefine ulaşması, gençlerimizin, hangi aşamada olursa olsun, nitelikli bir eğitim almaları ile ancak mümkündür. Bu bağlamda, İstanbul Kültür Üniversitesi'nin ana amacı kaliteli yükseköğretim sağlamaktır.

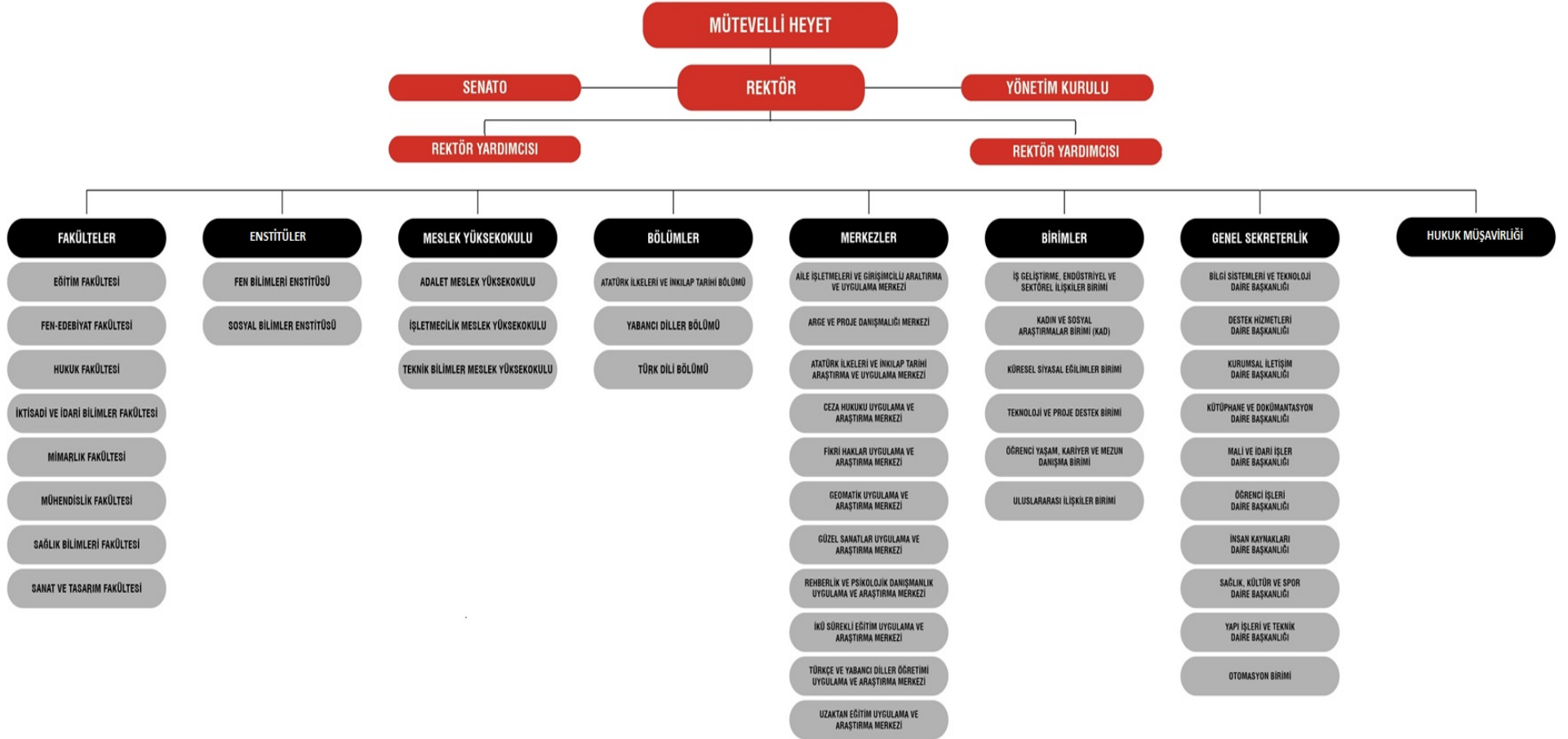
İstanbul Kültür Üniversitesi, 1997–1998 eğitim–öğretim yılında Fen-Edebiyat Fakültesi (Matematik-Bilgisayar Bölümü), İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İşletme Bölümü), Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi (İnşaat Mühendisliği ve Bilgisayar Mühendisliği Bölümleri) olmak üzere üç Fakültede; İşletmecilik Programı ve Bilgisayar Programcılığı alanlarında iki Meslek Yüksekokulunda (MYO) 157 öğrenci ve 32 kişilik akademik kadrosuyla eğitim–öğretim faaliyetlerine başlamıştır.

İKÜ'nün 2018 yılı itibari ile 3 Meslek Yüksek Okulu, 8 Fakülte ve 2 Enstitüsünde toplam öğrenci sayısı önlisans programlarında 3216, lisans programlarında 10960, yüksek lisans programlarında 1407 ve doktora programlarında 177 olmak üzere toplamda 15760 dır. Öğrencilerimizin yaklaşık %8'i (1216 öğrenci) uluslararası öğrencidir.

3.2 İlgili Mevzuat

2547 sayılı yasa ve bağlantılı mevzuat geçerlidir.

3.3 Örgütsel Yapı



3.4 Fiziki Alanlar

LABORATUVAR ADI	ADET
Bilgisayar Laboratuvarı	19 adet
Bitki Doku Kültürü Laboratuvarı	1 adet
Dijital Elektronik Laboratuvarı	1 adet
Elektroforez Laboratuvarı	1 adet
Elektronik Laboratuvarı	3 adet
Endüstri Mühendisliği Laboratuvarı (PLC)	1 adet
Fizik Laboratuvarı	2 adet
Geoteknik Laboratuvarı	1 adet
Hücre Doku Kültürü Laboratuvarı	1 adet
Kırmızı Altı Spektroskopisi Laboratuvarı	1 adet
Kimya Laboratuvarı	1 adet
Mac Laboratuvarı	3 adet
Malzeme Araştırma Laboratuvarı	1 adet
Moleküler Biyoloji Genetik Laboratuvarı	3 adet
Mekanik Laboratuvarı	1 adet
Mimarlık Malzeme Laboratuvarı	2 adet
Model Organizma/Proteomik Laboratuvarı	1 adet
X-Işınları Laboratuvarı	1 adet
Yapı-Teknik Laboratuvarı	1 adet

Üniversitemiz internete 20 Mbps hızındaki Ulaknet ve 600 Mbps hızındaki Turkcell Superonline Metro Ethernet hatları üzerinden bağlıdır. Ana internet omurgamız 20 Gbit hızındaki yedekli fiber optik kablolarla birbirine bağlı anahtarlardan oluşmaktadır. Bütün yerleşkelerde ve yurtlarda kablosuz İnternet hizmeti mevcuttur. Üniversitemiz “Eduroam” (Education Roaming: Eğitim Gezintisi) programına dâhildir. Bu programa dâhil olan üniversitelerin mensupları yerleşkelerimizde kendi hesapları ile kablosuz internet hizmetinden faydalanabilmektedir. Ziyaretçiler telefonlarına gelen parola aracılığıyla kablosuz ağı kullanabilmektedir. Ayrıca yerleşkelerimizde ve yurtlarda bulunan kiosklar ile öğrencilerimize İnternet erişim hizmeti sunulmaktadır. Üniversitemizde iletişim (telefon) hizmeti modern IP tabanlı telefon ve santraller ile verilmektedir. Ağ trafiği kayıtları 5651 sayılı kanunun gereklerine uygun olarak tutulmaktadır. Üniversitemizin telefon santral hizmetleri 24 saat süre ile “İKÜ Çağrı Merkezi” tarafından yürütülmektedir.

TABLO-2: İKÜ ALTYAPI OLANAKLARI		
Çizim Atölyesi		2 adet
Dans Salonu		1 adet
Dijital Tasarım Atölyesi		1 adet
Film Stüdyosu		1 adet
Fonetik-Diksiyon-Şan Atölyesi		1 adet
Gezegenevi		1 adet
Halkla İlişkiler Atölyesi		1 adet
Karanlık Oda		1 adet
Karikatür ve Canlandırma Atölyesi		1 adet
Kurgu Atölyesi		2 adet
Maket Atölyesi		1 adet
Mimari Tasarım Stüdyosu		4 adet
Oyunculuk Atölyesi		1 adet
Reklam Atölyesi		1 adet
Sanat Atölyesi		1 adet
Sanat Eğitimi Atölyesi		1 adet
Seramik Atölyesi		1 adet
Sinema Atölyesi		1 adet
Soğuk Oda		1 adet
Sterilizasyon Odası		1 adet
Tasarım Atölyesi		4 adet
Temel Tasarım-Plastik Sanatlar Uygulama Atölyesi		1 adet
Web-Grafik Atölyesi		1 adet

İstanbul Kültür Üniversitesi Kütüphanesi; eğitim-öğretim ve araştırma programlarını destekleyen; öğretim elemanları, öğrenciler ve çalışanların bilgi ve belge ihtiyaçlarını karşılayan ve onların dünyadaki bilimsel gelişmeleri günü gününe izlemesini sağlayan güçlü bir alt yapıya sahiptir. İstanbul Kültür Üniversitesi Kütüphanesi; 2017-2018 Akademik Yılı içerisinde Ataköy Yerleşkesi Kütüphanesi ve Şirinevler Yerleşkesi Kütüphanesi olmak üzere iki kütüphane olarak kullanıcılara hizmet vermektedir. Kütüphane koleksiyonu, sağlık, mühendislik-mimarlık, işletme-ekonomi, edebiyat, uluslararası ilişkiler, psikoloji, hukuk, moleküler biyoloji ve genetik, danışma kaynakları (ansiklopedi, dergi, sözlük) sosyal ve genel konulu yayınlardan oluşmaktadır. Her iki kütüphane 55.000'nin üzeri basılı kitap (bilimsel kitaplar, roman, şiir kitabı, ansiklopedi, sözlük vb.), 200.228 elektronik kitap, 3302 kitap dışı materyal (DVD, CD, vb.) ve 44.000'in üzerinde elektronik dergiden oluşan bir koleksiyon sunmaktadır.

Kütüphanelerimizdeki mevcut materyaller, SirsiDynix Symphony otomasyon programı ile internetten kullanıcılarımızın hizmetine sunulmuştur. Kütüphanemizdeki basılı kaynaklar <https://kutuphane.iku.edu.tr> web adresinden taranabilir aynı zamanda kitap süresi uzatma ve ayırtma işlemleri OPAC (Katalog Tarama) sayfasından gerçekleştirilebilir.

Kütüphanemiz, akademik ihtiyaçları karşılamak için ULAKBİM EKUAL ve ANKOS aracılığı ile veritabanlarına üye olarak kullanıcılarımızın hizmetine sunmaktadır. İstanbul Kültür Üniversitesi Kütüphanesi, kullanıcılarımızın bilimsel yayınları güncel olarak takip edebilmesi için; Science Direct, Clinical Key, UpToDate, NomosOnline, Springer, Jstor, Wiley Online Library, MathSciNet, EBSCOhost, HeinOnline, BeckOnline, ACM Digital Library, IEEE Xplore, Web Of Science, Taylor & Francis, Endnote Programı, WestLaw, Kazancı Mevzuat Bilgi Bankası ve Ebscohost (e-kitap) vb. elektronik veritabanlarına üyedir. İstanbul Kültür Üniversitesi Kütüphanesinin 2017-2018 Akademik yıl içerisinde toplam 36 veritabanı üyeliği bulunmakta olup, kullanıcılar kullanıcı adı ve şifreleri ile elektronik kaynaklara kampüs dışından da erişim sağlayabilmektedirler. Sonuç olarak okuyuculara sağlanan imkânların genişletilmesi amacıyla yürütülmekte olan çalışmalara önceki yılları ve gelişen ihtiyaçları göz önünde bulundurarak hizmetin kalitesi artırılması vizyonuyla kütüphanecilik faaliyetleri sürdürülmektedir.

TABLO-3: İKÜ KÜTÜPHANE ALTYAPISI					
Elektronik Veri Tabanları Sayısı	Kitap Sayısı	Elektronik Dergi Sayısı	Sürelili Basılı Yayın Sayısı	Kitap Dışı Materyaller	Elektronik Kitap Sayısı
36	55.040	44.211	173	3.302	200.228

3.5 İnsan Kaynakları

Programların müfredatlarında belirli bazı alanlarda yer alan dersler için diğer üniversitelerde bu alanda deneyimli ya da özel sektörde bu alanlarda deneyim ve vizyon sahibi, öğrenci ilişkilerinde deneyimli, alanlarında uzmanlaşmış, en az yüksek lisans düzeyinde eğitime sahip öğretim elemanları 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 31 ve 40/a maddeleri uyarınca istihdam edilmektedir.

Eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması ve yükseltmeleri ile ilgili süreçler [Akademik Yükseltme ve Atama Yönergesi](#) 'nde belirtilmiş olup İKÜ'nün tanımlanmış vizyon ve misyonunun gerçekleştirilmesi doğrultusunda gerekli akademik kadroların oluşturulması için kullanılan temel araçlardan birisidir. Bu yönerge ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği'nin ilgili maddelerinde öngörülen koşulları yerine getiren adayların değerlendirilmesi, İKÜ'nün kadro gereksinimlerinin karşılanabilmesi; adayların kendilerini hazırlamalarının sağlanması; komisyon, kurum ve diğer

yetkililerin yapacakları değerlendirmelerde ölçütlerin tanımı, saydamlık ve standart oluşturulması amaçlanmaktadır. İKÜ Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltilme ve Atamalarda aranacak ölçüt ve ilkelerin amacı, İKÜ tarafından öğretim üyeliği kadrolarına yükseltilme ve atamalarda aranacak asgari koşulları belirleyerek, Üniversitenin Fakülte, Meslek Yüksekokulları, Enstitü ve Rektörlüğe bağlı birimlerinde öğretim üyeliği kadrolarına başvuracak olan adaylar hakkında objektif karar verebilmek, adayların kendi durumlarını değerlendirmelerini kolaylaştırmak, bilimsel çalışmaları teşvik etmek ve öğretim elemanlarının kendilerini bilimsel rekabet ortamı içerisinde yer almaya hazırlamaktır.

3.6 Bilgi ve İletişim Teknolojileri

Kurum, eğitim – öğretim etkinliğini artıracak öğrenme ortamlarını (derslik, bilgisayar laboratuvarı, kütüphane, toplantı salonu) programın özelliğine göre yeterli ve uygun donanıma sahip olacak şekilde sürekli olarak güncellenmekte ve kapasite artırılmaktadır

İstanbul Kültür Üniversitesi son yıllarda teknolojiye yoğun bir yatırım sağlayarak birçok sürecin dijitalleşmesini sağlamıştır. Söz konusu dijitalleşme çalışmaları sayesinde zaman ve insan kaynağı optimizasyonu sağlanabilmiştir. Bununla birlikte, hızla değişen teknolojik trendleri yakından takip eden İstanbul Kültür Üniversitesi 2 yıl önce başlattığı donanım tabanlı yapıdan bulut hizmetlerine geçiş kapsamında replikasyon, yedekleme, felaket kurtarımı ve kaynak planlaması-yönetimi anlamında yatırımlarını yoğunlaştırarak hizmet alımı modelini benimsemiştir. Böylelikle, hızla yaşlanan ve yenilenmesi gereken donanım yükünden kurtulmuş, nitelikli personel gereksinimlerini de bu yolla karşılayarak üniversitenin Bilgi Sistemleri ve Teknolojileri Daire Başkanlığı inovatif proje üreten, eğitim süreçlerinde doğrudan yer alan bir birime dönüşmüştür.

Üniversitemiz araştırma stratejilerinde temel hedef, altyapıların yeterliliğinin güncel olarak tutulması ve bu kapsamda öğretim elemanı ve öğrenciler için ileri proje hedeflerinde gerekli olanakların sağlanmasıdır. Buna örnek olarak, üniversitemiz araştırmaları desteklemek ve teşvik etmek aracılığıyla yayın teşvik ödülü uygulaması ([İKÜ-BİYAP](#)) yaklaşık 11 yıldır üniversitemizde sürdürölmektedir. Bu kapsamda yayınlar; TÜBİTAK tarafından kabul edilen Uluslararası Yayınları Teşvik Uygulama Esasları çerçevesinde makale etki puanına bağlı olarak yayın başına ödeme yapılmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde mevcut laboratuvar ve atölyelerimizin teknolojik altyapıları, internet hızı arttırılmış, ilgili bölümlerin istekleri

doğrultusunda yenileme çalışmaları yürütülmüştür. Rektörlüğe bağlı bir birim olarak çalışan **Teknoloji ve Proje Destek Birimi (TPDB)** üniversitemiz akademisyenlerine ve akademisyen adaylarına bilimsel çalışma yapabilmeleri doğrultusunda teşvik ve çalışmalar sürdürülmektedir.

Üniversite yeni teknolojilerin kullanımını teşvik etmektedir. Çeşitli temel bilim ve mühendislik bölümlerinde en güncel ekipmanlar ve deney setleri ile donatılmış Kimya, Malzeme Araştırma, Mekanik, Elektrik, Elektronik, Optik, Atom ve Molekül Fiziği, Katıhal Fiziği, Radyasyon Fiziği temel laboratuvarlarının yanı sıra Kırmızı-Altı Spektroskopi, X-Işınları Floresans, Moleküler Modelleme ve Yarı iletken araştırma laboratuvarları ve Planetaryum bulunmaktadır.

Öğrencilerin ödev ve sunum çalışmalarını hazırlarken yararlanabildikleri temel kaynaklar **CATS (Computer Aided Training & Educational Services) Ders Yönetim Sistemi** dersi veren öğretim elemanları tarafından öğrencilerle paylaşılmaktadır. CATS sistemi, öğrencilerin derslerin içeriğini, haftalık ders planlarını, ders yeri ve saatlerini, ders materyallerini, ders kaynaklarını ve aldıkları her bir ders ile ilgili referans ve kaynak olarak kullanabilecekleri web sitelerini görebilmelerini ve dersin değerlendirme ölçütlerini kolaylıkla takip edebilmelerini sağlamaktadır. Öğretim elemanları CATS sistemi üzerinden öğrencilerle kolaylıkla bireysel ve grup olarak haberleşme sağlayabilmektedir. CATS sistemi, içeriğinde web tabanlı intihal tespit hizmeti veren yazılım Turnitin'i de bulundurmaktadır.

TABLO-4: ÜNİVERSİTE BÜNYESİNDE KULLANILAN BAŞLICA LİSANSLI YAZILIM PROGRAMLARI	
Üretici Firma	Yazılım Adı
MAXON	Cinema 4D
Adobe	Adobe Connect
Adobe	Adobe Media Server
IBM	SPSS
Minitab	Minitab
Adobe	Creative Cloud
IHS Global Inc.	Eviews
Microsoft	Kampüs anlaşması
Flow Science	Flow3D
Bentley	Bentley
CSI	Etabs
CSI	SAP2000
MathWorks	MATLAB
Turnitin	Turitin
Google	SketchUp Pro

Rockwell Automation	ARENA
Autodesk	Tüm ürünleri
Nemetschek	Allplan
Abbyy	FineReader
Abbyy	FlexiCapture
Rhinoceros	Rhinoceros 5.0
Artlantis	Arttlantis 6.0
Endnote	Research software

3.7 Faaliyet Alanları

Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamalarına yönelik olarak ÖYKMDB çatısı altında yıl boyunca öğrencilere kısa süreli ve uzun süreli kariyer planlama etkinlikleri, danışmanlık çalışmaları ve iş dünyası ile öğrenci ilişkilerine köprü oluşturmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Üniversite bünyesinde 70 öğrenci kulübü bulunmaktadır. Üniversitede spor çalışmaları, konularında uzman antrenörler nezaretinde ve takım çalışmaları, serbest çalışmalar ve organizasyonlar olmak üzere üç ayrı program dâhilinde yürütülmektedir. Öğrenci kulüpleriyle ilgili detaylı bilgi (<https://kulturnoktasi.iku.edu.tr/tr/ogrenci-kulupleri>) sayfasında bulunmaktadır. Uluslararası öğrencilerin kurum içinde akademik ve sosyal faaliyetlerinde onlara destek olunabilmesi için "[Uluslararası İlişkiler Birimi](#)" etkin olarak faaliyet göstermektedir.

İKÜ sağlık hizmetlerini "[Öğrenci Sağlık Hizmetleri Birimi Yönergesi](#)" ile güvence altına almakta olup sağlık hizmetlerini mediko-sosyal olarak sağlamaktadır. Sunulan sağlık hizmetleri Doktor, Hemşire ve psikolojik danışmanlık hizmeti için de aynı zamanda psikolog bulundurmaktadır. Sağlık hizmetleri hafta içi her gün 08:30-18:00 saatleri arasında verilmektedir. Bu saatler dışında gerekli durumlarda dışardan sağlık hizmetleri ayrıca temin edilmekte olup öğrencilerimizin sağlık güvenlikleri sağlanmaktadır. İleri sağlık hizmetleri gereği öğrencilerimiz ayrıca anlaşmalı bulunan sağlık kurumlarına yönlendirilmektedirler.

İKÜ Ataköy Yerleşkesindeki Akingüç Oditoryumu ve Sanat Merkezi, Ekim 2007 tarihinden itibaren hizmet vermektedir. Çok amaçlı aktivitelere cevap verecek nitelikteki 751 koltuk kapasiteli ve 120 m²'lik toplam sahne alanına sahip oditoryum; kongre, konferans, sinema, tiyatro, konser ve çeşitli gösterilerin yapılmasına olanak veren görüntü, ses, özel ışık ve simultane tercüme sistemleriyle donatılmıştır. İKÜ Ataköy Yerleşkede toplantılar, çalıştaylar,

sempozyumlar, film gösterimleri gibi etkinliklerde kullanılmak üzere 250 kişilik Prof. Dr. Dr. hc Önder ÖZTUNALI Salonu da bulunmaktadır. Buna ek olarak 450 koltuk kapasiteli Konferans ve Tiyatro salonu mevcuttur. Bu salonda her türlü etkinlik, veli-öğrenci seminerleri, törenler vb. gerçekleştirilmektedir. Akıngüç Oditoryumu ve Sanat Merkezi; Sanat Galerileri ile Sanat ve Tasarım Fakültesi Sergi Salonları çeşitli iç ve dış sanatsal etkinlikler için kullanılmaktadır. Üniversite bünyesindeki kültür ve sanat etkinlikleriyle ilgili ayrıntılı bilgiye <https://gsuam.iku.edu.tr/> sayfasından ulaşılabilir.

Eğitimde fırsat eşitliğini ilke edinerek, özel durumları nedeniyle ihtiyaçları olan öğrencileri tespit etmek ve akademik çalışmalarını yürütmelerine imkân sağlamak amacıyla 06.11.2009 tarihinde “[Engelli Öğrenci Destek Birimi](#)” kurulmuştur. Engelli öğrencilerin sağlık ve fiziksel durumlarına uygun çözümler ve uygulamalar, “Engelli Öğrenci Destek Birimi” tarafından planlanmakta ve çözüm stratejileri uygulanmaktadır. Sosyal sorumluluk da dikkate alınarak, her eğitim döneminde, öğrenci ve personel iş birliği sağlanması amaçlanmaktadır. “Engelli Öğrenci Birimi Yönergesi” ile birimin faaliyetleri güvence altına alınmıştır.

Kurumsal olarak araştırma ve geliştirme stratejileri üniversitenin kuruluş yılı olan 1997’de Ar-Ge Merkezinin kurulması ile başlamıştır. Çeşitli aşamalardan geçen ar-ge faaliyetleri ve ilgili destekler 25 Ocak 2017 tarihli Senato toplantısında kabul edilen yönergesi ile [Teknoloji ve Proje Destek Birimi \(TPDB\)](#) çatısı altında yürütülmektedir. Araştırma ve Geliştirme stratejileri TPDB Komisyonu tarafından Üniversite’nin [Stratejik Planı](#) çerçevesinde yürütülmektedir.

İKÜ’nün araştırma faaliyetleri ve diğer akademik faaliyetleri (eğitim-öğretim, topluma hizmet) arasında pozitif bir etkileşim mevcut olup bu süreç eğitim öğretim süreçleri ile interaktif etkileşim halindedir. Bu amaçla dersler esnasında araştırma projelerinin planlandığı ders süreçleri hem lisans hem de lisansüstü düzeyde öğrencilerin dikkatini çekmektedir. Ayrıca özgün fikirlerin değerlendirilmesine ve Ar-Ge süreçlerinin desteklenebilmesine yönelik olarak Lisans öğrencilerine açık Kuluçka Merkezi Koordinatörlüğünde ([KM Koordinatörlüğü](#)) projeler halen yürütülmektedir. KM faaliyetleri ile farklı kurumlardan mentör ağı genişletilmekte ve iş birliği platformu aktive edilmektedir.

Araştırmaların çıktıları yayın esaslı olarak her yıl geleneksel olarak yapılan Prof. Dr. Önder Öztunalı günü kapsamında ödüllendirilmektedir. Teşvik TÜBİTAK-ULAKBİM tarafından ön görülen kıstaslar ile uyumlu olarak, üniversitemiz TPDB tarafından koordine edilen Bilimsel

Yayın Yapan Araştırmacıları Destekleme Programı (**İKÜ-BİYAP**) programı uygulanmaktadır. BİYAP Başvuru ve Değerlendirme İlkelerine göre önceki yılın alan endekli dergilerinde yayınlanan araştırma sonuçları için araştırmacılaraya para dl verilmektedir. Düzenli olarak bu bilimsel destek ödül programı merhum kurucu Rektör Prof. Dr. nder ztunalı adına düzenlenen akademik etkinlikte sunulmaktadır. 2015 yılında etkinlik 10. kez düzenlenmiş, ayrıca etkinlik kapsamında her sene farklı alanlarda niversite dışından başvuran akademisyenlere **nder ÖZTUNALI Bilim dl Yönergesi** ile belirlenen kıstaslara göre ödül verilmiştir. Üniversite Senatosunun 01 Aralık 2016 tarihli toplantısında kabul edilen **Aking dl Yönergesi** ile İstanbul Kültür niversitesi her yıl "Aking dl" vermeye başlamıştır. 2017 yılı Aking dl resim dalında verilmiştir. Ayrıca kurumda proje başarıları, patent başvuruları ve belgeleri yine geleneksel olarak düzenlenen İstanbul Kültür Üniversitesi Başarı dlleri gününde ğretim elemanı ve öğrencilerimizin üniversitede takdimlerinin gerçekleştirilmesi ile kutlanmaktadır. Ayrıca günün anlam ve önemine ilişkin araştırmacılaraya (lisans, lisansüstü, akademisyen, idari personel vb.) dller takdim edilmektedir. **İK Akademik Personel Performans lme Kriterleri Usul ve Esasları Yönergesi** kapsamında yayın, patent vb. gibi çıktılar değerlendirilmekte ve prim/ödül kararlarında ölçüt olarak ilgili Yönerge uygulanmaktadır.

4. İKÜ'NÜN GELECEĞİ

4.1 MİSYON, VİZYON ÇALIŞMALARI ve SONUÇLARI

Her birim misyon ve vizyonunu akademik birim yöneticileri, dekanlık ve müdürlük onayını alarak oluşturmuştur. Yapılan üçüncü toplantıda komisyon üyeleri tarafından değerlendirilen misyon ve vizyonlar üzerinde revizyonlar yapılmıştır. Bu kapsamda üniversite misyon ve vizyonunu oluşturmaya yönelik değerlendirmeler yapılarak anahtar kelimeler belirlenmiştir. Anahtar kelimelerin belirlenmesinin ardından stratejik planlama ekibi başkanı Prof. Dr. Nihal SARIER tarafından Rektörlük onayına sunulmuştur. Rektörlük onayının ardından aşağıda belirtilen üniversite misyon ve vizyonu belirlenmiştir.

İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ'NİN MİSYONU, VİZYONU, AMAÇLARI ve HEDEFLERİ

Misyonumuz

Geleceğe yön verecek yetenekleri besleyen nitelikli bir öğretim vermek ve bilimsel, sanatsal, kültürel faaliyetleri artırmak.

Vizyonumuz

Öğretim, bilimsel araştırma ve topluma hizmet konularında ulusal ve uluslararası saygınlığı olan bir üniversite olmak.

Amaçlarımız ve Hedeflerimiz

EĞİTİM-ÖĞRETİM

AMAÇ 1: Eğitim- öğretimi yaratıcı ve çağdaş temeller üzerinde sürdürürken nitelikli ve başarılı öğrencileri İKÜ'ye kazandırarak üniversite yaşamında ihtiyaç duyacakları akademik desteği karşılamak.

Hedef 1.1 Nitelikli yerli ve yabancı öğrencilerin İKÜ'ye kazandırılması

Hedef 1.2 Üniversiteye yerleşen öğrencilerin uyum süreci çalışmalarının ve mentorluk sisteminin geliştirilerek yaygınlaştırılması

Hedef 1.3 Lisans ve önlisans eğitimine özel tasarlanan programların kaliteli ve sürdürülebilir olması için ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılması

Hedef 1.4 Öğretim ve akademisyen etkinliğinin artırılması, yeni teknolojilerin efektif kullanılarak standartların yükseltilmesi

Hedef 1.5 Akademik yaşam ile birlikte öğrencilerin sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerde yer almalarını sağlayarak, hayata soran, sogrulayan, bilimsel bakış açısı taşıyan bireyler haline gelmelerini desteklemek

Hedef 1.6 Lisansüstü programların verimlilik ve etkinliklerinin artırılması

GİRİŞİMCİ YENİLİKÇİ ÜNİVERSİTE VE TOPLUMLA ENTEGRASYON

AMAÇ 2: Araştırma başarımını artırmak; girişimcilik ve yenilikçilik alanlarında ilerlemek.

Hedef 2.1: Üniversitenin bilimsel ve teknolojik araştırma yetkinliğini artırmak

Hedef 2.2: Teknoloji Transfer Ofisi'nin kuruluşunu ve gelişimini gerçekleştirmek; TTO bünyesinde tanımlı modüllerde tüm paydaşlara ihtiyaç duyacakları desteği sağlamak ve bunun sonucunda topluma hizmet etmek.

Hedef 2.3: Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi sıralamalarında üst sıralarda yer almak.

Hedef 2.4: Ar-ge ve yenilikçilik alanlarında ulusal ve uluslararası işbirliği ve etkileşimleri geliştirmek.

ULUSLARARASILAŞMA

AMAÇ 3: Uluslararasılaşma amacına ulaşabilmek için sürdürülebilir bir yapı tasarlamak.

Hedef 3.1: Uluslararasılaşma ile ilgili her boyut ve birimiyle kurumsal desteğin verilmesi

Hedef 3.2 Üniversitedeki tüm duyuru faaliyetlerinin İngilizce olarak da yapılmasını teşvik edilmesi

Hedef 3.3 Uluslararası hareketlilik programlarının sunduğu imkânlardan yararlanan İKÜ öğrenci ve personelinin sayısının artırılması

Hedef 3.4 İKÜ öğrencileri, idari ve akademik personelin değişik kültürlerle tanışabilmeleri için faaliyetlerin tasarlanması ve gerçekleştirilmesi

Hedef 3.5: Yabancı öğrencilerin memnuniyet ve İKÜ aidiyetlerinin artırılması

YÖNETİŞİM

AMAÇ 4: Kurum başarısına katkı sağlayacak olan tüm süreçleri koordineli, entegre ve sisteme dayalı yürütmek, ölçümlemek ve pozitif çıktı oranını artırmak.

Hedef 4.1: Mevcut yerleşkelerde mevzuat standartlarına uyum çerçevesinde iyileştirme çalışmalarının planlanması ve yürütülmesi

Hedef 4.2 İKÜ personel niteliğini ve aidiyetini geliştirmek, bununla birlikte İKÜ tarihini, kültür ve değerlerini öğrenci, mezun ve mensuplarına aktararak tüm paydaşlarla iletişimin sürdürülebilir kılınması.

Hedef 4.3: Gelişen ihtiyaçlar ve trendler doğrultusunda organizasyonda yeni yapıların oluşturulması ve iyileştirilmesi

Hedef 4.4 Eğitim-öğretim dışı gelir getirici faaliyetlerin artırılması, yatırım ve cari bütçelerin yıllık ihtiyacı karşılayacak şekilde verimli kullanılması

STRATEJİ GELİŞTİRME

4.2 İKÜ'nün stratejik öncelikleri

Stratejik Planda belirlenmiş hedeflerin ölçülebilirliği/ ölçeklenebilirliği ve ilgili mevzuata uyumu konusunda görülen gerek üzerine 2017-2021 dönemi için hazırlanan plan revize edilmiştir.

İstanbul Kültür Üniversitesi'nin 2018-2022 dönemini kapsayan stratejik planlama çalışmaları 4 temel başlık üzerinde kurgulanmıştır; Eğitim- Öğretim, Girişimci Yenilikçi Üniversite ve Toplumsal Entegrasyon, Uluslararasılaşma ve Yönetişim konularında gelişme sağlamayı hedefleyen İKÜ, önümüzdeki 5 yıllık eylem planını buna göre kurgulamıştır. Söz konusu 4 alanda başarıyı yukarıya taşımak amacıyla 19 hedef belirlenmiştir. Bu hedeflere ulaşmak için ise 118 strateji ve bu stratejilerin sonuçlarını ölçmeye yardımcı olması amacıyla da 90 performans göstergesi tanımlanmıştır.

Sonraki maddede paylaşılan Sorumluluk Matrisi ise Stratejik Planda yer verilen hedeflere ulaşılmasında aktif rol oynayacak tüm akademik ve idari birimler belirtilmiştir. Buna göre, Üniversitenin hedeflerin gerçekleşmesindeki dağılımın herkesi kapsayacak şekilde yapılmış olduğu görülmektedir.

4.3 Sorumluluk Matrisi

Amaç	Hedef	FAKÜLTELER	BÖLÜMLER	MYO lar	ENSTİTÜLER	AGMER	ATAMER	AR-GE MERKEZİ	CEHAMER	FİHAMER	GEOMER	GSUAM	İGESİB	İKÜSEM	İKÜTÜMER	RPDMER	UZEMER	AİİTB	TDB	YDB	İKÜkad	GPOT	ÖYKMDB	TPDB	UIB	GENEL SEKRETERLİK	BSTDB	DHDB	İKDB	KİDB	KDDB	MİDB	OB	ÖİDB	SKSDB	YİTDB	YURT MÜDÜRLÜĞÜ	İKÜ TTO	
1. EĞİTİM - ÖĞRETİM	Hedef 1.1	X	X	X	X												X		X						X	X			X										
	Hedef 1.2	X	X	X	X										X		X								X	X	X			X									
	Hedef 1.3																					X				X	X	X		X	X	X							
	Hedef 1.4	X	X	X	X												X					X				X	X												
	Hedef 1.5	X	X	X	X												X									X	X												
	Hedef 1.6	X	X	X	X												X	X	X	X						X	X												X
2. GİRİŞİMCİ YENİLİKÇİ ÜNİVERSİTE VE TOPLUMLA ENTEGRASYON	Hedef 2.1	X	X	X	X																		X		X	X			X		X				X		X		
	Hedef 2.2	X	X	X	X																			X		X												X	
	Hedef 2.3	X	X	X	X								X	X										X		X	X		X									X	
	Hedef 2.4	X	X	X	X								X	X										X		X				X	X							X	
3. ULUSLARARASIŞAMA	Hedef 3.1																		X			X		X	X			X			X							X	
	Hedef 3.2	X	X	X	X												X		X		X		X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Hedef 3.3	X	X	X	X												X							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Hedef 3.4	X	X	X	X												X	X				X	X		X	X												X	
	Hedef 3.5	X	X	X	X												X					X	X		X	X			X										
4. YÖNETİŞİM	Hedef 4.1																									X													
	Hedef 4.2																									X	X							X			X		
	Hedef 4.3	X	X	X	X												X								X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Hedef 4.4	X	X	X	X												X	X							X			X			X								

5.3 AMAÇLAR, HEDEFLER, STRATEJİLER, PERFOMANS GÖSTERGELERİ ve SORUMLULARI

EĞİTİM - ÖĞRETİM

Amaç 1: Eğitim- öğretimi yaratıcı ve çağdaş temeller üzerinde sürdürürken nitelikli ve başarılı öğrencileri İKÜ'ye kazandırarak üniversite yaşamında ihtiyaç duyacakları akademik desteği karşılamak.

Hedef 1.1: Nitelikli yerli ve yabancı öğrencilerin İKÜ'ye kazandırılması									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.1.1 Bir önceki yıla göre taban puanı yükselen bölüm/program sayısı	20	0	0	20	30	40	50	6 ay	1 yıl
PG1.1.2. Tanıtım çalışmalarında ulaşılan Öğrenci/yerleşen Öğrenci oranı	20	6.36%	7.50%	8.50%	9.50%	10.00%	11.00%	6 ay	1 yıl
PG 1.1.3 Akademik birimlere kayıt olan öğrencilerin ortalama tercih sırası	20	2	2	2	2	2	2	6 ay	1 yıl
PG 1.1.4 Yabancı lisans öğrenci sayısı	20	947	1000	1250	1500	1600	1700	6 ay	1 yıl
PG 1.1.5 Yabancı lisansüstü öğrenci sayısı	20	66	100	125	150	175	200	6 ay	1 yıl
Stratejiler/Sorumlu Birim(ler)	<p>S1.1.1 Aday öğrencilere yönelik planlanan tanıtım faaliyetleri içerisinde nitelikli adaylara özel etkinliklerin yıl boyunca tasarlanması ve uygulanması.</p> <p>S1.1.2 Nitelikli adayların akademisyenlerle buluşabilecekleri platformların tasarlanarak hayata geçirilmesi</p> <p>S1.1.3 Yabancı aday öğrencilere yönelik bir tanıtım kitinin hazırlanması</p> <p>S1.1.4 Güncel, İngilizce, Arapça ve Azerbaycan Türkçesi dil seçenekleri sunan web sitesi, aylık bülten çalışması</p> <p>S1.1.5 Öğrencilere temas eden birimlerde İngilizce hizmet sunan personelin istihdam edilmesi</p> <p>S1.1.6 Yabancı öğrenci seçim kriterlerinin hedef kitle ve ülke için belirlenmesi ve fuar stratejisinin buna göre düzenlenmesi.</p> <p>S1.1.7 Yabancı öğrencilerin Türkçe dil eğitiminin etkinliğinin ve verimliliğinin artırılması</p>								GS KİDB Akademik Birimler BST OB ÜİB
Maliyet Tahmini	34,188,560.00 ₺								

Hedef 1.2: Üniversiteye yerleşen öğrencilerin uyum süreci çalışmalarının ve mentorluk sisteminin geliştirilerek yaygınlaştırılması									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.2.1 Oryantasyon programına katılan sayısı	20	750	800	1000	1200	1400	1600	6 ay	1 yıl
PG1.2.2 İKÜCATS üzerinden sunulan oryantasyon içeriğini alan öğrenci sayısı	20	0	200	400	600	800	1000	6 ay	1 yıl
PG1.2.3 ÖYKMDB'nin Mentorluk programından yararlanan öğrenci sayısı	20	200	200	250	250	300	300	6 ay	1 yıl
PG1.2.4 Öğrencilerin mentorlarından duyduğu memnuniyet düzeyi	20	0	60%	70%	80%	85%	85%	6 ay	1 yıl
PG1.2.5 Mentorluk eğitimini alan aday mentor sayısı	20	200	200	250	250	300	300	6 ay	1 yıl
Stratejiler/Sorumlu Birim(ler)	<p>S1.2.1 Yeni öğrencilerin üniversite adaptasyon sürecini hızlı ve verimli bir şekilde yaşayabilmesi için oryantasyon faaliyetlerinin revize edilmesi</p> <p>S1.2.2 İKÜ CATS platformu üzerinde İKÜ 101 (üniversite yaşamı) dersinin tasarlanması</p> <p>S1.2.3 Yabancı Diller Bölümünün özel bir oryantasyon sürecini tasarlaması ve uygulaması</p> <p>S1.2.4 Mentorluk sisteminin öğrenciler, mezunlar ve İKÜ personeli arasında yaygınlaştırılması için eylem planının oluşturulması</p> <p>S1.2.5 Mentorluk eğitiminin tüm mentor adaylarına İKÜCATS platformu üzerinden sunulması</p>								GS ÖYKMDB YDB BST KİDB KDDB SKSDB ÖİDB MİDB Akademik Birimler
Maliyet Tahmini	3,070,628.33 ₺								

Hedef 1.3 Lisans ve önlisans eğitimine özel tasarlanan programların kaliteli ve sürdürülebilir olması için ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılması									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.3.1 Güncellenen program sayısı	14	0	0	10	20	30	40	6 ay	1 yıl
PG1.3.2 Öğretim elemanı başına düşen lisans öğrencisi sayısı	14	34.68	34.68	33	31	30	29	6 ay	1 yıl
PG1.3.3 Yeni tasarlanan ders sayısı	14	0	0	10	20	30	40	6 ay	1 yıl
PG1.3.4 Multidisipliner ders sayısı	14	0	8	16	16	24	24	6 ay	1 yıl
PG1.3.5 Çift anadal/ Yandal sunan lisans programı sayısı	14	11	11	11	11	11	11	6 ay	1 yıl
PG1.3.6 Yeni açılan program sayısı	14	1	5	7	9	10	12	6 ay	1 yıl
PG1.3.7 Akredite olmuş program sayısı	16	11	11	15	20	25	30	6 ay	1 yıl
Stratejiler/Sorumlu Birim(ler)	<p>S1.3.1 Multidisipliner derslerin tasarlanmasını ve açılması S1.3.2 Çift anadal, yandal ve sertifika programlarının çeşitlendirilmesini ve etkinliklerinin artırılması S1.3.3 Üniversite genelinde öğrencilere açık ders sayısının artırılması S1.3.4 Ön lisans eğitimi alan öğrencilerin lisans programını tamamlamaya teşvik edilmeleri S1.3.5 Seçmeli ders havuzunun zenginleşmesi S1.3.6 İKÜ Kalite Komisyonu ile birlikte çalışarak eğitim ve öğretim amaçlı hizmet veren birimlerin eşgüdülerinin sağlanması, hedeflerinin belirlenmesi, politikaların geliştirilmesi, uygulama, izleme ve belirli aralıklarla özdeğerlendirmelerin yapılması S1.3.7 Bölüm/program eğitim müfredatlarının güncel tutulabilmesi amacıyla bir çalışma yönergesinin hazırlanması S1.3.8 Akredite olmamış bölüm/programların bu sürece dahil olmaları için teşvik edilmeleri</p>								GS Akademik Birimler BST OB
Maliyet Tahmini	101,296,860.00 ₺								

Hedef 1.4 Öğretim ve akademisyen etkinliğinin artırılması, yeni teknolojilerin efektif kullanılarak standartların yükseltilmesi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.4.1 Öğretimde yeni teknolojilerin kullanımına yönelik düzenlenen etkinliklerin sayısı	20	1	2	4	4	6	6	6 ay	1 yıl
PG1.4.2 İKÜCATS sistemini aktif kullanan öğretim elemanı sayısı	20	458	500	510	530	540	550	6 ay	1 yıl
PG1.4.3 Açık ders materyali üreten akademisyen sayısı	20	0	5	10	15	20	25	6 ay	1 yıl
PG1.4.4 Engelli bireylere yönelik yardımcı öğretim teknolojilerini kullanan ders sayısı	20	0	8	8	10	10	12	6 ay	1 yıl
PG 1.4.5 Öğretim üyesi ve araştırmacı çekmeye yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	20	0	8	10	12	14	16	6 ay	1 yıl
Stratejiler/Sorumlu Birim(ler)	<p>S1.4.1 İhtiyaç duyan öğretim elemanlarına eğiticinin eğitimi ve yeni teknolojiler konusunda destek verecek bir birimin kurulması</p> <p>S1.4.2 Ön lisans, lisans ve yüksek lisans düzeylerinde uzaktan eğitim programlarının geliştirilmesi</p> <p>S1.4.3 Engelli bireylerin eğitim öğretim başarılarını artırmaya yönelik teknolojik içeriklerin hazırlanması</p> <p>S1.4.4 Öğrencilerden yıl boyunca geri bildirim alınabilecek iletişim kanallarının geliştirilmesi ve açık tutulması</p> <p>S1.4.5 İKÜCATS üzerinden paylaşılan açık ders materyali sayısının ve niteliğinin artırılması amacıyla öğretim elemanlarının teşvik edilmesi</p>								<p>Akademik Birimler</p> <p>GS</p> <p>BST</p> <p>ÖYKMDB</p> <p>UZEMER</p> <p>ATAMER</p> <p>YDB</p> <p>TPDB</p> <p>SKSDB</p>
Maliyet Tahmini	6,374,508.30 ₺								

Hedef 1.5: Akademik yaşam ile birlikte öğrencilerin sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerde yer almalarını sağlayarak, hayata soran, sorgulayan, bilimsel bakış açısı taşıyan bireyler haline gelmelerini desteklemek									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.5.1 Öğrenciler tarafından kulüpler aracılığıyla düzenlenen akademik, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlik sayısı	20	110	120	120	130	130	140	6 ay	1 yıl
PG1.5.2 Akademik, kültürel, sanatsal, sportif ve teknolojik alanlarda çalışmalarına ödül kazanan öğrenci sayısı	20	121	140	160	180	200	220	6 ay	1 yıl
PG1.5.3 Öğrencilerin projelerini teşvik eden uygulamalı ders sayısı	20	274	274	280	280	300	300	6 ay	1 yıl
PG1.5.4 Kariyer planlamasına yönelik düzenlenen her türlü etkinliğe katılan öğrenci sayısı	20	3436	4000	4500	5000	5500	6000	6 ay	1 yıl
PG1.5.5 Staj hizmetinden yararlanan öğrenci sayısı	20	1378	1400	1450	1500	1550	1600	6 ay	1 yıl
Stratejiler/Sorumlu Birim(ler)	<p>S1.5.1 Eğitim-öğretim süreci boyunca öğrencilerin yukarıda bahsi geçen özellikleri kazanabilecekleri projelerin ön plana çıkarılarak katılımlarının teşvik edilmesi</p> <p>S1.5.2 Kültür, sanat, spor, girişimcilik alanlarındaki faaliyetlerin yerine getirilmesini sağlamak amacıyla var olan yapıların geliştirilmesi, yeni yapıların güncel ihtiyaçlar doğrultusunda kurulması</p> <p>S1.5.3 Üniversite genelinde düzenlenen her türlü etkinliğe öğrenci katılımının artırılmasına yönelik yenilikçi projelerin faaliyete geçirilmesi</p> <p>S1.5.4 ÖYKMDB'nin staj ve mentorluk hizmetlerinin güçlendirilerek hizmet alan öğrenci sayısının artırılması</p>								<p>Akademik Birimler</p> <p>GS</p> <p>ÖYKMDB</p> <p>KİDB</p> <p>GSUAM</p>
Maliyet Tahmini	7,517,893.11 ₺								

Hedef 1.6: Lisansüstü programların verimlilik ve etkinliklerinin artırılması									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.6.1 Güncellenen/yeni kurulan program sayısı	20	104	105	110	115	120	125	6 ay	1 yıl
PG1.6.2 Öğretim elemanı başına düşen lisansüstü öğrenci sayısı	20	3	3	3	4	5	6	6 ay	1 yıl
PG1.6.3 Yeni eklenen ders sayısı	20	119	120	130	135	140	145	6 ay	1 yıl
PG1.6.4 Multidisipliner derslerin oranı	20	0	1%	1.50%	2%	2.50%	3%	6 ay	1 yıl
PG1.6.5 Yüksek lisans mezunlarının doktora programlarına yerleşme oranı	20	2.8%	3%	3.25%	3.50%	3.75%	4%	6 ay	1 yıl
Stratejiler/Sorumlu Birim(ler)	S1.6.1 Müfredatların güncel tutulması S1.6.2 Multidisipliner ders sayısının artırılması S1.6.3 Toplumun farklı ihtiyaçlarına cevap verecek tezli ve tezsiz yüksek lisans programlarını geliştirmek S1.6.4 Enstitülerin idari ve mali yapıları ile ilgili sorunlarının belirlenmesi ve iyileştirici düzenlemeler yapılması, yeni enstitülerin kurulması S1.6.5 Araştırma merkezleri ile multidisipliner programların ortak araştırma faaliyetlerinin artırılması								GS Enstitüler MİDB Araştırma Merkezleri
Maliyet Tahmini	6,268,437.40 ₺								

GİRİŞİMCİ YENİLİKÇİ ÜNİVERSİTE VE TOPLUMLA ENTEGRASYON

AMAÇ 2: Araştırma başarımını artırmak; girişimcilik ve yenilikçilik alanlarında ilerlemek.

Hedef 2.1: Üniversitenin bilimsel ve teknolojik araştırma yetkinliğini artırmak									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.1.1. Uluslararası endeksli dergilerde yayınlanan makaleler / kitaplar/kitapta bölüm (ders	20	0	0	2	4	6	8	6 ay	1 yıl
PG2.1.2 Ar-Ge ve yenilik destek programlarından alınan proje sayısı	20	0	0	50	100	150	200	6 ay	1 yıl
PG2.2.3 Ar-Ge ve yenilik destek programlarından alınan fon tutarı	20	0	0	10	15	20	20	6 ay	1 yıl
PG2.2.4 İKÜ adresli bilimsel yayınlara (makaleler, kitaplar, konferans tebliğleri) alınan atf	20	0	0	2	4	6	8	6 ay	1 yıl
PG2.2.5 Doktoralı mezun sayısı	20	0	0	50	100	150	200	6 ay	1 yıl
Stratejiler/Sorumlu Birim(ler)	S2.1.1 Öğretim elemanı başına Uluslararası endeksli dergilerde yayınlanan İKÜ adresli makale / kitap/kitapta bölüm (ders kitapları hariç) sayısının artırılması S2.1.2 Ar-Ge ve yenilik destek programlarından alınan proje sayısının artırılması S2.2.3 Ar-Ge ve yenilik destek programlarından alınan fon tutarının artırılması S2.2.4 İKÜ adresli bilimsel yayınlara (makaleler, kitaplar, konferans tebliğleri) alınan atf sayılarının artırılması S2.2.5 Doktoralı mezun sayısının artırılması								Akademik birimler TPDB TTO GS BSTDB KİDB
Maliyet Tahmini	1,325,000.00 ₺								

Hedef 2.2: Teknoloji Transfer Ofisi'nin kuruluşunu ve gelişimini gerçekleştirmek; TTO bünyesinde tanımlı modüllerde tüm paydaşlara ihtiyaç duyacakları desteği sağlamak ve bunun sonucunda topluma hizmet etmek.									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 2.2.1 Önkuluçka, Kuluçka ve Hızlandırıcı merkezlerinin TTO bünyesinde kurulması,	20	0	0	1	1	1	1	6 ay	1 yıl
PG2.2.2 TTO çatısı altında ulusal ve uluslararası girişimlerin artırılmasına destek sağlanması ve şirketleşme	20	0	0	50	50	75	100	6 ay	1 yıl
PG2.2.3 Önkuluçka/Kuluçka veya Hızlandırıcı Programına kabul edilen girişimci sayısı	20	0	0	100	100	150	200	6 ay	1 yıl
PG 2.2.4 Fikri Sınai Hakların yönetimi ve lisanslama ile ilgili sunulan hizmetlerin sayısı	20	0	0	10	20	30	40	6 ay	1 yıl
PG2.2.5 Ulusal/ uluslararası patent başvuru/alınan patent sayısı	10	0	0	5	10	15	20	6 ay	1 yıl
PG2.2.6 TTO çatısı altında ulusal ve uluslararası girişimlerin artırılmasına destek sağlanması ve şirketleşme	10	0	0	5	10	15	20	6 ay	1 yıl
Stratejiler/Sorumlu Birim(ler)	S2.2.1 Önkuluçka, Kuluçka ve Hızlandırıcı merkezlerinin kurulması S2.2.2 Toplumsal fayda sağlayacak Yaratıcı Endüstriler ve Sosyal Girişimcilik projeleri ve girişimlerin TTO çatısı altına dahil edilmesi S2.2.3 Melek yatırımcı, KOSGEB vb. oluşumların TTO çatısı altında girişimcilerle buluşmalarını sağlamak ve etkileşimi artırmak S 2.2.3 Fikri Sınai Hakları, patent ve lisanslama konusundaki farkındalığın artırılması için verilen eğitim sayısı, patent başvuru sürecinde FSMH Yönergesi uyarınca verilen destek sayısının artırılması. S 2.2.3 Fikri Sınai Hakları, patent ve lisanslama konusundaki farkındalığın artırılması için verilen eğitim sayısı, patent başvuru sürecinde FSMH Yönergesi uyarınca verilen destek sayısının artırılması								Akademik birimler TPDB TTO GS
Maliyet Tahmini	4,000,000.00 ₺								

Hedef 2.3: Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi sıralamalarında üst sıralarda yer almak.									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.3.1 Ulusal/uluslararası proje çağrılarında yapılan başvuru sayısı	20	0	0	60	120	120	120	6 ay	1 yıl
PG2.3.2 Proje yazımı, başvurusu ve yönetimi konusunda verilen destek sayısı	20	0	0	1500	3000	3000	3000	6 ay	1 yıl
PG2.3.3 Üniversite dışına yönelik düzenlenen girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi	20	0	0	20	30	30	30	6 ay	1 yıl
PG2.3.4 Akademisyenlerin teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde, TTO/TEKMER'lerde	20	0	0	200	300	300	300	6 ay	1 yıl
PG2.3.5 Üniversite öğrencilerinin ya da son beş yıl içinde mezun olanların teknoparklarda, kuluçka	20	0	0	5	10	15	20	6 ay	1 yıl
Stratejiler/Sorumlu Birim(ler)	S2.3.1 Ulusal/uluslararası destek projelerine yapılan başvuruların artırılması S2.3.2 Proje yazımı, başvurusu ve yönetsel süreçlerde öğretim elemanlarına destek verilmesi ve destek sayısının artırılması S2.3.3 Üniversite dışına yönelik düzenlenen girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi eğitimi/sertifika programı sayısının artırılması S2.3.4 Akademisyenlerin teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde, TTO/TEKMER'lerde ortak veya sahip olduğu faal firma sayısının artırılması S2.3.5 Üniversite öğrencilerinin ya da son beş yıl içinde mezun olanların teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde, TTO/TEKMER'lerde ortak veya sahip olduğu faal firma sayısının artırılması								Akademik birimler TPDB TTO İKÜSEM İGESİB GS
Maliyet Tahmini	1,880,000.00 ₺								

Hedef 2.4: Ar-ge ve yenilikçilik alanlarında ulusal ve uluslararası işbirliği ve etkileşimleri geliştirmek.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 2.4.1 Özel/Kamu Sektörü ile birlikte geliştirilen proje sayısı	20	53	0	5	10	15	20	6 ay	1 yıl
PG2.4.2 Üniversite-sanayi işbirliğinde yapılan Ar-Ge ve yenilik projelerinden alınan fon tutarı	20	17	0	2	4	7	10	6 ay	1 yıl
PG2.4.3 Sektörle imzalanan kontratlı proje sayısı	20	20	0	2	4	6	8	6 ay	1 yıl
PG2.4.4 Projelerden üretilen yayın sayısı	20	8	0	1	2	3	4	6 ay	1 yıl
PG2.4.5 Lisans ve lisansüstü seviyesinde girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi	20	0	0	7	14	21	24	6 ay	1 yıl
Stratejiler/Sorumlu Birim(ler)	S2.4.1 Özel sektör, kamu kurumları, STK'lar ve organize sanayi bölgeleriyle iş birlikleri kurarak AR-GE projeleri geliştirmek S2.4.2 Üniversite-sanayi işbirliğinde yapılan Ar-Ge ve yenilik projelerinden alınan fon tutarının artırılması S2.4.3 Sektörle yapılan kontratlı projelerin artırılması S2.4.4 Projelerden üretilen yayın sayısının artırılması S2.4.5 Lisans ve lisansüstü seviyesinde girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi ders sayısının artırılması							Akademik Birimler İGESİB TPDB TTO İKÜSEM KDDB MİDB GS	
Maliyet Tahmini	3,600,000.00 ₺								

ULUSLARARASILAŞMA

AMAÇ 3: Uluslararasılaşma amacına ulaşabilmek iÇin sŸrdŸrŸlebilir bir yapı tasarlamak.

Hedef 3.1: Uluslararasılaşma ile ilgili her boyut ve birimiyle kurumsal desteğin verilmesi									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.1.1. UİB'de hizmet veren personel sayısı	30	6	7	8	9	10	11	6 ay	1 yıl
PG3.1.2. Uluslararası işbirliği ağlarına yeni üyeliklerin artış oranı (%)	40	13%	15%	17%	20%	23%	25%	6 ay	1 yıl
PG3.1.3. Mevcut işbirliği ağlarının yıllık toplantılarına katılım oranı (%)	30	2%	5%	10%	15%	15%	17%	6 ay	1 yıl
Stratejiler/Sorumlu Birim(ler)	S3.1.1 Birimin, sorumluluk ve faaliyet alanlarının tanımlandığı yönergelerin oluşturulması S3.1.2 Yabancı öğrenci ve uluslararası işbirliklerinin artırılmasına yönelik etkinliklere katılımın artırılması ve teşvik edilmesi S3.1.3 Birim personel sayısının ve yetkinliklerinin artırılması								GS UİB TPDB TTO GPOT İKDB MİDB
Maliyet Tahmini	5,283,333.33 ₺								

Hedef 3.2 Üniversitedeki tüm duyuru faaliyetlerinin İngilizce olarak da yapılmasının teşvik edilmesi									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.2.1 Birimlerde İngilizce bilen personel oranı	40	0	5%	7%	10%	15%	20%	6 ay	1 yıl
PG3.2.2 İngilizce yayınlanan senelik bülten sayısı	30	0	2	4	4	6	6	6 ay	1 yıl
PG3.2.3 İngilizce iletişimin güçlendirilmesi için dil eğitimine katılan personel sayısı	30	0	20	40	50	60	70	6 ay	1 yıl
Stratejiler/Sorumlu Birim(ler)	S3.2.1 İngilizce iletişim için tüm birimlerde ihtiyacın belirlenmesi ve sağlanması S3.2.2 İngilizce yeterliliğinin artırılmasına yönelik dil eğitimi verilmesi S3.2.3 Üniversite etkinliklerinin İngilizce olarak sene boyunca bültende yayımlanması								YDB Akademik Birimler İdari Birimler GS
Maliyet Tahmini	3,800,000.00 ₺								

Hedef 3.3 Uluslararası hareketlilik programlarının sunduğu imkânlardan yararlanan İKÜ öğrenci ve personelinin sayısının artırılması									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.3.1 Akademik yılda değişim programıyla giden ve gelen öğrenci sayısı	20	155	200	250	275	300	350	6 ay	1 yıl
PG3.3.2 Akademik yılda değişim programıyla giden ve gelen personel sayısı	20	13	20	25	30	35	40	6 ay	1 yıl
PG3.3.3 Öğrenci kulüpleri tarafından düzenlenen uluslararası etkinlik sayısı	20	2	2	3	4	5	5	6 ay	1 yıl
PG3.3.4 Öğrenci kulüpleri tarafından düzenlenen etkinliklere katılan yabancı öğrenci sayısı	20	0	250	350	500	750	750	6 ay	1 yıl
PG3.3.5 Uluslararası konferanslara katılan öğrenci sayısı	20	0	8	16	20	24	30	6 ay	1 yıl
Stratejiler/Sorumlu Birim(ler)	<p>S3.3.1 Değişim programlarından faydalanacak olan öğrencilere kapsamlı program tanıtımının yapılması, sürecin işleyişi hakkında bilgilendirme etkinliklerinin katılım oranlarının artırılmasına yönelik olarak planlanması</p> <p>S3.3.2 Gelen akademik elemanların sayısını artırmaya yönelik çalışmaların teşvik edilmesi</p> <p>S3.3.3 Değişim programından yararlanacak idari birimlerin artırılması ve çeşitlendirilmesi</p> <p>S3.3.4 Öğrenci kulüplerinin uluslararası etkinliklerini desteklemek</p> <p>S3.3.5 Öğrencilerin uluslararası yaz okullarına, uluslararası konferanslara katılımını desteklemek</p>								GS ÜİB Akademik Birimler İdari Birimler
Maliyet Tahmini	18,719,931.76 ₺								

Hedef 3.4 İKÜ öğrencileri, idari ve akademik personelin değişik kültürlerle tanışabilmeleri için faaliyetlerin tasarlanması ve gerçekleştirilmesi									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.4.1 Kültürel çeşitlilik ve kültürler arası etkilerin geliştirilmesine yönelik gerçekleştirilen seminer, çalıştay, konferans,panel sayısı	25	3	8	10	12	14	16	6 ay	1 yıl
PG3.4.2 Yabancı öğrencilerin İKÜ'deki öğrencilerle kaynaşmalarını sağlamak amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı	25	5	6	8	10	12	14	6 ay	1 yıl
PG3.4.3 Düzenlenen tüm etkinliklere katılan Öğrenci sayısı	25	3436	4000	4500	5000	5500	6000	6 ay	1 yıl
PG3.4.4 Düzenlenen etkinliklere katılan personel sayısı	25	30	100	150	200	250	300	6 ay	1 yıl
Stratejiler/Sorumlu Birim(ler)	S3.4.1 Akademik dönemlerin başında düzenlenen oryantasyon programında uluslararasılaşma konusundaki vizyonun öğrencilere aktarılması, çok kültürlü yaşam konusunda bilgilendirme yapılması S3.4.2 Uluslararası hareketlilik programlarından yararlanan Öğrenci sayısının artırılması için farkındalık çalışmalarının artırılması S3.4.3 Kültürlerarası iletişim konusundaki farkındalığın artmasına yönelik okul genelinde çeşitli etkinlik ve faaliyetlerin düzenlenmesi S3.4.4 Çok kültürlülük konusundaki farkındalığın ve motivasyonun kurum genelinde çalışan idari ve akademik personele yaygınlaştırılması S3.4.5 Amaca yönelik planlanan faaliyetler arasında dijital iletişim araçlarının etkin kullanılarak, özgün içeriklerle mesajların iç paydaşlara ulaştırılması							Akademik Birimler GS TPDB TTO ÖYKMDB KİDB UİB GPOT	
Maliyet Tahmini	1,250,000.00 ₺								

Hedef 3.5: Yabancı öğrencilerin memnuniyet ve İKÜ aidiyetlerinin artırılması									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.5.1 Öğrenci kulüplerinde yer alan yabancı öğrenci sayısı	50	10	50	100	150	200	250	6 ay	1 yıl
PG3.5.2 Yabancı öğrencilere özel içerik üretilen sosyal medya kanallarındaki takipçi sayısı	50	86,619	100,000	150,000	200,000	250,000	300,000	6 ay	1 yıl
Stratejiler/Sorumlu Birim(ler)	<p>S3.5.1 Yabancı öğrencilere akademik ve idari süreçlerde sağlanan desteğin artırılması</p> <p>S3.5.2 Yabancı aday öğrencilere yönelik gerçekleştirilen tanıtım faaliyetlerinde dijital iletişim kanallarından yararlanılarak İKÜ hakkında güncel bilgiler verilmesi , merak ettikleri soruların tanımlanan hizmet seviyeleri çerçevesinde cevaplandırılması</p> <p>S3.5.3 Kültürlerarası iletişimin artırılması amacıyla uygulamalı derslerde grup çalışmalarının bu amaca hizmet edecek şekilde tasarlanması</p> <p>S3.5.4 Öğrenci kulüplerine üye olan ve faaliyetlere katılan yabancı öğrencilerin artırılması</p>								Akademik Birimler UİB GS KİDB ÖYKMDB
Maliyet Tahmini	882,495.56 ₺								

YÖNETİŞİM

AMAÇ 4: Kurum başarısına katkı sağlayacak olan tüm süreçleri koordineli, entegre ve sisteme dayalı yürütmek, ölçümlemek ve pozitif çıktı oranını artırmak.

Hedef 4.1: Mevcut yerleşelerde mevzuat standartlarına uyum çerçevesinde iyileştirme çalışmalarının planlanması ve yürütülmesi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG4.1.1 Toplam alanın toplam öğrenci sayısına oranı	12,5	8.40	8.40	10	12	12	12	6 ay	1 yıl
PG4.1.2 Toplam derslik alanlarının toplam öğrenci sayısına oranı	12,5	0.79	0.79	1	1.25	1.5	1.75	6 ay	1 yıl
PG4.1.3 Toplam laboratuvar alanlarının toplam öğrenci sayısına oranı	12,5	0.28	0.28	0.30	0.325	0.35	0.375	6 ay	1 yıl
PG4.1.4 Toplam ofis alanlarının toplam personel sayısına oranı	12,5	13.48	13.48	12	10	9	8	6 ay	1 yıl
PG 4.1.5 Engelli yaşama uygun hale getirilen alan ve ekipman sayıları	12,5	4	0	2	2	2	2	6 ay	1 yıl
PG4.1.6 İSG Biriminde görevli toplam personel sayısı	12,5	1	1	2	2	2	2	6 ay	1 yıl
PG4.1.7 AFAD (Afet ve Acil Durum Yönetimi) mevzuatına uyum yüzdesi	12,5	100%	100%	100%	100%	100%	100%	6 ay	1 yıl
PG4.1.8 İSG eğitimi sayısı	12,5	0	2	3	4	4	4	6 ay	1 yıl
PG4.1.12 Düzenlenen tatbikat sayısı	9	0	1	4	8	8	8	6 ay	1 yıl
Stratejiler/Sorumlu Birim(ler)	<p>S4.1.1 Mimari iyileştirme ihtiyaçlarının tespit edilerek hayata geçirilmesi</p> <p>S4.1.2 Uyulması zorunlu olunan mevzuatlara (engelli, yangın, enerji vb.) uygun iyileştirme çalışmalarının yapılması</p> <p>S4.1.3 Üniversitenin önümüzdeki 25 yılını kapsayacak şekilde mimari ve uygulama gereksinimlerinin tasarlanması</p> <p>S4.1.4 İSG biriminin yapılanmasının tamamlanarak mevzuatın uygulanması ve sürekliliğinin sağlanması</p> <p>S4.1.5 AFAD biriminin yapılanmasının tamamlanarak mevzuatın uygulanması ve sürekliliğinin sağlanması</p> <p>S4.1.6 Afet Acil Durum Planlarının tamamlanması ve oryantasyon eğitim paketine dahil edilmesi</p> <p>S4.1.7 Afet tatbikatlarının belirli periyotlarda yapılması ve sonuçlarının değerlendirilmesi</p> <p>S4.1.8 Atık Yönetim Sisteminin hayata geçirilmesi ve atık envanterinin planlanması, öncelikli birimlerin tespit edilmesi ve takibin yapılması</p>								GS MİDB BST SKSDB UZEMER İKDB DHDB YİTDB
Maliyet Tahmini	223,364,487.30 ₺								

Hedef 4.2 İKÜ personel niteliğini ve aidiyetini geliştirmek, bununla birlikte İKÜ tarihini, kültür ve değerlerini öğrenci, mezun ve mensuplarına aktararak tüm paydaşlarla iletişimin sürdürülebilir kılınması.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG4.2.1 Hizmet içi eğitim sayısı	20	0	8	16	24	30	35	6 ay	1 yıl
PG4.2.2 Lisansüstü eğitimini İKÜ'de yapan personel sayısı	16	88	90	95	95	100	100	6 ay	1 yıl
PG4.2.3 İKÜ Yayınevi tarafında yayımlanan yayın sayısı	16	10	10	12	12	12	12	6 ay	1 yıl
PG4.2.4 İKÜ aidiyetini artırmaya yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	16	5	10	12	12	12	12	6 ay	1 yıl
PG4.2.5 Yayımlanan bülten sayısı	16	52	52	52	52	52	52	6 ay	1 yıl
PG4.2.6 Mezun veritabanında kayıtlı olan mezun sayısı	16	0	5,000	7,500	10,000	13,000	15,000	6 ay	1 yıl
Stratejiler/Sorumlu Birim(ler)	<p>S4.2.1 Kurumu amaç ve hedeflerine ulaştıracak nitelikli personelin temini ve kurumda kalması için sunulan olanak ve yan hakların artırılması</p> <p>S4.2.2 İdari personelin yaşam boyu gelişimini sağlamak üzere eğitim programlarının çeşitlendirilmesi, katılım ve başarının yöreklendirilmesi</p> <p>S4.2.3 Lisansüstü eğitime devam etmek isteyen idari personele indirim ve burs gibi olanakların geliştirilmesi</p> <p>S4.2.4 İKÜ Öğrenci ve mensuplarını bir araya getirecek özel etkinliklerin tasarlanması ve gerçekleştirilmesi</p> <p>S4.2.5 Bülten, almanak vb. süreli yayınlarla İKÜ'deki yaşantının kayıt altına alınması ve tüm iç paydaşlarla paylaşılması</p> <p>S4.2.6 İKÜ Yayınevi tarafından İKÜ ile ilgili yayınların hazırlanması</p> <p>S4.2.7 Mezunları İKÜ etkinlikleri hakkında düzenli olarak bilgilendirmek, katılımlarını özendirme</p>								GS İKDB MİDB BST YİTDB KİDB ÖYKMDB KDDB
Maliyet Tahmini	7,724,792.33 ₺								

Hedef 4.3: Gelişen ihtiyaçlar ve trendler doğrultusunda organizasyonda yeni yapıların oluşturulması ve iyileştirilmesi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG4.3.1 Strateji ve Raporlama Daire Başkanlığının Kurulması	20	0	100%	x	x	x	x	6 ay	1 yıl
PG4.3.2 Satınalma Daire Başkanlığının kurulması	20	0	100%	x	x	x	x	6 ay	1 yıl
PG4.3.3 Kurumsal Bilgi Yönetimi Daire Başkanlığının kurulması	20	0	100%	x	x	x	x	6 ay	1 yıl
PG4.3.4 BST tarafından hayata geçirilen proje sayısı	20	0	2	2	2	2	2	6 ay	1 yıl
PG4.3.5 Dijital Arşiv Birimi'nin kurulması	20	0	100%	x	x	x	x	6 ay	1 yıl
Stratejiler/Sorumlu Birim(ler)	<p>S4.3.1 Genel Sekreterlik bünyesi altında tüm pazarlama stratejilerinin oluşturulması ve yürütülmesine yönelik bir Genel Sekreter Yardımcılığı pozisyonunun oluşturulması.</p> <p>S4.3.2 Genel Sekreterlik bünyesi altında Girişimci Yenilikçi Üniversite ve Toplumsal Entegrasyonun sağlanması amacıyla İKÜANTS biriminin oluşturulması</p> <p>S4.3.3 Bütçe, Raporlama, Kaynak Planlama, tüm sektörel analizleri ve Yönetim Raporlamalarından sorumlu Strateji ve Raporlama Daire Başkanlığının kurulması</p> <p>S4.3.4 Satınalma Daire Başkanlığı'nın oluşturulması</p> <p>S4.3.5 Otomasyon Biriminin Kurumsal Bilgi Yönetimi Daire Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılması</p> <p>S4.3.6 İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi (UNİK) projesinin hayata geçirilmesi</p> <p>S4.3.7 Paydaş İlişkileri Yönetim Sistemi (CRM) projesinin hayata geçirilmesi</p> <p>S4.3.8 Mezun Bilgi Yönetim Sistemi projesinin hayata geçirilmesi</p> <p>S4.3.9 Dijital Arşiv ve Kurumsal İçerik Yönetimi sisteminin hayata geçirilmesi</p> <p>S4.3.10 Kontrat Yönetim Sistemi projesinin hayata geçirilmesi</p> <p>S4.3.11 Elektronik Yoklama Sistemi projesinin hayata geçirilmesi</p> <p>S4.3.12 Entegre Tesis Yönetimi Sistemi ve Nesnelerin Yönetimi (IOT) projesinin hayata geçirilmesi</p> <p>S4.3.13 Teknoloji Transfer Ofisi Yönetim Sistemi projesinin hayata geçirilmesi</p> <p>S4.3.14 Yönetişim, Risk ve Uyumluluk (GRC) projesinin hayata geçirilmesi</p> <p>S4.3.15 Değişim Programları Yönetim Sistemi projesinin hayata geçirilmesi</p>								GS BST
Maliyet Tahmini	12,429,945.00 ₺								

Hedef 4.4 Eğitim-öğretim dışı gelir getirici faaliyetlerin artırılması, yatırım ve cari bütçelerin yıllık ihtiyacı karşılayacak şekilde verimli kullanılması									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG4.4.1 Danışmanlık/İKÜSEM/Laboratuvar hizmetlerinden elde edilen gelirin eğitim gelirine oranı	20	0,17%	0.25%	0.50%	1%	1.50%	2%	6 ay	1 yıl
PG4.4.2 Kültür, sanat, spor etkinliklerinden ve fiziksel mekan kiralama hizmetlerinden elde edilen gelirin eğitim gelirine oranı	20	0,11%	0.50%	0.75%	1.00%	1.25%	1.50%	6 ay	1 yıl
PG4.4.3 İKÜANTS projelerinden elde edilen gelirin eğitim gelirine oranı	20	0,0%	0%	0.50%	1%	1.50%	2%	6 ay	1 yıl
PG4.4.4 Stratejik amaçlı projelere yapılan harcamanın toplam gelire oranı	20	0	2.50%	1.11%	1.00%	1.25%	1.50%	6 ay	1 yıl
PG4.4.5 Genel yönetim giderlerinin toplam gelirlere oranı	20	27,99%	27	26	25	25	24	6 ay	1 yıl
Stratejiler/Sorumlu Birim(ler)	S4.4.1 Danışmanlık gelirlerinin artırılması S4.4.2 İKÜSEM gelirlerinin artırılması S4.4.3 Laboratuvar hizmetlerinin çeşitlendirilerek gelirlerinin artırılması S4.4.4 Kültür, sanat ve spor etkinliklerinden elde edilen gelirlerin artırılması S4.4.5 Fiziksel mekan kiralama gelirlerinin artırılması S4.4.6 Fikri Mülkiyet ve Lisanslama hizmetlerinin gelirlerinin artırılması S4.4.7 İKÜANTS faaliyetleriyle özel ve kamu kuruluşlarıyla olan proje gelirlerinin artırılması S4.4.8 Bağış gelirlerinin artırılması S4.4.9 Kaynakların stratejik amaçlarla ilişkilendirilmiş projelere yönlendirilmesi S4.4.10 Verimlilik ölçütlerinin geliştirilmesi ve karar süreçlerinin desteklenmesinde kullanılması S4.4.11 Üniversite Kalite Güvence Sisteminin sürdürülebilirliğinin sağlanması için kaynak ayrılması								Akademik Birimler GS KİDB GSUAM ÖYKMDB İKÜSEM İKÜANTS MİDB
Maliyet Tahmini	35,325,617.00 ₺								

6. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi 2018-2022 Stratejik Plan çalışmalarının en önemli sonuçlarından biri de yönetici kademesindeki tüm iç paydaşların eylem planlarına uygun ilerleyen karar verme süreçlerini destekleyecek bir performans yönetim sisteminin kurgulanarak hayata geçirilmesidir. Bu planda yer alan tüm hedeflerin gerçekleştirilme durumu periyodik olarak izlenecek, ortaya çıkan eksiklikler dikkate alınarak iyileştirme çalışmaları yapılacak ve plan, bu doğrultuda gözden geçirilerek, dinamik yapısı ve sürdürülebilirliği korunacaktır. Bu süreçte kullanılacak olan ve raporda belirtilen performans göstergeleri de aynı şekilde sistemin ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde gözden geçirilecek ve ihtiyaç duyulması halinde revizyonlar yapılacaktır. Stratejik Planın hayata geçirilmesi, tüm iç paydaşlar tarafından benimsenmesi ve canlı tutulması kurumun en önemli öncelikleri arasında yer almaktadır.

Birimler, Stratejik Planda yer alan amaç ve hedefler ile performans göstergelerine ulaşma oranlarını ve ilgili kanıt dosyalarını BSTDB'nin hazırlayacağı bir web platformuna düzenli olarak gireceklerdir. Hedeflerin gerçekleştirilme oranları ve performans göstergeleri bağlamında Rektörlüğe bağlı birimler, bölümler ve merkezler ile tüm akademik birimler (Fakülteler, Bölümler, Enstitüler, Meslek Yüksek Okulları) Rektör tarafından aylık olarak takip edilecek; Genel Sekreterliğe bağlı idari birimler ise Genel Sekreter tarafından düzenlenecek aylık toplantılarda takip edilecek ve sonuç aylık raporlar halinde Rektörlüğe arz edilecektir. Stratejik Plan çalışmasıyla birlikte kalite çalışmalarında ortaya çıkan problemlerin de belirlenmesi ve iyileştirilmesi amaçlandığından, bu çalışma İKÜ Kalite Güvence Sistemi ve Üniversite Kalite Komisyonu çalışmalarıyla entegre olacak şekilde tasarlanmıştır ve bu sayede her iki çalışma koordinasyon halinde yürütülebilecektir.

İKÜ'nün Stratejik Planı temel alınarak tüm akademik birimlerin ve idari birimlerin yıllık ve beş yıllık eylem planları hazırlanmakta, ana hedeflere ulaşmak için her birim kendi yol haritasını çizmektedir. Bu bağlamda, Stratejik Plan ilgili tüm iç paydaşlar için kılavuz olma niteliği taşımaktadır.