



T.C. İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ
2017-2021 STRATEJİK PLANI

**(20 Nisan 2017 tarih ve 2016-2017/18 numaralı
Senato Toplantısında kabul edilen)**



T.C. İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİK PLAN (2017-2021)

İÇİNDEKİLER

<u>İçindekiler</u>	<u>Sayfa No</u>
Sunuş	2
Başkanın Sunuşu	3
1. Stratejik Planlama Kurulu	4
2. Stratejik Planlama Süreci	5
3. Stratejik Plan Çalışmasının Yürütülüş Hikâyesi	6
4. Durum Analizi	6
4.1.Kurum Tarihçesi	6
4.2.Örgütsel Yapı	7
4.3.Fiziki Alanlar	8
4.4.İnsan Kaynakları	10
4.5.Bilgi ve İletişim Teknolojileri	11
4.6.Faaliyet Alanları	12
5. Misyon ve Vizyon Çalışmaları ve Sonuçları	15
6. Hedef ve Programlar	21
7. İzleme, Revizyon ve Değerlendirme	119
EK1 2017-2021 Stratejik Plan Çalışmaları	120
EK2 Çalışma Usulleri Defteri	126

İKÜ REKTÖRÜNÜN 2017-2021 STRATEJİK PLANI HAKKINDAKİ SUNUŞU

Toplumun üniversitelerden beklentisinin güçlü bir karşılığı olmalıdır. Beklentileri güçlü düzeyde karşılayan bir üniversite olmak için İstanbul Kültür Üniversitesi 2017-2021 Stratejik Planı tüm ilgililere sunulmaktadır.

Bu Stratejik Plan, İstanbul Kültür Üniversitesi olarak, başta kurumsallaşma, kalite güvencesi ve tanınırlık olmak üzere temel kurumsal hedeflerimize ulaşmak için önümüzdeki yıllar içinde atacağımız adımları, hayata geçireceğimiz eylem planlarımızı içeriyor.

Odaklı, fonksiyonel, güncel gelişmeleri hassasiyetle dikkate alan bir stratejik planı tüm ilgililere sunuyoruz. Bireysel gelişimleri önemseyen, toplumun ve dünyamızın ilgili kesimleri ile bütünleşen sosyal başarıya ve iş başarısına odaklanmış bir yapı hazırladık. Bir yandan güncel öğrenme güdülerini geliştirme, diğer yandan çok dallanmış olan bilim yapısında ülkemizin yer almasını sağlayacak bilgi üretimi ve bilginin faydaya dönüşümü önemsenerak hazırlanan bu stratejik planın, tüm çalışanlarımıza rehber ve topluma referans olarak iş görmesi hedeflemektedir.

Stratejik planımız her akademik yıl sonunda güncellenerek canlı tutulacaktır. Stratejik planda yer alan hedeflerin durumu, uygulamalardaki güncellemeler ve plana dâhil edilecek yeni unsurlar, güncellemenin temel unsurları olarak yer alacaktır.

“İstanbul Kültür Üniversitesi 2017-2021 Stratejik Planı” özverili bir çalışmanın sonucunda üniversitemizin özgün yapısına uygun olarak hazırlanmıştır. Çalışmalara katkı sağlayan çalışma arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunarım.

İstanbul Kültür Üniversitesi Stratejik Planı ve uygulamalarının üniversitemize, ülkemize ve dünyamıza değerli katkılar sunacağını umuyorum.

Prof. Dr. Erhan Güzel

Rektör

STRATEJİK PLAN KURULU ADINA BAŞKANIN SUNUMU

Çekirdek bir ekip ile başladığımız stratejik planlama çalışmalarımızın 2017-2021 dönemi için izleme, değerlendirme, geliştirme ve güncelleme yapılabilir durumuna ulaştık. Bu günden itibaren görevimiz, plan faaliyetlerinin ve sonuçlarının izlenmesi ve giderek daha iyi sonuçlara ulaşmak için geliştirilmesi yönünde çalışmaktır.

Stratejik Planlama çalışmalarımızda yönetim kademelerimizi temsilen ve yönetim kademelerimiz ile sıkı bir işbirliği içinde çalıştık. İzleme ve geliştirme faaliyetlerimizde de aynı hassasiyet ve işbirliği içinde çalışacağız.

Stratejik Planlama çalışmalarımız ile üniversitemiz içinde bir tek tiplilik amaçlanmamıştır. Ancak ortak alanlarda gelişmeleri benimseyerek, bu alanlardaki gücümüzü belirgin bir şekilde ortaya koymaya çalıştık.

Hazırlanan İKÜ 2017-2021 Stratejik Planı Rektörlüğümüzden Bölüm Başkanlıklarımıza ve Bölüm Başkanlıklarımızdan Rektörlüğümüze uzanan yolculuğun eseridir.

Bu çalışmalar sırasında değerli katkılarını sunan Rektörümüz Prof. Dr. Sayın Erhan Güzel'e tüm fakülte dekanlarımıza, enstitü müdürlerimize, yüksekokul müdürlerimize ve özverili çalışmalarından dolayı stratejik planlama ekibi arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Çalışmanın hedeflenen faydaları güçlü bir şekilde üniversitemize ve ülkemize kazandırmasını diliyorum.

Prof. Dr. Ali Şen

İKÜ Stratejik Planlama Kurulu Başkanı

1. Stratejik Planlama Kurulu

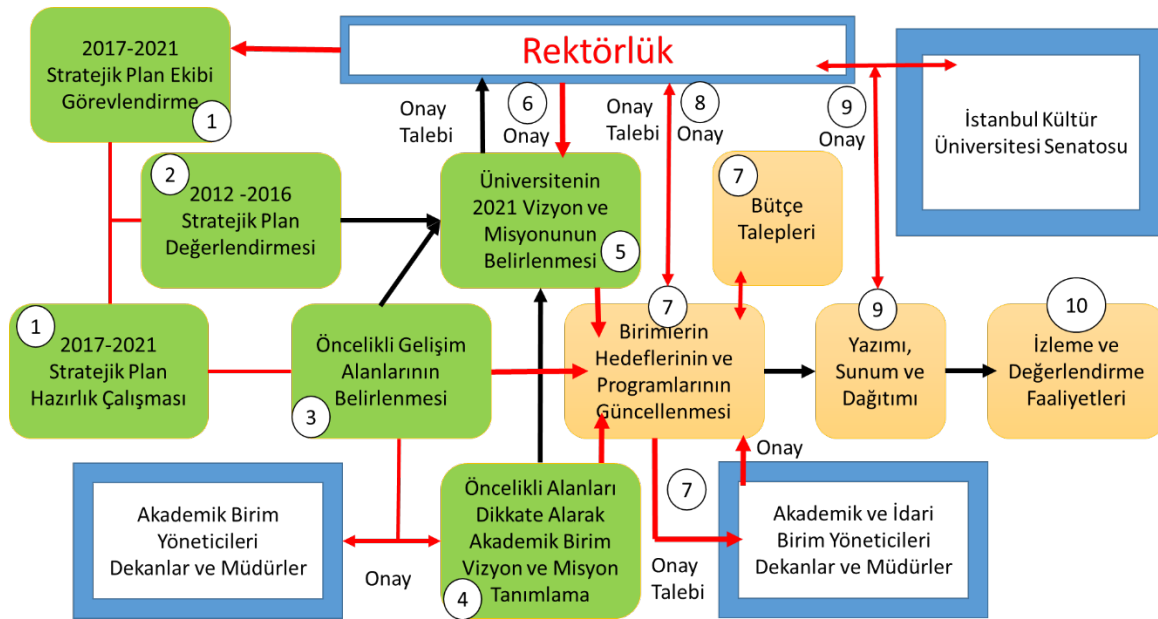
Stratejik Planlama kurulunda aşağıda listelenen isimler yer almaktadır.

- 1) Prof. Dr. Ali ŞEN (Başkan)
- 2) Prof. Dr. Ertuğrul ERİŞ (Mühendislik Fakültesi)
- 3) Prof. Dr. Banu MANAV (Mimarlık Fakültesi)
- 4) Doç. Dr. Özge HACİFAZLIOĞLU (Eğitim Fakültesi)
- 5) Doç. Dr. R. Tunç MISIRLIOĞLU (Fen Bilimleri Enstitüsü)
- 6) Yrd. Doç. Dr. Çağla Gül YESEVİ (İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi)
- 7) Yrd. Doç. Dr. Ender DEMİR (Hukuk Fakültesi)
- 8) Yrd. Doç. Dr. Saadet UĞURLU (Sanat ve Tasarım Fakültesi)
- 9) Yrd. Doç. Dr. Melis Seray ÖZDEN YILDIRIM (Fen Edebiyat Fakültesi)
- 10) Öğr. Gör. Ayşegül KILIÇ (İşletmecilik Meslek Yüksekokulu-Raportör)
- 11) Öğr. Gör. Kübra IŞIK (Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu-Raportör)
- 12) Öğr. Gör. Gülendamar Sadi ZEVZİR (Adalet Meslek Yüksekokulu)
- 13) Arş. Gör. Derya ALTINOK VILLEMIN (Adalet Meslek Yüksekokulu)
- 14) Cemal Esen MAT (Sosyal Bilimler Enstitüsü)

2. Stratejik Planlama Süreci

Yapılan hazırlık çalışmaları sonucunda aşağıdaki İKÜ 2017 – 2021 Stratejik Planı Hazırlama süreci tanımlanmıştır. Süreçte ilgili adımlar, faaliyetler ve onay birimleri genel bir görünüm içinde gösterilmiştir. Ayrıca, süreç adımları hem akademik ve bilimsel açıdan hem de pratiklik bakımından geliştirilmiş ve sürekli olarak değerlendirilmektedir. Stratejik Planlama ekibi ile yürütülen her faaliyet ve toplantının kayıtları mevcuttur.

Stratejik planlama ekibi belirli aşamalarla adım adım ilerlemiştir. İlk aşamada stratejik plan görevlendirmesi ve stratejik plan hazırlık çalışması yapılmıştır. İkinci aşamada stratejik plan değerlendirmesi yapılmıştır. Üçüncü aşamada kritik gelişim alanlarının belirlenmiştir. Dördüncü aşamada kritik alanları dikkate alarak akademik birim misyon ve vizyonlarını tanımlanmıştır. Bu misyon ve vizyonlardan yola çıkarak üniversitemizin 2021 misyon ve vizyonunu belirlenmiştir. Daha sonraki aşamada belirlenen bu görev ve bakış açıları Rektörlüğün onayına sunulmuştur. Yedinci aşamada birimlerin hedef, programları ve bütçe talepleri belirlenmiştir. Sekizinci aşamada birimlerin hedef, programları ve bütçe talepleri rektörlük onayına sunulmuştur. Dokuzuncu aşamada hazırlanan planın yazım sunum ve dağıtımı gerçekleştirilmiştir. Onuncu ve son aşamada izleme ve değerlendirme faaliyetleri yapılarak stratejik plan son halini almıştır. Stratejik planlama süreci Şekil 1.'de detaylı olarak gösterilmiştir. Stratejik planlama toplantı raporları Ek 1'de, çalışma usulleri defteri ise Ek 2'de yer almaktadır.



Şekil 1. 2017-2021 Stratejik Planlama Süreci

3. Stratejik Plan Çalışmasının Yürütölüş Hikâyesi

Stratejik Planlama ekibi 7 Fakölte, 3 Meslek Yüksekokulu ve 2 Enstitü temsilcisinin aralarında bulunduğu bir çalışma ekibidir. Bu ekip belirli aralıklarla toplantılarda bir araya gelmiştir. Her birim kendi misyon ve vizyonunu oluşturmuş ardından da bu misyon ve vizyonlarda göz önünde bulundurularak üniversitemizin misyon ve vizyonu belirlenmeye çalışılmıştır. Bu yapılırken referans bir makale kullanılmış ve misyon ve vizyonlar çapraz birimler tarafından değerlendirilmiştir. Hazırlanan misyon ve vizyon rektörlüğün onayına sunularak son halini almıştır. Misyon ve vizyonların belirlenmesi aşamasından sonra birimlerin hedef ve program çalışması yapılmıştır. Rektörlükten gelen eğitim- öğretim kalitesini arttırmak, iş yaşamıyla ilişkilerin geliştirilmesi ve nitelikli yayınlar gibi üç çalışma alanı düşünülerek her birim yöneticisi hedef ve programlarını belirlemiştir. Bu çalışma yapılırken yine üniversitemiz için belirlediğimiz vizyonumuz dikkate alınmıştır.

4. Durum Analizi

Durum analizinde; kurum tarihçesine, yasal yükümlölüklerle, örgütsel yapıya, fiziki alanlara, insan kaynaklarına, bilgi ve iletişim teknolojilerine, faaliyet alanlarına ve 2012-2016 stratejik plan değerlendirilmesine yer verilmiştir.

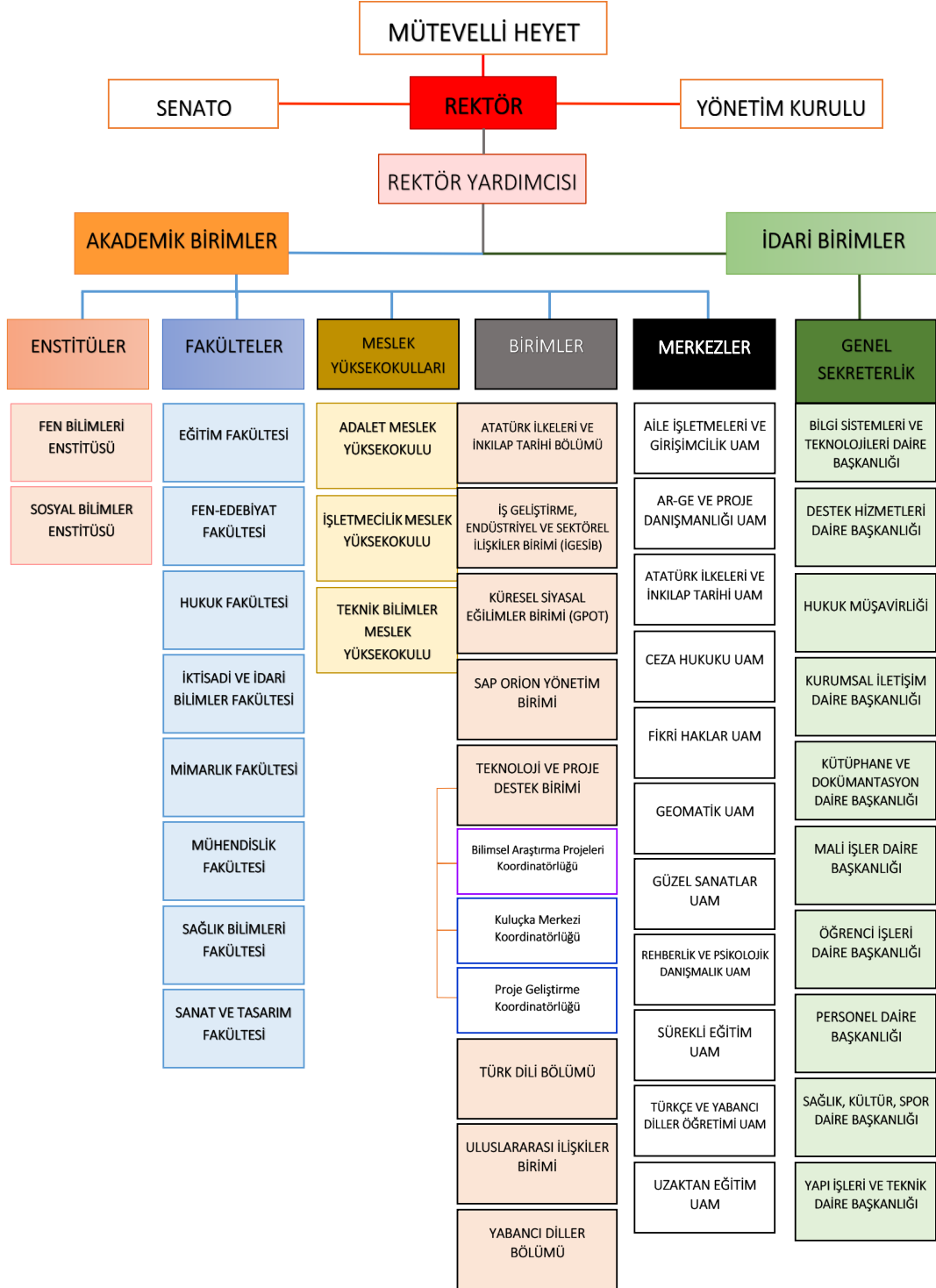
4.1. Kurum Tarihçesi

TBMM'de 9 Temmuz 1997 tarihinde kabul edilen 4281 sayılı Yasa ile kurulmuş bir vakıf üniversitesi olan İstanbul Kültür Üniversitesi, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu çerçevesinde eğitim ve öğretim faaliyetini sürdürmektedir. Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin ve Türk milletinin "çağdaş medeniyet seviyesini aşma" yolunda değişmez hedefine ulaşması, gençlerimizin, hangi aşamada olursa olsun, nitelikli bir eğitim almaları ile ancak mümkündür. Bu bağlamda, İstanbul Kültür Üniversitesi'nin ana amacı kaliteli yükseköğretim yapmaktır.

İstanbul Kültür Üniversitesi, 1997–1998 eğitim-öğretim yılında Fen-Edebiyat Faköltesi (Matematik-Bilgisayar Bölümü), İktisadi ve İdari Bilimler Faköltesi (İşletme Bölümü), Mühendislik ve Mimarlık Faköltesi (İnşaat Mühendisliği ve Bilgisayar Mühendisliği Bölümleri) olmak üzere üç Faköltede; İşletmecilik Programı ve Bilgisayar Programcılığı alanlarında iki Meslek Yüksekokulunda (MYO) 157 öğrenci ve 32 kişilik akademik kadrosuyla eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır.

İKÜ 2016–2017 eğitim-öğretim yılı toplam öğrenci sayısı önlisans programlarında 2932, lisans programlarında 10669, yüksek lisans programlarında 1231 ve doktora programlarında 176 olmak üzere toplamda 15038’dir. Öğrencilerimizin yaklaşık %6’sı uluslararası öğrencidir.

4.2. Örgütsel Yapı



ŞEKİL-2: Üniversite Örgütsel Yapısı

4.3. Fiziki Alanlar

TABLO-1: İKÜ LABORATUVAR ALTYAPISI		
Analog Elektronik Laboratuvarı		1 adet
Bilgisayar Laboratuvarı		23 adet
Bitki Doku Kültürü Laboratuvarı		1 adet
Dijital Elektronik Laboratuvarı		1 adet
Elektroforez Laboratuvarı		1 adet
Elektronik Laboratuvarı		2 adet
Endüstri Mühendisliği Laboratuvarı (PLC)		1 adet
Fizik Laboratuvarı		2 adet
Geoteknik Laboratuvarı		1 adet
Hücre Doku Kültürü Laboratuvarı		1 adet
Kırmızı Altı Spektroskopi Laboratuvarı		1 adet
Kimya Laboratuvarı		1 adet
Mac Laboratuvarı		3 adet
Malzeme Araştırma Laboratuvarı		1 adet
Moleküler Biyoloji Genetik Laboratuvarı		3 adet
Mekanik Laboratuvarı		1 adet
Mimarlık Malzeme Laboratuvarı		2 adet
Model Organizma/Proteomik Laboratuvarı		1 adet
X-Işınları Laboratuvarı		1 adet
Yapı-Teknik Laboratuvarı		1 adet

Teknolojik altyapı olarak Üniversitemiz öğrencilerimizin kendi dizüstü bilgisayarları, tabletleri ve akıllı telefonları ile ağa bağlanma taleplerinin karşılanabilmesi için İKÜ Yerleşkelerinde tüm ağ altyapısı 20 Gbit anahtarlar ve 802.11.ac erişim noktaları ile yenilenmiştir. Ağ yenileme projemiz teknolojik özellikleri nedeniyle ses getirmiş ve üretici firma tarafından küresel ölçekte bir çalışma olarak <http://www.8hp.com/h20195/v2/GetPDF.aspx/4AA5-5601ENW.pdf> linkinden duyurulmuştur.

Ana internet omurgamız 20 Gbit hızındaki yedekli fiber optik kablolarla birbirine bağlı anahtarlardan oluşmaktadır. Üniversitemiz “Eduroam” programına dâhildir. Bu programa dâhil olan üniversitelerin mensupları yerleşkelerimizde kendi hesapları ile kablosuz internet hizmetinden faydalanabilmektedir. Ayrıca ziyaretçiler telefonlarına gelen parola aracılığıyla kablosuz ağı kullanabilmektedir. Üniversitemizde iletişim (telefon) hizmeti modern IP tabanlı telefon ve santraller ile verilmektedir. Ağ trafiği kayıtları 5651 sayılı kanunun gereklerine uygun olarak tutulmaktadır. Üniversitemizin telefon santral hizmetleri 24 saat süre ile “İKÜ Çağrı Merkezi” tarafından yürütülmektedir.

TABLO-2: İKÜ ALTYAPI OLANAKLARI

Çizim Atölyesi	2 adet
Dans Salonu	1 adet
Dijital Tasarım Atölyesi	1 adet
Film Stüdyosu	1 adet
Fonetik-Diksiyon-Şan Atölyesi	1 adet
Gezegenevi	1 adet
Halkla İlişkiler Atölyesi	1 adet
Karanlık Oda	1 adet
Karikatür ve Canlandırma Atölyesi	1 adet
Kurgu Atölyesi	2 adet
Maket Atölyesi	1 adet
Mimari Tasarım Stüdyosu	4 adet
Oyunculuk Atölyesi	1 adet
Reklam Atölyesi	1 adet
Sanat Atölyesi	1 adet
Sanat Eğitimi Atölyesi	1 adet
Seramik Atölyesi	1 adet
Sinema Atölyesi	1 adet
Soğuk Oda	1 adet
Sterilizasyon Odası	1 adet
Tasarım Atölyesi	4 adet
Temel Tasarım-Plastik Sanatlar Uygulama Atölyesi	1 adet
Web-Grafik Atölyesi	1 adet

Kütüphane Dokümantasyon ve Daire Başkanlığı kapsamındaki alt yapıya bakıldığında, Üniversitemiz Ataköy Yerleşkesinde 1 kütüphane ve Şirinevler Yerleşkesinde 1 Kütüphane olmak üzere iki kütüphane olarak kullanıcılarına hizmet vermektedir. Ataköy Yerleşkesi Kütüphanesi 260 kişiye aynı anda hizmet verebilen üç katlı, 1.045 m² alan üzerine kurulmuştur. Ataköy Yerleşke Kütüphanesi 30.000 cilt raf kapasitelidir. Şirinevler Yerleşke Kütüphanesi 15.000 cilt raf kapasitesi ile 324 m² kapalı alanda kurulmuştur. Her iki kütüphane koleksiyonu 859 adet tez, 47.178 kitaptan ve 2646 multimedya kaynağından oluşmaktadır. Kullanıcılar, aynı zamanda kütüphanede bulunan bilgisayarlardan çevrimiçi katalog taraması yapabilmektedir. Kütüphanelerden tüm öğretim elemanları ve öğrenciler yararlanabilmektedir. Kütüphane artan öğrenci sayısına bağlı olarak kütüphane olanaklarının (bilgisayar ve internet aracılığı ile bilgiye erişim gibi) arttırılması için kütüphane alanında kablosuz internet ulaşımı devreye alınarak öğrencilerin ve öğretim elemanlarının diz üstü bilgisayarları ile internet ortamında bilgiye ulaşımını sağlanmıştır. Kütüphanedeki mevcut materyaller, **YORDAM 2001 Kütüphane Otomasyon Programı** kullanılarak, elektronik ortama aktarılmış ve internetten okuyucuların hizmetine sunulmuştur. Ayrıca İKÜ Kütüphanesi Proxy sunucusu

kullanarak elektronik veri tabanlarına yerleşke dışından erişim imkânı sağlamıştır. Kütüphanedeki kitapların izinsiz dışarı çıkarılmaması için güvenlik sistemi devreye sokulmuştur. Ataköy Yerleşkemizde B-1 katında ve kütüphane alanında kablosuz internet ulaşımı mevcuttur.

TABLO-3: İKÜ KÜTÜPHANE ALTYAPISI

Elektronik Veri Tabanları Sayısı	Kitap Sayısı	Tez Sayısı	Sürelili Basılı Yayın Sayısı	Kitap Dışı Materyaller	Elektronik Kitap Sayısı
20	47.178	859	73	2.646	190.936

4.4. İnsan Kaynakları

Programların müfredatlarında belirli bazı alanlarda yer alan dersler için diğer üniversitelerde bu alanda deneyimli ya da özel sektörde bu alanlarda deneyim ve vizyon sahibi, öğrenci ilişkilerinde deneyimli, alanlarında uzmanlaşmış, en az yüksek lisans düzeyinde eğitime sahip öğretim elemanları 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 31 ve 40/a maddeleri uyarınca istihdam edilmektedir.

Eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması ve yükseltilmeleri ile ilgili süreçler [Akademik Yükseltme ve Atama Yönergesi](#) İKÜ'nün tanımlanmış vizyon ve misyonunun gerçekleştirilmesi doğrultusunda gerekli akademik kadroların oluşturulması için kullanılan temel araçlardan birisidir. Bu yönerge ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği'nin ilgili maddelerinde öngörülen koşulları yerine getiren adayların değerlendirilmesi, İKÜ' nün kadro gereksinimlerinin karşılanabilmesi; adayların kendilerini hazırlamalarının sağlanması; komisyon, kurum ve diğer yetkililerin yapacakları değerlendirmelerde ölçütlerin tanımı, saydamlık ve standart oluşturulması amaçlanmaktadır. İKÜ Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltme ve Atamalarda aranacak ölçüt ve ilkelerin amacı, İKÜ tarafından öğretim üyeliği kadrolarına yükseltme ve atamalarda aranacak asgari koşulları belirleyerek, Üniversitenin Fakülte, Meslek Yüksekokulları, Enstitü ve Rektörlüğe bağlı birimlerinde öğretim üyeliği kadrolarına başvuracak olan adaylar hakkında objektif karar verebilmek, adayların kendi durumlarını değerlendirmelerini kolaylaştırmak, bilimsel çalışmaları teşvik etmek ve öğretim elemanlarının kendilerini bilimsel rekabet ortamı içerisinde yer almaya hazırlamaktır.

4.5. Bilgi ve İletişim Teknolojileri

Kurum, eğitim – öğretimin etkinliğini artıracak öğrenme ortamlarını (derslik, bilgisayar laboratuvarı, kütüphane, toplantı salonu) programın özelliğine göre yeterli ve uygun donanıma sahip olacak şekilde sürekli olarak güncellenmekte ve kapasite artırılmaktadır

Ayrıca bilgi teknolojileri ile ilgili uygulamalar güncel ihtiyaçlar göz önüne alınarak sürekli olarak geliştirilmektedir. Güncel verilere göre, öğrencilerimizin kullanımına açık olan internet bağlantılı yaklaşık 1200 adet bilgisayar bulunmaktadır. İnternet erişim hızımız son bir yılda 190 MBit'den 290 MBit'e artmıştır. Yeni bilgisayar laboratuvarları kurulmuştur. Ağ alt yapısı tamamen yenilenerek 20 GBit hızda çalışması sağlanmıştır ve kablosuz ağ erişimi yaygınlaştırılmış ve son teknoloji olan 802.11ac standardına getirilmiştir.

Üniversitemiz araştırma stratejilerinde temel hedef, altyapıların yeterliliğinin güncel olarak tutulması ve bu kapsamda öğretim elemanı ve öğrenciler için ileri proje hedeflerinde gerekli olanakların sağlanmasıdır. Buna örnek olarak, üniversitemiz araştırmaları desteklemek ve teşvik etmek aracılığıyla yayın teşvik ödülü uygulaması ([İKÜ-BİYAP](#)) yaklaşık 11 yıldır üniversitemizde sürdürülmektedir. Bu kapsamda yayınlar; TÜBİTAK tarafından kabul edilen Uluslararası Yayınları Teşvik Uygulama Esasları çerçevesinde makale etki puanına bağlı olarak yayın başına ödeme yapılmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde mevcut laboratuvar ve atölyelerimizin teknolojik altyapıları, internet hızı arttırılmış, ilgili bölümlerin istekleri doğrultusunda yenileme çalışmaları yürütülmüştür. Rektörlüğe bağlı bir birim olarak çalışan [Teknoloji ve Proje Destek Birimi \(TPDB\)](#) üniversitemiz akademisyenlerine ve akademisyen adaylarına bilimsel çalışma yapabilmeleri doğrultusunda teşvik ve çalışmalar sürdürülmektedir.

Üniversite yeni teknolojilerin kullanımını teşvik etmektedir. Çeşitli temel bilim ve mühendislik bölümlerinde en güncel ekipmanlar ve deney setleri ile donatılmış Kimya, Malzeme Araştırma, Mekanik, Elektrik, Elektronik, Optik, Atom ve Molekül Fiziği, Katıhal Fiziği, Radyasyon Fiziği temel laboratuvarlarının yanı sıra Kırmızı-Altı Spektroskopi, X-Işınları Floresans, Moleküler Modelleme ve Yarı iletken araştırma laboratuvarları ve Planetaryum bulunmaktadır.

Öğrencilerin ödev ve sunum çalışmalarını hazırlarken yararlanabildikleri temel kaynaklar [CATS \(Computer Aided Training & Educational Services\) Ders Yönetim Sistemi](#) dersi veren öğretim elemanları tarafından öğrencilerle paylaşılmaktadır. CATS sistemi, öğrencilerin derslerin içeriğini, haftalık ders planlarını, ders yeri ve saatlerini, ders materyallerini, ders kaynaklarını ve aldıkları her bir ders ile ilgili referans ve kaynak olarak kullanabilecekleri web sitelerini ve dersin değerlendirme ölçütlerini kolaylıkla takip edebilmelerini sağlamaktadır. Öğretim elemanları CATS sistemi üzerinden öğrencilerle kolaylıkla bireysel ve grup olarak

haberleşme sağlayabilmektedir. CATS sistemi, içeriğinde web tabanlı intihal tespit hizmeti veren yazılım Turnitin'i de bulundurmaktadır.

TABLO-4: ÜNİVERSİTE BÜNYESİNDE KULLANILAN BAŞLICA LİSANSLI YAZILIM PROGRAMLARI				
Üretici Firma		Yazılım Adı		Lisans Sonu Tarihi
MAXON		Cinema 4D		31.11.2017
Adobe		Adobe Connect		28.12.2017
Adobe		Adobe Media Server		25.01.2017
IBM		SPSS		30.02.2017
Minitab		Minitab		31.01.2017
Adobe		Creative Cloud		12.03.2017
IHS Global Inc.		EvIEWS		07.04.2017
Microsoft		Kampüs anlaşması		30.06.2017
Flow Science		Flow3D		14.08.2016
Bentley		Bentley		01.10.2017
CSI		Etabs		15.10.2017
CSI		SAP2000		15.10.2017
MathWorks		MATLAB		01.11.2017
Turnitin		Turitin		31.12.2017
Google		SketchUp Pro		28.01.2018
Rockwell Automation		ARENA		30.11.2018
Autodesk		Tüm ürünleri		30.09.2018
Nemetschek		Allplan		Süresiz
Abbyy		FineReader		Süresiz
Abbyy		FlexiCapture		Süresiz
Rhinoceros		Rhinoceros 5.0		Süresiz
Artlantis		Artlantis 6.0		Süresiz
Endnote		Research software		Aktif

4.6. Faaliyet Alanları

Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamalarına yönelik olarak ÖYKMDB çatısı altında yıl boyunca öğrencilere kısa süreli ve uzun süreli kariyer planlama etkinlikleri, danışmanlık çalışmaları ve iş dünyası ile öğrenci ilişkilerine köprü oluşturmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Üniversite bünyesinde 30 aktif öğrenci kulübü bulunmaktadır. Üniversitede spor çalışmaları, konularında uzman antrenörler nezaretinde ve takım çalışmaları, serbest çalışmalar ve organizasyonlar olmak üzere üç ayrı program dâhilinde yürütülmektedir. Öğrenci kulüpleriyle ilgili detaylı bilgi (<http://www.iku.edu.tr/5/31257/ogrenci-kulupleri.html>) sayfasında bulunmaktadır. Uluslararası öğrencilerin kurum içinde akademik ve sosyal faaliyetlerinde onlara destek olunabilmesi için “[Uluslararası İlişkiler Birimi](#)” etkin olarak faaliyet göstermektedir.

İKÜ sağlık hizmetlerini “[Öğrenci Sağlık Hizmetleri Birimi Yönergesi](#)” ile güvence altına almakta, sağlık hizmetlerini mediko-sosyal bir hizmet olarak sağlamaktadır. Sunulan sağlık hizmetleri Doktor, Hemşire ve psikolojik danışmanlık hizmeti için de aynı zamanda psikolog bulundurmaktadır. Sağlık hizmetleri hafta içi her gün 08:30-18:00 saatleri arasında verilmektedir. Bu saatler dışında gerekli durumlarda dışardan sağlık hizmetleri ayrıca temin edilmekte olup öğrencilerimizin sağlık güvenlikleri sağlanmaktadır. İleri sağlık hizmetleri gereği öğrencilerimiz ayrıca anlaşmalı bulunan sağlık kurumlarına yönlendirilmektedirler.

İKÜ Ataköy Yerleşkesindeki Akıngüç Oditoryumu ve Sanat Merkezi, Ekim 2007 tarihinden itibaren hizmet vermektedir. Çok amaçlı aktivitelere cevap verecek nitelikteki 751 koltuk kapasiteli ve 120 m²'lik toplam sahne alanına sahip oditoryum; kongre, konferans, sinema, tiyatro, konser ve çeşitli gösterilerin yapılmasına olanak veren görüntü, ses, özel ışık ve simultane tercüme sistemleriyle donatılmıştır. İKÜ Ataköy Yerleşkede toplantılar, çalıştaylar, sempozyumlar, film gösterimleri gibi etkinliklerde kullanılmak üzere 250 kişilik Prof. Dr. Dr. hc Önder ÖZTUNALI Salonu da bulunmaktadır. Buna ek olarak 450 koltuk kapasiteli Konferans ve Tiyatro salonu mevcuttur. Bu salonda her türlü etkinlik, veli-öğrenci seminerleri, törenler vb. gerçekleşmektedir. Akıngüç Oditoryumu ve Sanat Merkezi; Sanat Galerileri ile Sanat ve Tasarım Fakültesi Sergi Salonları çeşitli iç ve dış sanatsal etkinlikler için kullanılmaktadır. Üniversite bünyesindeki kültür ve sanat etkinlikleriyle ilgili ayrıntılı bilgiye <http://www.iku.edu.tr/2/283465/kultur-sanat-etkinlikleri.html> sayfasından ulaşılabilir.

Eğitimde fırsat eşitliğini ilke edinerek, özel durumları nedeniyle ihtiyaçları olan öğrencileri tespit etmek ve akademik çalışmalarını yürütmelerine imkân sağlamak amacıyla 06.11.2009 tarihinde “Engelli Öğrenci Destek Birimi” kurulmuştur. Engelli öğrencilerin sağlık ve fiziksel durumlarına uygun çözümler ve uygulamalar, “Engelli Öğrenci Destek Birimi” tarafından planlanmakta ve çözüm stratejileri uygulanmaktadır. Sosyal sorumluluk da dikkate alınarak, her eğitim döneminde, öğrenci ve personel iş birliği sağlanması amaçlanmaktadır. “Engelli Öğrenci Birimi Yönergesi” ile birimin faaliyetleri güvence altına alınmıştır.

Kurumsal olarak araştırma ve geliştirme stratejileri üniversitenin kuruluş yılı olan 1997’de Ar-Ge Merkezinin kurulması ile başlamıştır. Çeşitli aşamalardan geçen ar-ge faaliyetleri ve ilgili destekler 25 Ocak 2017 tarihli Senato toplantısında kabul edilen yönergesi ile [Teknoloji ve Proje Destek Birimi \(TPDB\)](#) çatısı altında yürütölmektedir. Araştırma ve Geliştirme

stratejileri TPDB Komisyonu tarafından Üniversite'nin [Stratejik Planı](#) çerçevesinde yürütülmektedir.

İKÜ'nün araştırma faaliyetleri ve diğer akademik faaliyetleri (eğitim-öğretim, topluma hizmet) arasında pozitif bir etkileşim mevcut olup bu süreç eğitim öğretim süreçleri ile interaktif etkileşim halindedir. Bu amaçla dersler esnasında araştırma projelerinin planlandığı ders süreçleri hem lisans hem de lisansüstü düzeyde öğrencilerin dikkatini çekmektedir. Ayrıca özgün fikirlerin değerlendirilmesine ve Ar-Ge süreçlerinin desteklenebilmesine yönelik olarak Lisans öğrencilerine açık Kuluçka Merkezi Koordinatörlüğünde ([KM Koordinatörlüğü](#)) projeler halen yürütülmektedir. KM faaliyetleri ile farklı kurumlardan mentör ağı genişletilmekte ve iş birliği platformu aktive edilmektedir.

Araştırmaların çıktıları yayın esaslı olarak her yıl geleneksel olarak yapılan Prof. Dr. Önder Öztunalı günü kapsamında ödüllendirilmektedir. Teşvik TÜBİTAK-ULAKBİM tarafından ön görülen kıstaslar ile uyumlu olarak, üniversitemiz TPDB tarafından koordine edilen Bilimsel Yayın Yapan Araştırmacıları Destekleme Programı ([İKÜ-BİYAP](#)) programı uygulanmaktadır. BİYAP Başvuru ve Değerlendirme İlkelerine göre önceki yılın alan endeksli dergilerinde yayınlanan araştırma sonuçları için araştırmacılara para ödülü verilmektedir. Düzenli olarak bu bilimsel destek ödül programı merhum kurucu Rektör Prof. Dr. Önder Öztunalı adına düzenlenen akademik etkinlikte sunulmaktadır. 2015 yılında etkinlik 10. kez düzenlenmiş, ayrıca etkinlik kapsamında her sene farklı alanlarda üniversite dışından başvuran akademisyenlere [Önder ÖZTUNALI Bilim Ödülü Yönergesi](#) ile belirlenen kıstaslara göre ödül verilmiştir. Üniversite Senatosunun 01 Aralık 2016 tarihli toplantısında kabul edilen [Akingüç Ödülü Yönergesi](#) ile İstanbul Kültür Üniversitesi her yıl "Akingüç Ödülü" verilmeye başlanacaktır. 2017 yılı Akingüç Ödülü'nün resim dalında verilmesi kararlaştırılmıştır. Ayrıca kurumda proje başarıları, patent başvuruları ve belgeleri yine geleneksel olarak düzenlenen İstanbul Kültür Üniversitesi Başarı Ödülleri gününde öğretim elemanı ve öğrencilerimizin üniversitede takdimlerinin gerçekleştirilmesi ile kutlanmaktadır. Ayrıca günün anlam ve önemine ilişkin araştırmacılara (lisans, lisansüstü, akademisyen, idari personel vb.) ödüller takdim edilmektedir. İKÜ [Akademik Personel Performans Ölçme Kriterleri Usul ve Esasları Yönergesi](#) kapsamında yayın, patent vb. gibi çıktılar değerlendirilmekte ve prim/ödül kararlarında ölçüt olarak ilgili Yönerge uygulanmaktadır.

5. Misyon ve Vizyon Çalışmaları ve Sonuçları

Her birim misyon ve vizyonunu akademik birim yöneticileri, dekanlık ve müdürlük onayını alarak oluşturmuştur. Yapılan üçüncü toplantıda komisyon üyeleri tarafından değerlendirilen

misyon ve vizyonlar üzerinde revizyonlar yapılmıştır. Bu kapsamda üniversite misyon ve vizyonunu oluşturmaya yönelik değerlendirmeler yapılarak anahtar kelimeler belirlenmiştir. Anahtar kelimelerin belirlenmesinin ardından stratejik planlama ekibi başkanı Prof. Dr. Ali Şen tarafından rektörlük onayına sunulmuştur. Rektörlük onayının ardından aşağıda belirtilen üniversite misyon ve vizyonu belirlenmiştir.

5.1. İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ MİSYON VE VİZYONU

Misyonumuz

Yükseköğretimin ulusal, evrensel değer ve kurallarına bağlı kalarak, yatay ve dikey çevremizle bütünleşme ve ilişkilerimizi fayda tabanında geliştirerek, öğrencilerimize, iş yaşamına ve tüm çevremize güvenilir, etkili ve yararlı uygulamalar sunmak ve bu amaçla gerekli bilginin üretilmesini sağlamaktır.

Vizyonumuz

Üniversitemizin özgün ve nitelikli uygulamaları ile toplumsal bütünleşmesini çağdaş medeniyet seviyesine taşımaktır.

5.2. İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ FAKÜLTELERİ MİSYON VE VİZYONLARI

Eğitim Fakültesi Misyon

“İş için iş içinde eğitim” ilkesinden yola çıkarak öğretmen adaylarını gerçek okul ortamlarında uygulamayla iç içe ve “yaparak, yaşayarak” yetiştirmeyi önemseyen, öğretmenlik ve eğitim bilimlerinin çeşitli alanlarında nitelikli araştırmalarla mesleğe, alana ve ülkeye katkı sağlamayı benimseyen ve üretilen bilgiyi öğretmen, eğitim yöneticileri, uygulayıcılar ve toplumla paylaşan bir yükseköğretim kurumudur.

Eğitim Fakültesi Vizyon

“Klinik Deneyim”, “Disiplinler arası Bakış Açısı”, “Karakter Eğitimi”, “Eylem Araştırması”, Uluslararası ve Kültürlerarası Deneyimler” ve “Topluma Hizmet” gibi boyutlar üzerine bina edilmiş kurumsal kültürü, çalışan ve öğrenci memnuniyeti, yenilikçi eğitim-öğretim uygulamalarıyla Türkiye’nin en iyi on Eğitim Fakültesi içinde yer almaktır.

Fen-Edebiyat Fakültesi Misyon

Eğitim, bilim, teknoloji ve sanatta yetkin kadrolar ve inovatif yaklaşımlarla uluslararası standartlarda araştırma yaparak yeni bilgi üretmek; yaşam boyu öğrenme ve etik ilkeler

çerçevesinde sürdürülebilir uygulamalar geliştirerek ulusal ve uluslararası işbirlikleri ile küresel ve yerel ihtiyaçlara cevap verecek çözümler üretmektir.

Fen-Edebiyat Fakültesi Vizyon

Ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlık ve saygınlığa sahip, evrensel bilim kavrayışına bağlı, araştırma ve geliştirmede öncü; özgür, aydın ve rekabet gücü yüksek bir üniversite olmaktır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Misyon

Ulusal ve uluslararası alanda tanınırlığı olan, deneyimli, nitelikli yayınlar yapan akademik kadrosu ile öğrencileri iş yaşamlarıyla ilgili bilgilendiren, akademik kadrosunun uzmanlaştığı alanlarda projeler geliştiren, ulusal ve uluslararası sorunları, sorgulayan, değerlendiren ve çözüm önerileri sunan bir fakülte olmak

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Vizyon

Akademik disipline sahip, medya ve iş dünyasıyla yakın ilişkileri olan kadrosuyla, ulusal ve uluslararası düzeyde medya, düşünce kuruluşları ve iş dünyası ile işbirliğinde bulunmak ve tanınır bir fakülte olmak

Hukuk Fakültesi Misyon

Kuruluşundan günümüze uzanan süreçte üst düzey nitelikli, çok yönlü, çağın gereklerine yanıt veren bir hukuk eğitimi verme amacı taşıyan fakültemiz; bu ana hedefe ulaşmak için; Büyük Önder Atatürk'ün çağdaş batı uygarlığına ulaşma ereği doğrultusunda temeli insan hakları, laiklik, kişi hak ve özgürlüklerinin, demokrasinin, düşünce ve ifade özgürlüğünün, sosyal haklar ile bütün bu değerleri kucaklayan hukuk devleti ya da hukuka bağlı devlet ilke ve düşüncesi doğrultusunda eğitim ve öğretim faaliyetini sürdürmektedir.

Fakültemiz kurulduğundan bu yana büyük aşamalar kat etmiştir. Geniş akademik kadrosunun yanı sıra özellikle son yıllarda başta Almanya, Avusturya olmak üzere çeşitli Avrupa ülkeleri hukuk fakülteleri ile akademik ilişkiler kurulmuş ve düzenlenen ulusal ve uluslararası kongreler, sempozyumlar, bilimsel toplantılarla Fakültemiz büyük ün kazanmıştır.

Hukuk Fakültesi Vizyon

Amacımız ezbercilikten uzak davranan hukuki sorunları aklın ve vicdanın terazisinde tartabilen, çağcıl yorum yeteneğine sahip, çatışan çıkarları doğru ve kararlılıkla değerlendirip, dengeleyebilen, insan haklarını ön planda tutan, hukuk devletini gözetebilen, güçsüzleri güçlülere karşı koruyabilen genç hukukçuları yetiştirmektir.

Mimarlık Fakóltesi Misyon

Fakóltemizin temel hedefleri arasında, ulusal ve uluslararası tanınırlık, bu hedefe ulaşmak üzere öğrencilerin motivasyonunu arttıran eğitim, öğretim, araştırma faaliyetlerini desteklemek, farklı disiplinlerle ortak projeler üretmek, etik değere saygılı, estetik değere donanmış, çağdaş, gelişen teknolojiyi kullanabilen, yaratıcı, dinamik ve girişimci mimar ve içmimarlar yetiştirmek yer almaktadır. Bilimsel değeri yüksek araştırma, yayın, mesleki uygulama ve sosyal sorumluluk projeleriyle, toplumun bilinçlenmesine, gelişmesine ve ülkenin kalkınmasına katkıda bulunmak, çevreye ve tarihsel değere duyarlı çözümler üretebilmek ve bilgilerin gelecek nesillere aktarılması hedeflenmektedir.

Mimarlık Fakóltesi Vizyon

Ulusal ve uluslararası düzeyde mesleki bilgi, beceri ve deneyimlerini teknoloji ile birlikte toplum yararına kullanabilen, çevreye ve etik değere saygılı, yaratıcı ve çağdaş Mimarlar, İç Mimar ve Çevre Tasarımcıları yetiştirmek, bu temel amaca eğitim, uygulama, araştırma birlikteliğinde öğrenci odaklı bir eğitim modeli ile ulaşmaktır.

Mühendislik Fakóltesi Misyon

Eğitim kalitesinde sürekli iyileştirme sağlayarak, araştırma /geliştirmeye topluma hizmet etmektir.

Mühendislik Fakóltesi Vizyon

Vakıf üniversiteleri Mühendislik Fakóltesi arasında ilk 10 a girmektir.

Sanat ve Tasarım Fakóltesi Misyon

Sanat, tasarım, iletişim ve teknolojinin birlikteliğini ön plana koyan; kalite odaklı bir eğitimle, 21.yüzyılın farklı gereksinim ve olanaklarını, sektörel talepler doğrultusunda değerlendirebilen; akılcı, yaratıcı, estetik bakış açısı olan, sanatsal ve bilimsel yetkinliğe sahip; araştıran ve sorgulayan, ekip çalışmasına yatkın ve etkili iletişim kurabilen, global düşünüp kültürel değerlerine bağlı olan; mesleki donanımı ve alanıyla ilgili özgüveni tam bireyler yetiştirmek misyonumuzdur.

Sanat ve Tasarım Fakóltesi Vizyon

Sanat ve Tasarım Fakóltesi olarak "sanat, tasarım ve iletişim alanlarında aranılan bir kişiyi yaratabilmek", "öğrencilerimizi mesleklerine diğerlerine göre bir adım önde başlatabilmek", "kuram ve uygulamanın birlikteliğinden doğan kalite odaklı eğitim" ve "uluslararası başarılarla dünya standartlarında bir fakólte" olmak amacındayız.

5.3. İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ ENSTİTÜLER MİSYON VE VİZYONLARI

Fen Bilimleri Enstitüsü Misyon

Enstitümüzde halen 16 dalda Yüksek Lisans ve 11 dalda Doktora öğretimi;

- i) Özgün, yaratıcı düşünceye sahip, özgüvenli bireyler yetiştirmek
- ii) Bilimsel ölçütlere mutlak uyum
- iii) Evrensellik
- iv) Saydamlık, titizlik
- v) Özgün düşünce ile çözüme odaklılık
- vi) Paylaşımcılık
- vii) İşbirliğini özendirmek
- viii) Disiplinler arası programlar geliştirmek

temel değerleri doğrultusunda yapılmaktadır.

Fen Bilimleri Enstitüsü Vizyon

İstanbul Kültür Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Doktora ve Yüksek Lisans Programları bilimsel ve analitik düşünceyle, küresel ölçekte iş dünyasının gereksinim duyduğu ileri teknoloji birikimiyle donatılmış profesyoneller yetiştirmeyi; temel bilimler, mühendislik, mimarlık, iç mimarlık ve çevre tasarımı alanlarında ülkemizin, evrensel nitelikte rekabet gücüne sahip araştırmacı potansiyelini arttırmayı amaçlar.

Sosyal Bilimleri Enstitüsü Misyon

Enstitümüz Yüksek lisans ve doktora programları aracılığı ile üniversitenin topluma sunduğu eğitim hizmetlerini genişleterek, küresel ölçekte rekabet gücüne sahip araştırmacı potansiyeli artırmak amaçındadır.

Sosyal Bilimleri Enstitüsü Vizyon

Ekonomi, Hukuk, İletişim, İngiliz Dili ve Edebiyatı, İşletme, Sanat, Türk Dili ve Edebiyatı, Psikoloji, Eğitim Bilimleri ile Uluslararası İlişkiler alanlarında teorik ve uygulamalı araştırmaları teşvik etmek ve iş hayatıyla bütünleştirmek, İstanbul Kültür Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nün öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.

5.4. İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ MESLEK YÜKSEKOKULLARI MİSYON VE VİZYONLARI

Adalet Meslek Yüksekokulu Misyon

Adalet Meslek Yüksekokulu; öğrencilerine çağın ihtiyaçlarına uygun en üst düzeyde eğitim vermektedir. Öğrencilerimiz, İKÜ Hukuk Fakültesi'nin deneyimli öğretim üyelerinden aldıkları hukuk derslerinin yanında uzman öğretim görevlilerinden alan dersleri almakta ve hakim, savcı, noter ve Polis Teşkilatı görevlilerinden de uygulamalı dersler alarak uygulamayı bilen, donanımlı, mesleklerinde en ideal seviyeye ulaşmış olarak iş hayatına atılmaktadırlar.

Adalet Meslek Yüksekokulu Vizyon

Adalet Meslek Yüksekokulu; temeli insan hakları, laiklik, kişi hak ve özgürlükleri, parlamenter demokrasi, düşünce ve ifade özgürlüğü, sosyal haklar ile bütün bu değerleri kucaklayan hukuk devleti ilke ve düşüncesi ile çağcıl eğitim anlayışını benimseyerek; tüm bu değerlere saygılı, adil, nitelikli, alanında uzman bireyler yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

İşletmecilik Meslek Yüksekokulu Misyon

Değişim ve gelişimleri eğitim sistemine yansıtan, iş dünyası ile ilişkiyi eğitim süresince sürdüren, alanında nitelikli ve konusunda uzman kaliteli mezun bireyler yetiştirmektir.

İşletmecilik Meslek Yüksekokulu Vizyon

Öğrenciye değer veren, ulusal ve uluslararası alanda saygın, üniversite, sanayi ve toplum işbirliğini sağlamada öncü bir meslek yüksekokulu olmaktır.

Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Misyon

Dinamik akademik kadrosuyla bilgiyi üreten, teknolojiyi yakından takip edip uygulayabilen, teorik bilginin yanı sıra uygulamalı eğitim veren, sektörün ihtiyaçlarını önemseyen, iş dünyasının nabzını tutan nitelikli, kaliteli, uzman mezunlar yetiştirmek.

Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Vizyon

Ülkenin gelişmelerini takip eden, öğrenciyi önemseyen, güven odaklı, iş yaşamının ihtiyaçlarına cevap verebilen ve sektörle iş birliğinin sağlandığı, tanınan, öncü, meslek yüksekokulu dendiğinde akla ilk gelen eğitim kurumlarından biri olmak.

Çalışma Alanları Hedefler ve Programlar

Birimler tarafından yapılan misyon ve vizyon çalışmaları ardından, rektörlük tarafından belirlenen çalışma alanları doğrultusunda hedefler ve programlar belirlenmiştir. Bu hedef ve programlar belirlenirken, bugüne kadar yapılan görüşmeler, edinilen notlar ve deneyimlerden elde edilen geri dönüşler referans alınmıştır. Bu kapsamda belirlenmiş olan hedefler ve programlar aşağıdaki gibidir;

5.5. İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ FAKÜLTELER HEDEF VE PROGRAMLARI

Eğitim Fakültesi Hedef ve Programları

Çalışma Alanı: 1

Eğitim Ve Öğretim Kalitesini Arttırmak

Hedef.1

Eğitim ve öğretim kalitesinin yükseltilmesi

- 2020 Eğitim-Öğretim yılı sonuna kadar bölüm programlarının AB/Ulusal/Uluslararası Alan Yeterliliklerine göre yeniden düzenlenmesi ve en geç 2027 yılı sonuna kadar uluslararası akreditasyona başvurulması.
- Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık, İngilizce Öğretmenliği ve Okul Öncesi Eğitimi alanlarında “Disiplinlerarası Perspektifle” ders programlarının geliştirilmesi.
- Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık, İngilizce Öğretmenliği ve Okul Öncesi Eğitimi alanlarında “Klinik Deneyime Dayalı” ders programlarının geliştirilmesi.
- Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık, İngilizce Öğretmenliği ve Okul Öncesi Eğitimi alanlarında “Eylem Araştırmasına” dayalı ders programlarının geliştirilmesi.
- “Topluma Hizmet” konusunda farkındalığı oluşturmaya yönelik uygulama odaklı derslerin açılması
- Öğrenci beklentilerinin eğitim-öğretim süreçlerine yansıtılması amacıyla öğrencilerle periyodik toplantıların yapılması
- Eğitim öğretim süreçlerinin iyileştirilmesi amacıyla öğretim elemanlarının ihtiyaçlarının saptanması ve saptanan alanlarla ilgili hizmet içi eğitim programlarının düzenlenmesi

Program/Metod

- 2020 yılı sonuna kadar konuyla ilgili seçmeli derslerin programa dâhil edilmesi ve öğrencilere bu derslerin açılması

- 2020 yılı sonuna kadar konuyla ilgili derslerin klinik deneyime dayalı olarak gözden geçirilmesi, bu perspektifle programa yeni derslerin eklenmesi ve bu kapsamda öğrencilerin okullarda kuram ve uygulamayı bütünleştirmeye yönelik deneyim kazanmalarına fırsat sağlanması; bu kapsamda yer alan derslerin sayısında artış.
- 2020 yılı sonuna kadar konuyla ilgili Eğitimde Eylem Araştırması dahil edilerek mevcut derslerin gözden geçirilmesi, bu perspektifle programa yeni derslerin eklenmesi ve bu kapsamda öğrencilerin okullarda eylem araştırmasını uygulamalarına yönelik deneyim kazanmalarına fırsat sağlanması; bu kapsamda yer alan derslerin sayısında artış.
- Topluma Hizmet ve sosyal sorumluluk konusunda farkındalığı oluşturmaya yönelik uygulama odaklı derslerin sayısında artış ve/veya topluma hizmet anlayışının mevcut derslerle bütüncül bir bakış açısıyla ele alınması; bu kapsamda yer alan derslerin sayısında artış.
- Her dönem öğrencilerle toplantıların yapılması
- 2017 sonuna kadar öğretim elemanlarına yönelik ihtiyaç analizi çalışması

Çalışma Alanı: 2

Eğitim Bilimleri Ve Öğretmen Yetiştirme Alanına Ulusal Ve Uluslararası Düzeyde Bilimsel Katkı Sağlamak

Hedef. 2.1

Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık, İngilizce Öğretmenliği ve Okul Öncesi Eğitimi lisans programlarımızın öğretmen yetiştirmenin yanında, eğitim bilimleri ve öğretmen yetiştirme alanına bilimsel katkı sağlayan bir kimliğe bürünmesini sağlamak.

Program/Metod

- Uluslararası indekslerce taranan saygın, « impact » faktörü yüksek dergilerde İKÜ adresli yayın yapmak.
- Ulusal ve Uluslararası düzeyde Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler alanlarında İKÜ adresli proje ve bilimsel faaliyetlerin yapmak.
- Uluslararası standartlara uygun lisans/ lisansüstü tezlerin ve lisans/lisansüstü öğrenci sayısının artırılması ve uluslararası akreditasyon alması konusunda çalışmalara başlanması
- Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık, İngilizce Öğretmenliği ve Okul Öncesi Eğitimi lisans programlarımızın ve Eğitim Yönetimi ve Planlaması yüksek lisans programlarımızın uluslararası akreditasyon alması konusunda çalışmalara başlanması

Performans Göstergeleri

- Uluslararası indekslerce taranan saygın, « impact » faktörü yüksek dergilerde İKÜ adresli yayın sayısı
- Ulusal ve Uluslararası düzeyde Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler alanlarında İKÜ adresli proje ve bilimsel faaliyetlerin sayısı
- Uluslararası standartlara uygun lisansüstü tezlerin sayısı; Lisansüstü öğrenci sayısı
- 2018 yılı içinde uluslararası akreditasyon çalışmasının başlatılması

Çalışma Alanı: 3

Deneyim Paylaşımı Modeline Dayalı İşbirliği Ve Topluma Hizmet Fırsatlarını Arttırmak

Hedef. 3.1.

Eğitim Bilimleri, Öğretmen Yetiştirme, Eğitim Yönetimi ve Planlaması alanlarında “Danışılacak” bir bölüm statüsü kazanmak.

Program/Metod

- Kamu kuruluşları (İl, İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri, Valilik vb.) da dâhil olmak üzere yerel kuruluşların bir üniversiteye danışmak ihtiyacı duyduklarında akıllarına öncelikle gelebilecek bölümler arasına girmek.
- Kamu ve özel kurum ve kuruluşlarla eğitim, seminer ve çalıştay gibi çalışmalarla işbirliği fırsatlarının yaratılması ve deneyim paylaşım platformlarının kurulması.
- Ulusal ve uluslararası işbirliği fırsatlarının yaratılması
- Kamu ve özel kurum ve kuruluşlarla proje ve benzeri çalışmalarla işbirliği fırsatlarının geliştirilmesi
- Kamu ve özel kurum ve kuruluşlarla topluma hizmet konusunda duyarlılığı arttırmaya yönelik proje çalışmalarının yürütülmesi
- Kamu ve özel kurum ve kuruluşlarla topluma hizmet bağlamında dezavantajlı gruplara destek vermeye yönelik proje çalışmalarının yürütülmesi

Performans Göstergeleri:

- Ulusal ve uluslararası işbirliği sayısındaki artış
- Topluma Hizmet ve Sosyal Sorumluluk konusunda özel ve kamu kurumlarıyla yapılan işbirliği ve proje sayısındaki artış

- İKÜ kadrosunda programda ders veren öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası düzeyde özel ve kamu alanlarında topluma hizmet konusunda katıldıkları/destek verdikleri faaliyet sayılarının artırılması
- Topluma Hizmet ve Sosyal Sorumluluk bağlamında, kamu ve özel kurum ve kuruluşlarla eğitim, seminer ve çalıştay gibi çalışmaların sayısındaki artış

Hedef. 3.2

Mezunların mezun oldukları programa ve bölümlerine bağlılıklarını ve aidiyetlerini arttırmak ve maddi manevi desteklerini alacak mekanizmalar geliştirmek.

Program/Metod

- Mezunlar derneğine ana bilim tarafından destek sağlayabilecek bir yapı oluşturmak
- Mezunların kuruma bağlılıklarını sağlayabilmek adına çeşitli etkinlikler ve programlar düzenlemek
- Mezunların mezuniyet sonrasında katkı sağlamalarına yönelik çalışmalar düzenlemek

Performans Ölçütleri:

- Mezunlarla her yıl bir araya gelerek deneyim paylaşım toplantılarını düzenlemek
- Mezunlarla yürütülen ortak projelerin sayısındaki artış
- Mezunların öğrenim görmekte olan öğrencilere Mentorluk yapmalarını sağlamak ve mentor sayısında artış
- Mezunların öğrencilerin istihdamına yönelik destek vermesi

Çalışma Alanı: 4

İnsani Ve Davranışsal Yönetim Alanı

Hedef. 4.1

Eğitim Fakültesi öğretim kadrosunun kaliteli öğretim elemanları ile iyileştirilmesi ve nitelikli akademik personelin korunması

Program/Metod

- Ulusal ve uluslararası akademik alanda araştırmaya dayalı ve /veya kuramsal yayın yapmak.
- Ulusal ve uluslararası isim yapmış/uzman öğretim elemanlarının İKÜ'ne tam/yarı veya süreli olarak kazandırmak

- Mevcut öğretim üyesi kadrosunun öğretim ve akademik çalışmaya yoğunlaşmasını sağlayacak kural/destek ve imkânlar yaratmak
- Mevcut öğretim kadrosunun şimdiki memnuniyet/tatmin düzeylerini arttırmak

Performans Ölçütleri :

- Ulusal ve uluslararası akademik alanda araştırmaya dayalı ve /veya kuramsal yayın sayısı
- Ulusal ve uluslararası isim yapmış/uzman öğretim elemanlarının sayısı.
- Mevcut öğretim kadrosunun şimdiki memnuniyet/tatmin anketlerindeki artış oranı.

Hedef.4.2

Kaliteli öğretim üyesi/kaliteli öğrenci dengesi kurularak daha üst seviyedeki öğrencilerin üniversitemize yönlendirilmesi ve elde tutulması

Program/Metod

Öğrenci ve öğretim elemanı tarafından müştereken hazırlanacak değerlendirme prosedürü
Başarılı burslu öğrenci sayısını arttırmak.

Proje, tez veya dönem ödevi gibi yoğun kaynak gerektiren çalışmalarda öğrencilerin yararlanacağı üniversite içi ve dışı kaynaklar almak.

Performans Ölçütleri :

- Öğrenci ve öğretim elemanı tarafından müştereken hazırlanacak değerlendirme prosedürü
- Başarılı burslu öğrenci sayısındaki artış oranı
- Proje, tez veya dönem ödevi gibi yoğun kaynak gerektiren çalışmalarda öğrencilerin yararlanacağı üniversite içi ve dışı kaynak sayılarındaki artış

Çalışma Alanı: 5

Eğitim Bilimleri Ve Öğretmen Yetiştirme Alanında Uluslararası Ve Kültürlerarası Deneyim Fırsatlarının Hazırlanması

Hedef. 5.1

Uluslararası üniversiteler, bilimsel araştırma kurumları, sanayi ve hizmet kuruluşları ile sivil toplum örgütleri, yerel ve merkezi yönetimlerle işbirliği yaparak, ortak ve disiplinler arası sosyal ve akademik projelerin geliştirilmesi, geliştirilen projelere dayalı yayınların yapılması ve faaliyetlerin düzenlenmesi

Program/Metod

- Uluslararası hareketlilik programına öğretim elemanı ve öğrencilerin katılımı
- Öğrencilerin staj ve istihdam konusunda uluslararası hareketliliğe katılımı
- Uluslararası proje çalışmaları ve uluslararası işbirliği konusunda çalışmaların geliştirilmesi

Performans Ölçütleri :

- Öğrencilerimizin uluslararası hareketlilik programına katılım sayısında artış
- Öğrencilerimizin uluslararası hareketlilik staj ve istihdam oranlarındaki artış,
- Uluslararası proje çalışmaları ve uluslararası işbirliği çalışmalarındaki artış,
- Eğitim Fakültesi lisans programlarını tercih eden uluslararası öğrencilerin sayısında artış
- Eğitim Fakültesi lisans programlarına akademik ziyaret için gelen uluslararası öğretim elemanlarının sayısında artış
- Eğitim Bilimleri, İngilizce Öğretmenliği, Okul Öncesi Eğitimi ve Eğitim Yönetimi ve Planlaması alanlarında yurt dışı üniversitelerle işbirliği içinde kongre, konferans ve çalıştayların sayısında artış

FEN- EDEBİYAT FAKÜLTESİ HEDEF VE PROGRAMLARI

İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü Hedef ve Programları:

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını ve derse katılımlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

- Öğrencilerimizin derslerde verilen teorik yaklaşımı benimseyerek, gerek günlük hayatta gerekse farklı iş alanlarında uygulamaya koyabilecekleri beceriler hakkında farkındalıklarını artıracak çalışmalar yapılacaktır.
- Dijital medya gibi yeni teknolojilerden elde edilen günlük hayat referanslı içeriklerin derslerde kullanılan edebiyat metinlerine destek olarak sınıf ortamında kullanılması hedeflenmektedir.

Hedef 1 Programı:

- Bölüm dersleri için dönem sonu değerlendirme anketleri yapılarak derslerin işleyiş biçimi ve uygulanan yöntemlerin verimliliği öğrenciler tarafından değerlendirilecek,

elde edilen sonuçlar ilgili derslerin öğretim üyeleri ile paylaşarak geri bildirimler doğrultusunda bir sonraki dönem için iyileştirme ve geliştirme amaçlı kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Her öğretim yılında İngiliz Dili ve Edebiyatı alanında iş dünyası ile işbirliği yapmak.

Hedef 1 için Metot:

- Her öğretim yılında en az bir defa olmak üzere, farklı alanlarda çalışan mezunlarımızı öğrencilerle bir araya getirecek kariyer günü etkinliği düzenlenmesi planlanmaktadır. Öğrencilerin ileride çalışmak istedikleri meslek alanları hakkında mezunlarımızın tecrübelerinden faydalanmaları ve bu alanlara hazırlık için lisans eğitimleri boyunca yararlanabilecekleri akademik ve mesleki ek imkânlar konusunda bilgilendirilmeleri amaçlanmaktadır.
- Öğrencilerimiz lisans öğrenimleri boyunca her dönem en az bir sosyal aktiviteye katılmaları konusunda yönlendirilecekler, ileride çalışmak istedikleri meslek alanları ile ilgili ÇAP, Yandal ve gönüllü staj imkânları hakkında bilgilendirilecek ve tatillerinde yarı zamanlı çalışmaları teşvik edilecektir.

Hedef 1 Programı:

- Her akademik dönem başlamadan önce etkinlik planlamasını ve bütçelendirme çalışmalarını yapmak, yapılacak etkinliklerin önceden ilgili kurum ve kişilere duyurularının yapılmasını sağlamak. Hedeflenen etkinliklere sağlanan katılım oranlarına göre verimlilik düzeyleri belirlenecek ve ilgili geribildirimlere göre gelecek dönem için planlanacak programların konu ve konuşmacılarını belirleyip yeni programlar oluşturulacaktır.
- Her akademik dönem içinde öğrencilerle ÇAP, Yandal ve gönüllü staj imkanları ile yarı zamanlı iş imkanlarına yönelik bilgilendirme toplantısı yapılacaktır.

Çalışma Alanı 3:

Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her yıl en az bir ulusal veya uluslararası alan indeksli yayın yapmak.

Hedef 1 için Metot:

Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Hedef 1 Programı:

Üniversite teşviklerinin bölüm öğretim üyelerine ve öğretim elemanlarına duyurulması.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	Fakülte Misyonu	Fakülte Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

1. Kongre, sempozyum uygulamaları (yılda bir)
2. Konferans, Panel uygulamaları, (yılda en az 2 defa)
3. Öğretim üyelerinin yurtdışı/yurtiçi sempozyum, kongre katılımlar

Matematik-Bilgisayar Bölümü Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1. Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak

Hedef 1. *Ders planında bulunan derslerin ve içeriklerinin günümüz gereksinimlerini karşılaması*

Hedef 1 için Metot.

- Gelişen ve değişen ihtiyaçları karşılayacak şekilde ders planında bulunan dersler ve içerikleri sürekli iyileştirilecektir.

Hedef 1 Programı.

- Hali hazırda mevcut bulunan bölümün temel iskeletin oluşturan derslerin yanı sıra iş dünyasında kullanılan bilgileri içeren ders programı gözden geçirilecek ve ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilecektir.

Hedef 2. *Öğrencilerinizin öğrenme ve derse katılım motivasyonlarını yükseltmek*

Hedef 2 için Metot.

- Öğrencilerimizin derslerde verilen teorik yaklaşımı benimseyerek, gerek günlük hayatta gerekse farklı iş alanlarında uygulamaya koyabilecekleri beceriler hakkında farkındalıklarını artıracak çalışmalar yapılacaktır.

- Öğrenme Motivasyonunu arttırmak için derslerde verilen teorik bilgilerin yanı sıra uygulamalı çalışmalara da yapılacak ve öğrencilerin bu çalışmalarda bireysel ve grup üyesi olarak yer almaları sağlanacaktır.

Hedef 2 Programı.

- Bölüm dersleri için dönem sonu değerlendirme anketleri yapılarak derslerin işleyiş biçimi ve uygulanan yöntemlerin verimliliği öğrenciler tarafından değerlendirilecek, elde edilen sonuçlar ilgili derslerin öğretim üyeleri ile paylaşarak geri bildirimler doğrultusunda bir sonraki dönem için iyileştirme ve geliştirme amaçlı kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 2. İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi

Hedef 1. *Her öğretim yılında Matematik ve Bilgisayar alanlarında iş dünyası ile işbirliği yapmak.*

Hedef 1 için Metot.

- Her öğretim yılında Matematik ve Bilgisayar alanlarında özel sektör işbirliği ile konferans, panel vb. en az bir etkinlik gerçekleştirilecek ve gerçekleşecek etkinlik hakkında bölüm öğrencilerinin, diğer üniversitelerin ilgili bölümü öğrencilerinin ve üniversite dışı kişi ve kurumların katılımlarını sağlanacaktır.
- Her öğretim yılında en az bir defa olmak üzere, farklı alanlarda çalışan mezunlarımızı öğrencilerle bir araya getirecek kariyer günü etkinliği düzenlenmesi planlanmaktadır. Öğrencilerin ileride çalışmak istedikleri meslek alanları hakkında mezunlarımızın tecrübelerinden faydalanmaları ve bu alanlara hazırlık için lisans eğitimleri boyunca yararlanabilecekleri akademik ve mesleki ek imkânlar konusunda bilgilendirilmeleri amaçlanmaktadır.
- Öğrencilerimiz lisans öğrenimleri boyunca her dönem en az bir sosyal aktiviteye katılmaları konusunda yönlendirilecekler, ileride çalışmak istedikleri meslek alanları ile ilgili ÇAP, Yandal ve gönüllü staj imkânları hakkında bilgilendirilecek ve tatillerinde yarı zamanlı çalışmaları teşvik edilecektir.

Hedef 1 Programı.

- Her akademik dönem başlamadan önce etkinlik planlamasını ve bütçelendirme çalışmalarını yapmak, yapılacak etkinliklerin önceden ilgili kurum ve kişilere duyurularının yapılmasını sağlamak. Hedeflenen etkinliklere sağlanan katılım oranlarına göre verimlilik düzeyleri belirlenecek ve ilgili geribildirimlere göre

gelecek dönem için planlanacak programların konu ve konuşmacılarını belirleyip yeni programlar oluşturulacaktır.

- Her akademik dönem içinde öğrencilerle ÇAP, Yandal ve gönüllü staj imkânları ile yarı zamanlı iş imkânlarına yönelik bilgilendirme toplantısı yapılacaktır.

Çalışma Alanı 3. Nitelikli Yayınlar

Hedef 1. *Her yıl en az bir ulusal veya uluslararası alan indeksli yayın yapmak*

Hedef 1 için Metot.

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Hedef 1 Programı.

- Üniversite teşviklerinin bölüm öğretim üyelerine ve öğretim elemanlarına duyurulması.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	Fakülte Misyonu	Fakülte Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

4. Kongre, sempozyum uygulamaları (yılda bir)
5. Konferans, Panel uygulamaları, (yılda en az 2 defa)
6. Öğretim üyelerinin yurtdışı/yurtiçi sempozyum, kongre katılımları

Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını ve derse katılımlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

- Öğrenme motivasyonunu arttırmak için derslerde teorik temel bilgilerin verilmesinin yanında özellikle Moleküler Biyoloji ve Genetik biliminin tekniklerine yönelik

uygulamalı çalışmalara da yer verilecek ve öğrencilerin bu çalışmalarda bireysel ya da ekip çalışmaları yapmaları sağlanacaktır.

- Çok hızlı gelişmelerin olduğu Moleküler Biyoloji ve Genetik bilimi alanındaki en son yayınlar takip edilerek ders içerikleri güncellenecektir. Ayrıca özellikle seçme ders havuzuna her sene alandaki ilerlemeler izlenerek yeni güncel dersler eklenerek öğrencilerin ilgisi çekilmektedir ve gelecekte de buna devam etmeye özen gösterilecektir.

Hedef 1 Programı:

- Bölüm dersleri için dönem sonu değerlendirme anketleri yapılarak derslerin işleyiş biçimi ve uygulanan yöntemlerin verimliliği öğrenciler tarafından değerlendirilecek, elde edilen sonuçlar ilgili derslerin öğretim üyeleri ile paylaşarak geri bildirimler doğrultusunda bir sonraki dönem için iyileştirme ve geliştirme amaçlı kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Her öğretim yılında Moleküler Biyoloji ve Genetik alanındaki akademisyenler ve alanda çalışan araştırmacılar ile işbirliği yapmak.

Hedef 1 için Metot:

- Her öğretim yılında özellikle mezun öğrencilerimizin istihdam edildikleri bilimsel alanlar baz alınarak kariyer günleri, çalıştaylar, konferanslar gerçekleştirilecek ve etkinlik hakkında bölüm öğrencilerinin, diğer üniversitelerin Moleküler Biyoloji ve Genetik bölümü öğrencilerinin ve üniversite dışı kişi ve kurumların katılımlarını sağlamak üzere bilgilendirilmeleri sağlanacaktır.
- Her öğretim yılında bölüm öğrencileri staj yapma zorunluluğu olmamakla birlikte bilim alanıyla ilgili özel sektör kapsamındaki kurumlara yönlendirilecekler, ayrıca yaz döneminde bölüm öğrencilerine kendi laboratuvarlarımızda çalışma yapmalarına olanak sağlayarak özellikle moleküler biyoloji ve genetik alanında tekniklerini geliştirme imkânı sağlanacaktır.
- Moleküler Biyoloji ve Genetik Kulübü etkinlik programı kapsamında çok farklı alanlarda çalışan ya da lisansüstü eğitim yapan mezun olmuş öğrencilerimiz bölüme davet edilerek deneyimlerini öğrencilerimizle paylaşmaları böylelikle

öğrencilerimizin mezuniyet sonrasında yaşayacakları koşullara hazırlıklı olmaları sağlanacaktır.

Hedef 1 Programı:

- Her akademik dönem başlamadan önce etkinlik planlamasını ve bütçelendirme çalışmalarını yapmak, yapılacak etkinliklerin önceden ilgili kurum ve kişilere duyurularının yapılmasını sağlamak. Hedeflenen etkinliklere sağlanan katılım oranlarına göre verimlilik düzeylerini belirlemek ve ilgili geribildirimlere göre gelecek dönem için planlanacak programların konu ve konuşmacılarını belirleyip yeni programlar oluşturulacaktır.
- Her akademik dönem içinde kariyer günü düzenleyerek farklı alanlarda mesleki bilgilendirme yapılacaktır.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her yıl SCI kapsamındaki katma değer puanı yüksek dergilerde en az iki ya da üç yayın yapmak ve giderek yayın yapılan dergilerin bilimsel değerlerinin yüksek olmasına özen göstermek. Ayrıca uluslararası yayın evlerinde kitap ya da kitap bölümleri yazmak. Bu yayınları yapabilmek için de uluslararası ve ulusal bilimsel proje destek programlarına başvurmak.

Hedef 1 için Metot:

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Hedef 1 Programı:

- Üniversitenin Teknoloji ve Proje Destek Birimi'nden (TPDB) destek alma oranlarının ve üniversite teşviklerinin bölüm öğretim üyelerine ve öğretim elemanlarına duyurulması.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	Fakülte Misyonu	Fakülte Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

7. Geçtiğimiz 10 yılda yıpranmış, arıza çıkaran bazı aletlerin (sentrifüj, pH metre, sıvı azot tankı, mikropipetler gibi) onarımları, eğer mümkün değilse yenilenmesi
8. Her yıl üç çalıştay, 5 Konferans, 10 seminer organizasyonu
9. Öğretim üyelerinin yurtdışı/yurtiçi sempozyum, kongre katılımları

Psikoloji Bölümü Hedef ve Programları:

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını ve derse katılımlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

- Öğrenme Motivasyonunu arttırmak için derslerde teorik temel yanında uygulamalı çalışmalara da yer verilecek ve öğrencilerin bu çalışmalarda bireysel ya da grup olarak yer almaları sağlanacaktır.
- Ders içeriklerine uygun olarak alanda çalışan uzmanların ilgili derslere davetli konuşmacı olarak katılması ve öğrencilerin teorik içeriklerin uygulama alanlarında nasıl işlev kazandığını birebir öğrenme imkânı yakalaması sağlanacaktır.

Hedef 1 Programı:

- Bölüm dersleri için dönem sonu değerlendirme anketleri yapılarak derslerin işleyiş biçimi ve uygulanan yöntemlerin verimliliği öğrenciler tarafından değerlendirilecek, elde edilen sonuçlar ilgili derslerin öğretim üyeleri ile paylaşarak geri bildirimler doğrultusunda bir sonraki dönem için iyileştirme ve geliştirme amaçlı kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Her öğretim yılında Psikoloji alanında özel sektör ve çalışanları ile işbirliği yapmak.

Hedef 1 için Metot:

- Her öğretim yılında Psikoloji alanında özel sektör işbirliği ile konferans, panel vb. en az bir etkinlik gerçekleştirilecek ve gerçekleştirilecek etkinlik hakkında bölüm

öğrencilerinin, diğer üniversitelerin psikoloji bölümü öğrencilerinin ve üniversite dışı kişi ve kurumların katılımlarını sağlamak üzere bilgilendirilmeleri sağlanacaktır.

- Her öğretim yılında bölüm öğrencileri zorunlu stajları doğrultusunda alanla ilgili özel sektör kapsamındaki kurumlara yönlendirilecekler, yıl içinde yapılan işbirlikleri ile yeni kurum ve kuruluşlarda staj imkanları değerlendirilecek ve uygun görülenlerle staj protokolleri düzenlenecek böylece öğrencilere sunulan staj imkanlarının genişletilmesi sağlanacaktır.

Hedef 1 Programı:

- Her akademik dönem başlamadan önce etkinlik planlamasını ve bütçelendirme çalışmalarını yapmak, yapılacak etkinliklerin önceden ilgili kurum ve kişilere duyurularının yapılmasını sağlamak. Hedeflenen etkinliklere sağlanan katılım oranlarına göre verimlilik düzeylerini belirlemek ve ilgili geribildirimlere göre gelecek dönem için planlanacak programların konu ve konuşmacılarını belirleyip yeni programlar oluşturulacaktır.
- Her akademik dönem içinde öğrencilerle zorunlu stajlarına yönelik bilgilendirme toplantısı yapılacak, staj süreçleri boyunca kendilerine atanan staj danışmanlarından stajları süresince süpervizyon alma imkânına sahip olacaklardır.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her yıl en az bir alan indeksleri ve üstü puanlamalı yayın yapmak.

Hedef 1 için Metot:

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Hedef 1 Programı:

- Üniversitenin Teknoloji ve Proje Destek Birimi'nden (TPDB) destek alma oranlarının ve üniversite teşviklerinin bölüm öğretim üyelerine ve öğretim elemanlarına duyurulması.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	Fakülte Misyonu	Fakülte Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

10. Kongre, sempozyum uygulamaları (Yılda bir)
11. Konferans, Panel uygulamaları, (yılda en az 4 defa)
12. Öğretim üyelerinin yurtdışı/yurtiçi sempozyum, kongre katılımları

Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Artırmak.

Hedef 1: Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını ve derse katılımlarını yükseltmek.

Hedef 1'i için metot:

- Türk dili ve edebiyatı sahasında araştırmacıların ve öğreticilerin ihtiyaç duyacağı temel bilgileri edinmelerine yönelik hazırlanmış temel ve seçmeli derslerin verilmesi, bu derslerin her akademik yılın sonunda öğrenci anketleri ve ders başarı raporlarına göre içerik ve öğretme yöntemleri açısından güncellenerek daha etkin hale getirilmesi.
- Öğrencilerimizin derslerde verilen teorik yaklaşımı benimseyerek, gerek günlük hayatta gerekse farklı iş alanlarında uygulamaya koyabilecekleri beceriler hakkında farkındalıklarını artıracak çalışmalar yapılacaktır.

Hedef 1 programı:

- Bölüm dersleri için dönem sonu değerlendirme anketleri yapılarak derslerin işleyiş biçimi ve uygulanan yöntemlerin verimliliği öğrenciler tarafından değerlendirilecek, elde edilen sonuçlar ilgili derslerin öğretim üyeleri ile paylaşılarak geri bildirimler doğrultusunda bir sonraki dönem için iyileştirme ve geliştirme amaçlı kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı İle İlişkilerin İyileştirilmesi.

Hedef 1: Her öğretim yılında Türk Dili ve Edebiyatı alanında iş dünyası ile işbirliği yapmak.

Hedef 1'i için metot:

- Her öğretim yılında en az bir defa olmak üzere, farklı alanlarda çalışan mezunlarımızı öğrencilerle bir araya getirecek kariyer günü etkinliği düzenlenmesi planlanmaktadır. Öğrencilerin ileride çalışmak istedikleri meslek alanları hakkında mezunlarımızın

tecrübelerinden faydalanmaları ve bu alanlara hazırlık için lisans eğitimleri boyunca yararlanabilecekleri akademik ve mesleki ek imkânlar konusunda bilgilendirilmeleri amaçlanmaktadır.

- Edebiyat dergilerinin editörleri gibi sektörden katılımcıların da davet edileceği panel ve konferans gibi etkinlikler düzenleyerek
- Öğrencilerimiz lisans öğrenimleri boyunca her dönem en az bir sosyal aktiviteye katılmaları konusunda yönlendirilecekler, ileride çalışmak istedikleri meslek alanları ile ilgili ÇAP veya Yandal eğitimleri alabilmeleri hakkında bilgilendirilecektir.

Hedef 1 programı:

- Her akademik dönem başlamadan önce etkinlik planlamasını ve bütçelendirme çalışmalarını yapmak, yapılacak etkinliklerin önceden ilgili kurum ve kişilere duyurularının yapılmasını sağlamak. Hedeflenen etkinliklere sağlanan katılım oranlarına göre verimlilik düzeyleri belirlenecek ve ilgili geribildirimlere göre gelecek dönem için planlanacak programların konu ve konuşmacılarını belirleyip yeni programlar oluşturulacaktır.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1: Her yıl en az bir ulusal veya uluslararası alan indeksli yayın yapmak.

Hedef 1'i için metot:

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Hedef 1 programı:

- Üniversitenin Teknoloji ve Proje Destek Biriminden (TPDB) destek alma oranlarının ve üniversite teşviklerinin bölüm öğretim üyelerine ve öğretim elemanlarına duyurulması.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	Fakülte Misyonu	Fakülte Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
---------------	-------	-----------------	-----------------	--------------------	--------------------

1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma Gerektirecek Konular:

13. Kongre, sempozyum uygulamaları (iki yılda bir kez düzenlenmek üzere)
14. Konferans Panel uygulamaları, (yılda en az 3 kez düzenlenmek üzere)
15. Öğretim üyelerinin yurtdışı/yurtiçi sempozyum, kongre katılımları,
16. İş ve İşyeri gezileri. (Yılda en az bir kez düzenlenmek üzere)

Hukuk Fakültesi Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1: Farklı alanlarda açılan seçimlik ders ve uygulamalı seçimlik ders sayısının artırılması.

Metot

Öğretim üyelerinin ve öğrencilerin görüşü

Program

Öğretim üyelerinin ve öğrencilerin görüşleri dikkate alınarak 2017-2018 eğitim ve öğretim yılından itibaren farklı alanlarda ve uygulamaya dönük daha fazla seçimlik ders açılacaktır.

Hedef 2: Öğrenci görüşlerinin alınması

Metot

Anket ve görüşmeler

Program

Öğrenci görüşlerinin alınması için, her dönem anketler yapılacak olup, öğrenci temsilcisi, öğrenci kulüp başkanları ve diğer öğrenci grupları ile birebir görüşmeler yapılacaktır.

Hedef 3: Öğrencilerin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Metot

Uygulamalı eğitim

Program

Öğrencilerin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek için her anabilim dalı her dönem en az bir kurgusal duruşma yarışması düzenleyecektir.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Her öğretim yılında hukuk alanında kamu ve özel sektör işbirliği ile yapılan etkinliklerin artırılarak yapılmaya devam edilmesi

Metot

Kongre, panel, konferans

Program

2018 ve 2020 yıllarında Prof. Dr. Turhan Esener İş Hukuku Uluslararası Kongreleri yapılacaktır. 2017,2018,2019,2020,2021 yıllarında ulusal ve uluslararası pek çok üniversiteden öğretim üyesi ve öğrencilerin katılımı ile yaz akademileri düzenlenecektir. Hukuk Fakültesi ve CEHAMER işbirliği ile her yıl yapılan kongre, toplantı, sosyal sorumluluk projeleri yapılmaya devam edilecektir.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Bilimsel çalışmaların artırılması

Metot

Yayın yapma

Program

Fakülte öğretim üyelerinin her yıl ULAKBİM, SSCI, SCI-Exp, AHCI, ESCI endekslerindeki dergilerde ve diğer dergilerde yayın yapması.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	Fakülte Misyonu	Fakülte Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Fakülte Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

1. Kongre, sempozyum uygulamaları (yılda dokuz-on)
2. Konferans Panel uygulamaları, (yılda dokuz-on)
3. Öğretim üyelerinin yurtdışı/yurtiçi sempozyum, kongre katılımları,

4. Yargı birimlerinin ziyareti, (her akademik dönemde bir)
5. Önemli konuk masrafları (Yılda dokuz-on)

İktisadi ve İdari Bilimler Hedef ve Programları

Girişimcilik Bölümü Hedef ve Programları:

Çalışma Alanı 1: Eğitim ve Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

Öğrencileri, bölüm ya da üniversite içi veya üniversite dışında inovatif ve yaratıcı düşünce yarışmaları ile öğrendiklerini kullanma becerisini sağlamak ve bu yarışmalarla öğrenme isteğini arttırmak amaçlanmaktadır. Bu yarışmaların sonuçlarına göre öğrencilerin öğrenme motivasyonları kendi içerisinde sıralanacaktır.

Programı:

Buna göre toplam katılım, alınan sonuçlar ve öğrenci sıralamaları dönem sonunda raporlanarak yönetim kademelerine ilan edilecektir. Sonuçlar bir sonraki dönem için geliştirme amacı ile kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 2: Akademik Personel Alımı

Hedef 1 için Metot.

En az bir yabancı dili eğitim dili olarak kullanabilen; eğitim veya iş hayatı süresince yurtdışı deneyimi olan; özel sektörle çalışma deneyimi olan; psikoloji, hukuk, yönetim ve organizasyon, lojistik, iktisat, üretim ve planlama; aile işletmeleri gibi alanların biri ya da bazılarında çalışmalar yapmış yeni öğretim üyeleri almak ve bölümün akademik personel sayısını arttırmak amacıyla yurtiçi ve yurtdışı medya-iletişim platformlarında sürekli duyurular yapmak.

Program

İKÜ akademik personel atama ve yükseltme yönergesini dikkate alarak bölüm ve üniversite bütçesi ile ulusal ve küresel medya-iletişim araçlarını kullanarak yılda en az 4 defa duyuruya çıkmak. Bu duyuruların sonucunda her yıl en az bir tane öğretim üyesi alımı yapmak.

Çalışma Alanı 3: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Her öğretim yılında dönem başı en az üç defa tanınmış Girişimci ve aile işletmesi sahibi ya da yöneticisi simalarıyla söyleşiler düzenlemek Gerçekleşen etkinliklerde öğrencilere görev vermek ve katılımlarını sağlamak.

Amaçlanan Etkinlikler Listesi.

1. Eğitim,
2. Konferans , Panel vb., uygulamalar,

Metot.

Etkinliklerin sonunda katılım yapan öğrencilere anketler verilerek doldurulması istenecek ve 5li Likert ölçeğine göre memnuniyet ve diğer etki ölçümleri yapılacaktır. Dönem sonunda sonuçlar raporlanarak yönetim kademelerine ilan edilecektir. Sonuçlar bir sonraki dönem için geliştirme amacı ile kullanılacaktır.

Program:

Her yarı yıl akademik dönemin başlamasından önce etkinlik planlamasını yapmak ve her akademik dönem sonrasında değerlendirme raporu düzenlemek. Hedeflenen programların gerçekleştirilme ve yararlılık düzeylerini beyan etmek. Alınacak tedbirleri ve yeni programı beyan etmek.

Çalışma Alanı 4: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her yıl en az bir yurtdışında yayınlanmış ve yurtdışı saygın alan endekslerinde taranmış bir dergide en az bir adet makale yayınlamak ve yayınlanmış makaleleri için her yıl en az 1 adet atıf almaktır.

Metot.

Eğer yayın Thomson Reuters web of science’da yer alan SSCI, SCIE, AHCI endekslerinde yayınlanmışsa yayınlanan derginin impact faktörü ve yayının zaman içinde aldığı atıf sayısı her öğretim üyesi için ayrı toplanacak ve bu toplamalar kendi aralarında sıralanarak her öğretim üyesinin zaman içinde nitelikli yayın sayısındaki artış hızı hesaplanacak. Eğer öğretim üyesinin bu endekste yayını yoksa yaptığı yayınlara yapılan atıflar toplanacak; ancak, puanlamanın impact factor kısmı boş kalacak ve buradan öğretim üyesi puan alamayacak.

Program:

Bölüm bütçesi ile öğretim üyelerini yurtdışı makale sunumuna gitmeye ve sunumlarını yayın yapmaya teşvik etmek. Üniversitenin yayın ve sunum teşviklerini de kullanmak.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	Fakülte Misyonu	Fakülte Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
4	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

6. Konferans Panel uygulamaları, (yılda 6)
7. Konuk masrafları (Yılda 6)
8. Öğretim üyesi alımlarının medya ve iletişim kanallarında duyurmak (yılda 4 defa)
9. Öğretim üyelerinin yurtdışı sempozyum, kongre katılımları,

İktisat Bölümü Hedef ve Programları:

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

Öğrenme Motivasyonunu arttırmak için Ek 1. deki 5 Faktörlü Model kullanılacaktır. Referans olarak ilişikteki makaleden yapılan inceleme sonuçları kullanılmıştır.

Hedef 1 Programı:

Buna göre seçilen ana dersler (bölüme ait çekirdek bilgi dersleri) için dönem başı ve dönem sonu ölçümler yapılarak sonuçlar yönetim kademelerine ilan edilecektir. Sonuçlar bir sonraki dönem için geliştirme amacı ile kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Her öğretim yılı İktisat alanında özel sektör işbirliği ile en az bir etkinlik gerçekleştirmek. Gerçekleşen etkinlik hakkında öğrencilerimizi bilgilendirmek ya da katılımlarını sağlamak.

Amaçlanan Etkinlikler Listesi.

3. Araştırma,

4. Eğitim,
5. Konferans , Panel vb., uygulamalar,

Metot.

Başarı Ölçütü olarak:

- Yararlı sonuçların fayda değeri ($F=1,2,...,10$ En düşük 1 en yüksek 10 ve ölçek tanımı var). Özel sektör ortakları ve bölüm değerlendirme karışımı yapılacaktır.
- Yararlanan öğrenci sayısı, ($E=1,2,...,10$ En düşük 1 en yüksek 10 ve ölçek tanımı var).
- Yeni ve gelecek çalışmalar için oluşturduğu potansiyel ($P=1,2,...,10$ En düşük 1 en yüksek 10 ve ölçek tanımı var).

Sürdürülebilirlik İndeksi olarak $Sİ = F.E.P$ kullanılacaktır.

$Sİ < 100$ için sürdürülmesi için zorlamaya devam,

$100 < Sİ < 300$ için takip ve teşvike muhtaç,

$Sİ > 300$ için gelişmiş işbirliği tanımı yapılacaktır.

Program:

Her akademik dönem başlamadan önce etkinlik planlamasını yapmak ve her akademik dönem sonrasında değerlendirme raporu düzenlemek. Hedeflenen programların gerçekleştirilme ve yararlılık düzeylerini beyan etmek. Alınacak tedbirleri ve yeni programı beyan etmek.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her yıl en az bir uygulama tabanlı alan indeksleri ve üstü puanlamalı yayın yapmak.

Metot.

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	Fakülte Misyonu	Fakülte Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Orta	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

10. Kongre, sempozyum uygulamaları (iki yılda bir)
11. Konferans Panel uygulamaları, (yılda 2-3)
12. Öğretim üyelerinin yurtdışı/yurtiçi sempozyum, kongre katılımları,
13. İş ve İşyeri gezileri, (her akademik dönem bir)
14. Önemli konuk masrafları (Yılda bir)

İşletme Bölümü Hedef ve Programları:

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

Öğrenme Motivasyonunu arttırmak için Ek 1. deki 5 Faktörlü Model kullanılacaktır. Referans olarak ilişikteki makaleden yapılan inceleme sonuçları kullanılmıştır.

Hedef 1 Programı:

Buna göre seçilen ana dersler (bölüme ait çekirdek bilgi dersleri) için dönem başı ve dönem sonu ölçümler yapılarak sonuçlar yönetim kademelerine ilan edilecektir. Sonuçlar bir sonraki dönem için geliştirme amacı ile kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Her öğretim yılı İşletme alanında özel sektör işbirliği ile en az bir etkinlik gerçekleştirmek. Gerçekleşen etkinlik hakkında öğrencilerimizi bilgilendirmek ya da katılımlarını sağlamak.

Amaçlanan Etkinlikler Listesi.

1. Araştırma,
2. Eğitim,
3. Konferans , Panel vb., uygulamalar,

Metot.

Başarı Ölçütü olarak:

- Yararlı sonuçların fayda değeri ($F=1,2,...,10$ En düşük 1 en yüksek 10 ve ölçek tanımı var). Özel sektör ortakları ve bölüm değerlendirme karışımı yapılacaktır.
- Yararlanan öğrenci sayısı, ($E=1,2,...,10$ En düşük 1 en yüksek 10 ve ölçek tanımı var).
- Yeni ve gelecek çalışmalar için oluşturduğu potansiyel ($P=1,2,...,10$ En düşük 1 en yüksek 10 ve ölçek tanımı var).

Sürdürülebilirlik İndeksi olarak $Sİ = F.E.P$ kullanılacaktır.

$Sİ < 100$ için sürdürülmesi için zorlamaya devam,

$100 < Sİ < 300$ için takip ve teşvike muhtaç,

$Sİ > 300$ için gelişmiş işbirliği tanımı yapılacaktır.

Program:

Her akademik dönem başlamadan önce etkinlik planlamasını yapmak ve her akademik dönem sonrasında değerlendirme raporu düzenlemek. Hedeflenen programların gerçekleştirilme ve yararlılık düzeylerini beyan etmek. Alınacak tedbirleri ve yeni programı beyan etmek.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her yıl en az bir uygulama tabanlı alan indeksleri ve üstü puanlamalı yayın yapmak.

Metot.

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	Fakülte Misyonu	Fakülte Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Orta	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

1. Kongre, sempozyum uygulamaları (yılda bir kere)
2. Konferans Panel uygulamaları (yılda 2-3 kere)
3. Öğretim üyelerinin yılda en az iki kere yurtdışı/yurtiçi sempozyum, kongre katılımları,
4. İş ve İşyeri gezileri (her akademik dönem en az bir kere),
5. Önemli konuk masrafları (Yılda en az bir kere)

Uluslararası İlişkiler Bölümü Hedef ve Programları:

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrenci Gelişiminin Desteklenmesi

Hedef 1 Programı:

Öğrencilerimizin gelişimini desteklemek ve motivasyonlarını en üst düzeye çıkarmak için öğrenci-öğretim elemanı etkileşimini arttırmak ve öğrencilerin ders harici sosyal, sanatsal ve kültürel faaliyetlerini desteklemek. Bu doğrultuda akademik yıl başlangıç dönemlerinde gerekli planlamaların yapılması ve akademik yıl sonunda analiz ve değerlendirmelerin bölüm yönetimi tarafından öğrencilerden alınan görüşler doğrultusunda tamamlanması.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Ulusal ve Uluslararası İşbirliğinin ve Tanınmışlığın Arttırılması

Amaçlanan Etkinlikler Listesi.

4. Eğitim
5. Yurtiçi ve Yurtdışı Gezileri
6. Konferans , Panel vb., uygulamalar,

Program:

Yabancı dilde eğitim veren bir bölüm olarak öğrencilerimizin uluslararası alanı tanımaları ve işbirlikleri kurmaları için değişim programlarından yararlandırılması. Değişim programlarından yararlanan öğrencilerin sayısını arttırmak ve yeni program anlaşmaları için gerekli birimler ile değerlendirme yapmak. Her akademik yıl planlanan yurtiçi ve yurtdışı gezileri sayesinde öğrencileri meslek alanları ile tanıştırma fırsatı yaratmak ve konferans, panel

gibi etkinlikler ile öğrencilerin bireysel bir ağ kurmasına fırsat tanımak. Özellikle medya alanında faal akademik personelimiz ile öğrencilerimizin etkileşimini arttırmak.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her akademik yıl bölüm bazında dört yayın (ulusal/uluslararası dergide makale, ulusal/uluslararası kitap, ulusal/uluslararası kitapta bölüm, çalışma kağıdı veya policy brief) yapmak.

Program:

Akademik personele duyuru yapmak ve Üniversite'nin bu alanda teşviklerinden yararlanmak.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	Fakülte Misyonu	Fakülte Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Orta	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

6. Konferans, seminer uygulamaları (Yılda iki)
7. Öğretim üyelerinin yurtdışı/yurtiçi sempozyum, kongre katılımları,
8. Öğrenciler için Yurtiçi/Yurtdışı gezileri, (her akademik dönem bir)
9. Önemli konuk masrafları (Yılda dört)

Uluslararası Ticaret Bölümü Hedef ve Programları:

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

Öğrenme Motivasyonunu arttırmak için 5 Faktörlü Model kullanılacaktır. Referans olarak makaleden yapılan inceleme sonuçları kullanılmıştır.

Hedef 1 Programı:

Buna göre seçilen ana dersler (bölüme ait çekirdek bilgi dersleri) için dönem başı ve dönem sonu ölçümler yapılarak sonuçlar yönetim kademelerine ilan edilecektir. Sonuçlar bir sonraki dönem için geliştirme amacı ile kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Dış paydaşlar ile yapılan toplantılar sonunda ders program ve içerikleri güncellemek ve öğretim yılı içine sektör temsilcilerini derslere konuşmacı olarak katılımını sağlamak.

Amaçlanan Etkinlikler Listesi.

7. Araştırma,
8. Eğitim,
9. Konferans , Panel vb., uygulamalar,

Metot.

Başarı Ölçütü olarak:

- Yararlı sonuçların fayda değeri ($F=1,2,...,10$ En düşük 1 en yüksek 10 ve ölçek tanımı var). Özel sektör ortakları ve bölüm değerlendirme karışımı yapılacaktır.
- Yararlanan öğrenci sayısı, ($E=1,2,...,10$ En düşük 1 en yüksek 10 ve ölçek tanımı var).
- Yeni ve gelecek çalışmalar için oluşturduğu potansiyel ($P=1,2,...,10$ En düşük 1 en yüksek 10 ve ölçek tanımı var).

Sürdürülebilirlik İndeksi olarak $SI = F.E.P$ kullanılacaktır.

$SI < 100$ için sürdürülmesi için zorlamaya devam,

$100 < SI < 300$ için takip ve teşvike muhtaç,

Sİ>300 için gelişmiş işbirliği tanımı yapılacaktır.

Program:

Her akademik dönem başlamadan önce etkinlik planlamasını yapmak ve her akademik dönem sonrasında değerlendirme raporu düzenlemek. Hedeflenen programların gerçekleştirilme ve yararlılık düzeylerini beyan etmek. Alınacak tedbirleri ve yeni programı beyan etmek.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her yıl en az bir uygulama tabanlı alan indeksleri ve üstü puanlamalı yayın yapmak.

Metot.

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	Fakülte Misyonu	Fakülte Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Orta	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

10. Kongre, sempozyum uygulamaları (yılda bir kere)
11. Konferans Panel uygulamaları (yılda 2-3 kere)
12. Öğretim üyelerinin yılda en az iki kere yurtdışı/yurtiçi sempozyum, kongre katılımları,
13. İş ve İşyeri gezileri (her akademik dönem en az bir kere),
14. Önemli konuk masrafları (Yılda en az bir kere)

Mimarlık Fakültesi Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak

Mimarlık Bölümü / İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Bölümü

Hedef 1. Nitelikli öğrencilerin programı tercih etmesinin sağlanması

Metod: Programın tanıtım faaliyetlerinin daha etkin hale getirilmesi, burs imkanlarının tekrar tanımlanması, arttırılması

Amaçlanan Etkinlikler Listesi:

- Liseler ile iletişim kurulması, meslek tanıtım amaçlı atölyelerin düzenlenmesi
- Burs imkanlarının yeniden tanımlanması, burs fonu sağlamak için özel sektörle bağlantı kurulması

Başarı ölçütü olarak:

- Birim Tanıtım Komisyonu tarafından tanıtım yapılan Kurumlardan Üniversiteye yönlendirilen öğrenci sayısının saptanması
- Burs Komisyonu kurularak konunun takip edilmesi

Hedef 2. Öğrencilerin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek

Mimarlık Bölümü / İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Bölümü

Metod 1: Dersliklerin kapasite ve ortam koşulları itibariyle iyileştirilmesi

Metod 2: Özel sektör katılımcılarıyla etkinlikler düzenlenmesi.

Amaçlanan Etkinlikler Listesi:

- Mimarlık Konuşmaları, mimari/iç mimari proje dersleri, uygulamalı dersler ve atölye çalışmaları kapsamında özel sektör katılımcılarının davet edilmesi, böylece öğrencilerin farklı çalışma alanlarını tanımalarının sağlanması.
- Kütüphane kapasitesinin arttırılması ve yeni çalışma alanlarının oluşturulması

Başarı ölçütü olarak:

- Yararlanan öğrenci sayısı
- Yeni ve gelecek çalışmalar/ ortak projeler için oluşturduğu potansiyel

Hedef 3. Öğrencilerin kariyer hedeflerinin planlanması ve geliştirilmesi

Mimarlık Bölümü / İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Bölümü

Metod: Akademik danışmanların öğrencilerinin kariyer planlarında bir mentor görevi üstlenmesi.

Amaçlanan Etkinlikler Listesi:

- Akademik danışmana düşen öğrenci sayısının azaltılması

Başarı ölçütü olarak:

- Öğrencilerin kariyer planlamaları konusunda danışmanların raporlama, geribildirim yapması

Hedef 4. Akademik kadronun çalışma motivasyonlarını arttırmak.

Mimarlık Bölümü / İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Bölümü

Metod : Ücret ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi.

Amaçlanan Etkinlikler Listesi:

- Ücret politikasının iyileştirilmesi,
- Yayın teşviklerinin arttırılması,
- Yurtiçi ve yurtdışı kongre katılımları, bilimsel etkinliklerin desteklenmesi, ilgili ödeneklerin arttırılması,
- Çalışma ortamlarının (ofislerin) iyileştirilmesi.
- Belirli konularda (örneğin mimari/ iç mimari planlama) karar süreçlerinde akademik kadronun görüşüne başvurulması
- Nitelikli akademik kadronun kuruma kazandırılması

Başarı ölçütü olarak:

- Öğretim elemanının alan uyumu, disiplinli çalışması, mesleki gelişim amaçlı planlamasını yapması, değerlendirilmesi

Hedef 5. Akreditasyonun sürekliliğini sağlamak.

Mimarlık Bölümü

Metod : Gerekli belgelerin hazırlanması, güncel tutulması.

Amaçlanan Etkinlikler Listesi:

- Ders dosyalarının hazırlanması, öğrenci anketlerinin yapılması, fiziksel ortamın iyileştirilmesi (stüdyolar, derslikler vb.), öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi.

Başarı ölçütü olarak:

- Akreditasyon Kurulu tarafından süreklilik verilmesi, sürekli denetim

Hedef 6. Uluslararası tanınırlığı arttırmak

Mimarlık Bölümü / İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Bölümü

Metod : Uluslararası projelere katılımın arttırılması

Amaçlanan Etkinlikler Listesi:

- Yurt dışındaki üniversitelerle ortak programlar geliştirmek.
- Uluslararası etkinliklere katılımın teşvik edilmesi ve arttırılması.
- Uluslararası projelerin daha etkin duyurulması
- Uluslararası projelerde yabancı partnerlerin sayısının arttırılması.
- Uluslararası fuarlara, bienallere, vb. katılımın teşvik edilmesi ve desteklenmesi

Başarı ölçütü olarak:

- Uluslararası düzeyde yapılan işbirliklerinin arttırılması
- Yararlanan öğrenci sayısı
- Yeni ve gelecek çalışmalar/ ortak projeler için oluşturduğu potansiyel

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Mimarlık Bölümü / İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Bölümü

Hedef 1. Öğrencilerin sektörle ilişkiye geçmesini kolaylaştırmak.

Metod: Staj ve etkinlikler.

Amaçlanan Etkinlikler Listesi:

- Eğitim süresince iki kez, özel sektörde (ofis ve de uygulama alanı olarak şantiye stajı kapsamında) stajyer olarak deneyim sağlanması, sektörün tanınması ve öğrencilerin sektör tarafından tanınması.
- Mimarlık Konuşmaları, mimari/iç mimari proje dersleri, uygulamalı dersler ve atölye çalışmaları kapsamında davet edilen özel sektör katılımcıları ile öğrenciler arasında ilişki ağları oluşturulması.

Başarı Ölçütü olarak:

- Yararlanan öğrenci sayısı
- Yeni ve gelecek çalışmalar/ ortak projeler için oluşturduğu potansiyel

Çalışma Alanı 3: Sosyal Sorumluluk Projelerinin Gerçekleştirilmesi.

Mimarlık Bölümü / İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Bölümü

Hedef 1. Toplumun bilinçlenmesine, gelişmesine ve ülkenin kalkınmasına katkıda bulunmak.

Metod: Mimarlık alanında birikmiş olan bilginin ve deneyimlerin paylaşılması.

Amaçlanan Etkinlikler Listesi:

- Öğretim üyesi altyapısı açısından zayıf olan mimarlık bölümleriyle ilişkiye geçilmesi, öğretim üyeleri ve öğrencilerin katılımıyla ortak çalışmalar yürütülmesi.
- Çeşitli belediyeler ve kurumlar ile işbirliği kurarak gereksinim duyulan konularda araştırmalar, projeler vb yapmak.

Başarı Ölçütü olarak:

- Yararlanan öğrenci sayısı
- Yeni ve gelecek çalışmalar/ ortak projeler için oluşturduğu potansiyel

Çalışma Alanı 4: Nitelikli Yayınlar.

Mimarlık Bölümü / İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Bölümü

Hedef 1. Öğretim üyelerinin her yıl alan indeksleri ve üstü puanlamalı en az bir yayın yapmasını teşvik etmek.

Metod: Doçentlik puan sistematığını kullanmak.

Amaçlanan Etkinlikler Listesi:

- Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Başarı Ölçütü olarak:

- Öğretim elemanının her yıl Citation Index ve/veya nitelikli Uluslararası / Ulusal sürekli dergilerde yayın yapması, Üniversite Yayın indeksinin artması

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	Fakülte Misyonu	Fakülte Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Orta	Güçlü Orta
	2	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

	3	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
	4	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
	5	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
	6	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Orta	Güçlü Orta
4	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Fakülte Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular

15. Kongre, sempozyum uygulamaları (iki yılda bir)
16. Konferans Panel uygulamaları, (yılda 6)
17. Sergiler (yılda 4)
18. Öğretim üyelerinin yurtdışı/yurtiçi sempozyum, kongre katılımları,
19. Teknik geziler, (her akademik dönemde dersler kapsamında)
20. Önemli konuk masrafları (Yılda bir)

Mühendislik Fakültesi Hedef Ve Programlar

Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Hedef Ve Programları

Çalışma alanı 1: Eğitim kalitesini sürekli iyileştirme

Hedef 1: Öğrenim çıktıları/Program çıktısı/Lisans yeterlilikler verilerine dayalı sürekli iyileştirme sisteminin kurulması:

Program 1: Öğrenciye verilen not üzerinden ders bazında “program değerlendirmesi” yapılması

Yöntem: Öğrenci/ders gruplarına göre bölüm ortalamalarının saptanması.

Başarı ölçütü: “Akademik Rapor” da saptanan yıllık eylem planlarıyla, bölüm ortalamasının yükseltilmesi

Program 2: Ders bazında öğrenim çıktıları/öğretim üyesi için yapılan öğrenci-anketleriyle “program değerlendirmesi” yapılması

Yöntem: Anket sonuçlarına göre bölüm ortalaması saptanması

Başarı ölçütü: “Akademik Rapor” da saptanan yıllık eylem planlarıyla, bölüm-ortalamasının yükseltilmesi

Program 3: Program çıktısı/lisans yeterliliklerin seçili öğrenci gruplarından alınan geri bildirim ile “program değerlendirilmesi” yapılması

Yöntem: Bölüm ortalamasının yıllara göre değişiminin saptanması

Başarı ölçütü: Yıllık eylem planları ile, bölüm-ortalamasının yükseltilmesi.

Hedef 2: CATS kullanımı ile “anlama kültürünün” geliştirilmesi

Program1: Bütün bölüm dersleri için en az bir “Öğretme platformu” oluşturulması.

Program2: Bütün bölüm dersleri için en az bir “Öğrenme platformu” oluşturulması

Çalışma alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Her öğretim yılında, Bilişim alanında özel sektör işbirliği ile en az bir etkinlik gerçekleştirmek. Gerçekleşen etkinlik hakkında öğrencilerimizi bilgilendirmek ya da katılımlarını sağlamak.

Amaçlanan Etkinlikler Listesi: Seminer, Eğitim, Konferans

Başarı Ölçütü: Her etkinliğe en az 50 öğrencinin katılımını sağlamak.

Program: Hedeflenen programların gerçekleştirilme ve yararlılık düzeylerini beyan etmek. Alınacak tedbirleri ve yeni programı beyan etmek.

Çalışma alanı 3: Nitelikli yayınlar

Hedef 1. Her yıl SCI/SCI-E kapsamında en az bir makale yayınlamak veya yayına kabul almak.

Metot: Thomson Reuters’ın indekslediği SCI/SCI-E kapsamındaki dergiler.

Program: Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü Hedef Ve Programları

Çalışma alanı 1: Eğitim kalitesini sürekli iyileştirme

Hedef 1: Öğrenim çıktıları/Program çıktısı/Lisans yeterlilikler verilerine dayalı sürekli iyileştirme sisteminin kurulması:

Program 1: Öğrenciye verilen not üzerinden ders bazında “program değerlendirmesi” yapılması

Yöntem: Öğrenci/ders gruplarına göre bölüm ortalamalarının saptanması.

Başarı ölçütü: “Akademik Rapor” da saptanan yıllık eylem planlarıyla, bölüm ortalamasının yükseltilmesi

Program 2: Ders bazında öğrenim çıktıları/öğretim üyesi için yapılan öğrenci-anketleriyle “program değerlendirmesi” yapılması

Yöntem: Anket sonuçlarına göre bölüm ortalaması saptanması

Başarı ölçütü: “Akademik Rapor” da saptanan yıllık eylem planlarıyla, bölüm-ortalamasının yükseltilmesi

Program 3: Program çıktısı/lisans yeterliliklerin seçili öğrenci gruplarından alınan geri bildirim ile “program değerlendirilmesi” yapılması

Yöntem: Bölüm ortalamasının yıllara göre değişiminin saptanması

Başarı ölçütü: Yıllık eylem planları ile, bölüm-ortalamasının yükseltilmesi.

Hedef 2: Lisans programının geliştirilmesi/yenilenmesi

Program 1: Seçimlik lisans dersleri ile lisans eğitiminin kuvvetlendirilmesi

Program 2: Giren öğrenci profili ve Hedef 1/Program 3’teki değerlendirmeye dayalı olarak lisans programının yenilenmesi.

Hedef 3: CATS kullanımı ile “anlama kültürünün” geliştirilmesi

Program 1: Bütün bölüm dersleri için en az bir “Öğretme platformu” oluşturulması.

Program 2: Bütün bölüm dersleri için en az bir “Öğrenme platformu” oluşturulması

Program 3: Bütün bölüm derslerinin bir öğrenim çıktısının “kullanılacak en az bir güncel araca (simulasyon/programlama vb.) ait olarak düzenlenmesi, bu aracın derste öğretilmesinin sağlanması (Program çıktılarından biri)

Hedef 4: Laboratuvarların bireysel yapılması ve standart CATS formatında materyallerinin üretilmesi.

Çalışma alanı 2: Uygulamaya yönelik geliştirme

Hedef 1: Bitirme ödevlerinin uygulama ağırlıklı yapılması

Hedef 2: Bitirme çalışmalarının EMO, TÜBİTAK destekli yapılması

Çalışma alanı 3: Araştırma

Hedef 1: Yüksek lisans programının açılması.

Hedef 2: Sanayi destekli projeler ile yüksek lisans programının güçlendirilmesi

Endüstri Mühendisliği Bölümü Hedef Ve Programları

Çalışma alanı 1: Eğitim Kalitesini Sürekli İyileştirme.

Hedef 1: Öğrenim çıktıları/Program çıktısı/Lisans yeterlilikler verilerine dayalı sürekli iyileştirme sisteminin kurulması:

Program 1: Öğrenciye verilen not üzerinden ders bazında “program değerlendirme” yapılması

Yöntem: Öğrenci/ders gruplarına göre bölüm ortalamalarının saptanması.

Başarı ölçütü: “Akademik Rapor” da saptanan yıllık eylem planlarıyla, bölüm ortalamasının yükseltilmesi

Program 2: Ders bazında öğrenim çıktıları/öğretim üyesi için yapılan öğrenci-anketleriyle “program değerlendirme” yapılması

Yöntem: Anket sonuçlarına göre bölüm ortalaması saptanması

Başarı ölçütü: “Akademik Rapor” da saptanan yıllık eylem planlarıyla, bölüm-ortalamasının yükseltilmesi

Program 3: Program çıktısı/lisans yeterliliklerin seçili öğrenci gruplarından alınan geri bildirim ile “program değerlendirme” yapılması

Yöntem: Bölüm ortalamasının yıllara göre değişiminin saptanması

Başarı ölçütü: Yıllık eylem planları ile, bölüm-ortalamasının yükseltilmesi.

Hedef 2: CATS kullanımı ile “anlama kültürünün” geliştirilmesi

Program1: Bütün bölüm dersleri için en az bir “Öğretme platformu” oluşturulması.

Program2: Bütün bölüm dersleri için en az bir “Öğrenme platformu” oluşturulması

Çalışma alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1: Her öğretim yılında, özel sektör işbirliği ile en az bir etkinlik (seminer, eğitim, konferans, teknik gezi) gerçekleştirmek. Gerçekleşen etkinlik hakkında öğrencilerimizi bilgilendirmek ya da katılımlarını sağlamak.

Başarı Ölçütü: Her etkinliğe en az 30 öğrencinin katılımını sağlamak.

Program: Hedeflenen programların gerçekleştirilme ve yararlılık düzeylerini beyan etmek. Alınacak tedbirleri ve yeni programı beyan etmek.

Hedef 2: Sanayi destekli bitirme projeleri ile lisans programının güçlendirilmesi.

Başarı Ölçütü: Her akademik gerçekleşen bitirme projelerinin en az %90'nın sanayi destekli olmasını sağlamak.

Program: Sanayi ile işbirliği içinde olarak, öğrencilerin uygulayarak öğrenmesine destek olmak için bitirme projesi konuları üretmek.

Çalışma alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1: Her iki yılda bir SCI/SCI-E kapsamında en az bir makale yayınlamak veya yayına kabul almak.

Program: Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Hedef 2: Mühendislik Yönetimi adlı yüksek lisans programının açılması.

Program: Farklı kanallardan programın tanıtımını yaparak, katılımın yıldan yıla artmasını sağlamak.

Hedef 3: En az 5 lisans öğrencisi grubunun, tez çalışmasından oluşturulan bir proje ile alanında prestijli bir konferansa kabul almaları.

Program: Başarılı proje grupları ile konferans duyurularını paylaşarak, sözlü sunum için teşvik etmek.

İnşaat Mühendisliği Bölümü Hedef Ve Programları

Çalışma alanı 1: Eğitim kalitesini sürekli iyileştirme

Hedef 1: Öğrenim çıktıları/Program çıktısı/Lisans yeterlilikler verilerine dayalı sürekli iyileştirme sisteminin kurulması:

Program 1: Öğrenciye verilen not üzerinden ders bazında “program değerlendirmesi” yapılması

Yöntem: Öğrenci/ders gruplarına göre bölüm ortalamalarının saptanması.

Başarı ölçütü: “Akademik Rapor” da saptanan yıllık eylem planlarıyla, bölüm ortalamasının yükseltilmesi

Program 2: Ders bazında öğrenim çıktıları/öğretim üyesi için yapılan öğrenci-anketleriyle “program değerlendirmesi” yapılması

Yöntem: Anket sonuçlarına göre bölüm ortalaması saptanması

Başarı ölçütü: “Akademik Rapor” da saptanan yıllık eylem planlarıyla, bölüm-ortalamasının yükseltilmesi

Program 3: Program çıktısı/lisans yeterliliklerin seçili öğrenci gruplarından alınan geri bildirim ile “program değerlendirilmesi” yapılması

Yöntem: Bölüm ortalamasının yıllara göre değişiminin saptanması

Başarı ölçütü: Yıllık eylem planları ile, bölüm-ortalamasının yükseltilmesi.

Hedef 2: CATS kullanımı ile “anlama kültürünün” geliştirilmesi

Program1: Bütün bölüm dersleri için en az bir “Öğretme platformu” oluşturulması.

Program2: Bütün bölüm dersleri için en az bir “Öğrenme platformu” oluşturulması

Hedef 3: Lisans programının geliştirilmesi.

Çalışma alanı 2: Endüstri ile İlişkilerin Geliştirilmesi ve İşbirliğinin Arttırılması.

Hedef 1. Her öğretim yılında, Türk İnşaat Sektörü işbirliği ile en az bir etkinlik gerçekleştirmek. Gerçekleşen etkinlik hakkında öğrencilerimizi bilgilendirmek ve katılımlarını sağlamak.

Amaçlanan Etkinlikler Listesi: Seminer, Eğitim, Çalıştay, Teknik Gezi, Sempozyum

Başarı Ölçütü: Her etkinliğe en az 75 öğrencinin katılımını sağlamak.

Hedef 2. Gelişmiş Yapı Malzeme, Zemin Mekaniği, Yapı Mekaniği ve Kimya laboratuvarlarında endüstri ile gerçek uygulama problemlerinin çözülmesi.

Başarı Ölçütü: Bitirme projelerinin en az %10’unun endüstri destekli olarak tamamlamak.

Program: Hedeflenen programların gerçekleştirilme ve yararlılık düzeyleri ile alınacak önlemleri ve yeni programı duyurmak.

Çalışma alanı 3: Nitelikli yayınlar

Hedef 1. Her yıl SCI/SCI-E veya SSCI kapsamında en az bir makale yayınlamak veya yayınlanması için kabul almak.

Metot: Thomson Reuters’ın indekslediği Science Citation Index (SCI), Science Citation Index Expanded (SCI-E) veya Social Sciences Citation Index (SSCI) kapsamındaki dergileri tercih etmek.

Hedef 2. Her yıl uluslararası olarak düzenlenen bir konferansa en az bir bildiri ile katılım sağlamak.

Metot: TÜBİTAK, İnşaat Mühendisleri Odası, ACI, ASCE, Institution of Civil Engineers, Institution of Structural Engineers, ulusal ve uluslararası üniversiteler ve benzeri mesleki kuruluşların desteklediği konferanslara katılıma öncelik vermek.

Program: Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Bütün bölümlerin ortak olan “Hedefler ile Vizyon Misyon” ilişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	Fakülte Misyonu	Fakülte Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü	Güçlü	Güçlü	Güçlü
2	1	Güçlü	Güçlü	Güçlü	Güçlü
3	1	Güçlü	Güçlü	Güçlü	Güçlü

Rektörlükten beklenenler:

Çalışma Alanı 1:

Program1-2-3 deki alt yapı ortamın BST/SAP tarafından oluşturulması

Çalışma Alanı 2:

LAB yenileme alet ve edavat/ Program satın alma

Sanat ve Tasarım Fakültesi Hedef ve Programları

İstanbul Kültür Üniversitesi’nin kurumsal kimliğine uygun hareket ederek; uluslararası, ulusal ve yerel iletişim stratejisini kurmak. Kurum imajını pozitif yönde destekleyecek etkinlikler düzenleyerek, marka itibarımızı geliştirmek. Oluşturulan olumlu imajımızla, üniversitenin pazarlama çalışmalarına değer katabilmek.

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Eğitim öğretim kalitesini ve öğrenci memnuniyeti yükseltmek.

Hedef 1 için Metot. Her dönem sonu öğrencilerin ‘Yıl Sonu Değerlenme Anket’i katılmasını sağlanarak; ‘Kalite ve Memnuniyet’ değerlendirilmesi yapılacaktır. Ankette 5’li Likert ölçeği kullanılacaktır.

Hedef 1 Programı:

Buna göre dönem sonu ‘Yıl Sonu Değerlenme Anket’i yapılarak sonuçlar yönetim kademelerine ilan edilecektir. Sonuçlar bir sonraki dönem için geliştirme amacı ile kullanılacaktır.

Hedef 2. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını arttıracak niteliğe sahip kültürel yaklaşımlar ve etkinliklere katılımlarını planlamak ve yürütmek.

Hedef 2 için Metot: Dönüm içerisinde okul içi ve dışı sanat, iletişim ve kültürel etkinliklere zorunlu 10 etkinliğin tamamlanmasıyla verilen ‘Kurum içi Staj’ belgesinin sayısı değerlendirilip raporlanacaktır.

Hedef 2 Programı: Kurum için Staj Belgesi’nin yılsonu sayısal analizi yapılacak.

Hedef 3. 2021 yılı sonuna kadar programların fiziki donanım, öğretim üyesi ve benzeri konuları içeren ihtiyaçları ve programları da göz önünde bulundurularak yapılacak planlama doğrultusunda fiziki kapasite (derslik, laboratuvar, araç gereç vb.) kullanımı ile ilgili veri üretilip kullanılmasına yönelik bir sistemin oluşturulması

Hedef 3 için Metot: Sanat ve iletişim laboratuvarları / stüdyo v.b alanlara alınacak araç /gereç satın alımı ve kullanım dökümanları (çıkan ürün, çekim süresi, yayın adeti, v.b)

Hedef 3 Programı: Sanat ve iletişim stüdyo ya da laboratuvarında öğrencilerin aldığı bilgileri pratiğe dönüştürebileceği her türlü çalışmalar (Film, eser, reklam filmi, proje, yeni medya postları, v.b) daha da geliştirilmeye çalışılacaktır.

Çalışma Alanı 2: Ulusal ve Uluslararası İlişkiler ve Sektörel İşbirliğini Arttırmak

Hedef 1: Diğer ulusal ya da uluslararası üniversiteler, bilimsel araştırma kurumları, sanayi ve hizmet kuruluşları ile sivil toplum örgütleri, yerel ve merkezi yönetimlerle iş birliği yaparak, ortak ve disiplinler arası sosyal ve akademik projeler geliştirilmesi, yayınlar yapılması, faaliyetler düzenlenmesi

Hedef 1 için Metot: Her bölüm kendi alanın da özel sektör işbirliği ile en az bir etkinlik gerçekleştirecek. Gerçekleşen etkinlik hakkında öğrencilerimizi bilgilendirmek ya da katılımlarını sağlamak.

- a) İşbirliği içinde yapılan etkinlik/proje/yayın sayısı
- b) İşbirliği içinde staj protokolü yapılan firma sayısı
- c) Kurum içi ve dışında yapılan etkinlik/proje/yayın sayısı

Hedef 1 Programı: Her akademik dönem başlamadan önce etkinlik planlamasını yapmak ve her akademik dönem sonrasında değerlendirme raporu düzenlemek. Hedeflenen programların

gerçekleştirilme ve yararlılık düzeylerini beyan etmek. Alınacak tedbirleri ve yeni programı beyan edilir.

Hedef 2. 2017 yılından itibaren plan dönemi içinde bölümlerin/fakültelerin sistematik olarak sosyal sorumluluk projesi düzenlenmesi

Hedef 2 Metot:

- İşbirliği içinde yapılan etkinlik/proje/yayın sayısı
- Kurum içi ve dışında yapılan etkinlik/proje/yayın sayısı

Hedef 2 Program: Dönem boyunca gerek ders içi gerekse ders dışı öğrenci-STK-Kurumlar arası dayanışmayı geliştirici sürdürülebilir projelerin gerçekleştirilmesini sağlamak. Öğrencilere ‘İnsan merkezli’ iletişimi ve ‘Toplumsal Sorumluluğu, Dayanışma Ruhu’yla beraber proje yürütümünü öğretmek. Yapılan işbirliği ve proje sayısının değerlendirilir.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar / Nitelikli yapıtlar

Hedef 1. Her yıl en az bir uygulama tabanlı alan indeksleri ve üstü puanlamalı yayın yapmak, yarışmalara, gösterimlere katılan yapıtlar üretmek, ulusal/uluslararası sempozyum, kongrelere katılımcı ve/veya yürütümünü sağlamak.

Metot. Dönem sonu bölümlerden alınan sayısal veri ve katılım analizi, bölüm kurulu değerlendirecektir.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	Fakülte Misyonu	Fakülte Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
1	2	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
1	3	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	2	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Fakülte Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

15. Kongre, sempozyum uygulamaları (yılda bir)
16. Konferans Panel uygulamaları (yılda bir)
17. Öğretim üyelerinin yurtdışı/yurtiçi sempozyum, kongre katılımları,
18. İş ve İşyeri gezileri, (her akademik dönem içi bir)
19. Önemli konuk davet masrafları (Yılda bir)

İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ ENSTİTÜLER HEDEF VE PROGRAMLARI

Bilgisayar Mühendisliği Yüksek lisans Programı Hedef Ve Programlar

Çalışma Alanı 1: Öğrenci Sayısı

Hedef 1: Yüksek lisans programımıza kayıtlı öğrenci sayısını bir önceki yıla göre %10 arttırmak.

Metot:

Bir önceki yıl programa kayıtlı öğrenci sayısı

Program:

Farklı kanallardan programın tanıtımı yapılarak, her akademik yıl sonunda öğrenci sayılarına bakılarak değerlendirme yapılacaktır.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi

Hedef 1: Öğrenci kariyerini gerçek iş uygulamalarından biri ile proje/tez bazında gerçekleştirmek.

Metot:

Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin tez/proje seçim prosedürüne aşağıdaki uygulamayı dâhil etmek.

Program:

- Her öğrenci için kariyer hedefi ile ilgili bir uygulama sahası seçmek.

- Seçilen uygulama alanı ile birlikte uygulama yapılacak özel/kamu kurumu ile uygulama anlaşması yapmak,
- Uygulama amaçlarına uygun bir çalışma gerçekleştirmek.

Başarı kriteri:

Uygulama amaçlarının değerlendirme yüzdesi seçilecektir. Eğer bir proje ya da tez Üniversitemizin TPDB biriminden ya da başka bir sponsordan destek almayı başarmışsa başarı yüzdesi %100 olarak kabul edilecektir. Aksi durumlarda akademik danışman ve uygulamanın yapıldığı kurum yetkilisinin amaçları gerçekleştirme değerlendirmesi kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar

Hedef 1: Her tezli yüksek lisans öğrencisinin, tez çalışmasından oluşturulan bir yayınlı, alanında prestijli bir konferansta kabul almak veya SCI/SCI-E kapsamındaki bir dergide kabul almak

Metot:

Thomson Reuters kapsamındaki dergiler ve en az 10 yıldır düzenlenmekte olan konferanslar.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Başarı kriteri:

Her tez çalışmasından, bir konferans veya dergi yayınının oluşturulması.

Hedef 2: Doktora programı açmak

Metot:

Doktora açma koşulları incelenerek gerekli form hazırlanacak

Program:

Program içeriğinin saptanması sağlanacak

Başarı kriteri:

Programı açarak öğrenci alınması gerçekleştirilecek

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	FBE Misyonu	FBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü	Güçlü	Güçlü	Güçlü
2	1	Güçlü	Güçlü	Güçlü	Güçlü
3	1	Güçlü	Güçlü	Güçlü	Güçlü
3	2	Güçlü	Güçlü	Güçlü	Güçlü

E-Lojistik Yüksek lisans Programı Hedef ve Programlar

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

Öğrencilerin YL kariyer hedeflerini tanımlamak ve izlemek.

Hedef 1 Programı:

- Her öğrenci ile programa katıldıkları ilk yarıyıl içinde bir YL kariyer planı oluşturmak.
- Oluşturulan kariyer programını her yarıyıl sonunda değerlendirmek ve gerekli ise düzeltici faaliyet uygulamak.

Başarı düzeyleri kariyer hedeflerini gerçekleştirme yüzdesi ile ölçülecektir.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Öğrenci kariyerini gerçek iş uygulamalarından biri ile proje bazında gerçekleştirmek.

Metot.

Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin proje seçim prosedürüne aşağıdaki uygulamayı dâhil etmek.

Program:

- Her öğrenci için kariyer hedefi ile ilgili bir uygulama sahası seçmek.
- Seçilen uygulama alanı ile birlikte uygulama yapılacak özel/kamu kurumu ile uygulama anlaşması yapmak,

- Uygulama amaçlarına uygun bir çalışma gerçekleştirmek.

Başarı kriteri olarak uygulama amaçlarının değerlendirme yüzdesi seçilecektir. Eğer bir proje ya da tez Üniversitemizin TPDB biriminden ya da başka bir sponsordan destek almayı başarmışsa başarı yüzdesi %100 olarak kabul edilecektir. Aksi durumlarda akademik danışman ve uygulamanın yapıldığı kurum yetkilisinin amaçları gerçekleştirme değerlendirmesi kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her tezsiz yüksek lisans öğrenci grubundan en az bir uygulama tabanlı sunum (sempozyum/kongre tebliği) veya yayın yapmak.

Metot.

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Başarı kriteri olarak her yıl toplanan yayın puanları esas alınacaktır. Puanlama için mezun sayısı başına kaç puanlık bir yayın yapıldığı ele alınacaktır.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	SBE Misyonu	SBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular: Yok.

Eğitim Yönetimi Ve Planlaması Programı Hedef Ve Programlar

Çalışma Alanı 1:Eğitim Ve Öğretim Kalitesini Arttırmak

Amaç 1.1

Eğitim ve öğretim kalitesinin yükseltilmesi

Hedef 1. 2020 Eğitim-Öğretim yılı sonuna kadar Eğitim Yönetimi ve Planlaması lisansüstü programının AB/Ulusal/Uluslararası Alan Yeterliliklerine göre yeniden düzenlenmesi ve en geç 2027 yılı sonuna kadar uluslararası akreditasyona başvurulması.

Hedef 2. Eğitim Yönetimi ve Planlaması alanında “Disiplinlerarası Perspektifle” ders programının geliştirilmesi.

Hedef 3. Eğitim Yönetimi ve Planlaması alanında “Klinik Deneyime Dayalı” ders programının geliştirilmesi

Hedef 4: Eğitim Yönetimi ve Planlaması alanında “Eylem Araştırmasına” dayalı ders programının geliştirilmesi

Hedef 5: “Topluma Hizmet” konusunda farkındalığı oluşturmaya yönelik uygulama odaklı derslerin açılması

Hedef 6: Öğrenci beklentilerinin eğitim-öğretim süreçlerine yansıtılması amacıyla öğrencilerle periyodik toplantıların yapılması

Hedef 7: Eğitim öğretim süreçlerinin iyileştirilmesi amacıyla öğretim elemanlarının ihtiyaçlarının saptanması ve saptanan alanlarla ilgili hizmet içi eğitim programlarının düzenlenmesi

Performans Göstergeleri

- 2020 yılı sonuna kadar konuyla ilgili seçmeli derslerin programa dâhil edilmesi ve öğrencilere bu derslerin açılması
- 2020 yılı sonuna kadar konuyla ilgili derslerin klinik deneyime dayalı olarak gözden geçirilmesi, bu perspektifle programa yeni derslerin eklenmesi ve bu kapsamda öğrencilerin okullarda kuram ve uygulamayı bütünleştirmeye yönelik deneyim kazanmalarına fırsat sağlanması; bu kapsamda yer alan derslerin sayısında artış.
- 2020 yılı sonuna kadar konuyla ilgili Eğitimde Eylem Araştırması dâhil edilerek mevcut derslerin gözden geçirilmesi, bu perspektifle programa yeni derslerin eklenmesi ve bu kapsamda öğrencilerin okullarda eylem araştırmasını uygulamalarına yönelik deneyim kazanmalarına fırsat sağlanması; bu kapsamda yer alan derslerin sayısında artış.
- Topluma Hizmet ve sosyal sorumluluk konusunda farkındalığı oluşturmaya yönelik uygulama odaklı derslerin sayısında artış ve/veya topluma hizmet anlayışının mevcut

derslerle bütüncül bir bakış açısıyla ele alınması; bu kapsamda yer alan derslerin sayısında artış.

- Her dönem öğrencilerle toplantıların yapılması
- 2017 sonuna kadar öğretim elemanlarına yönelik ihtiyaç analizi çalışması

ÇALIŞMA ALANI: 2

Eğitim Yönetimi Ve Planlaması Alanına Ulusal Ve Uluslararası Düzeyde Bilimsel Katkı Sağlamak

Amaç 2.1

Yüksek Lisans Programımızın okullara yönetici yetiştirmenin yanında, eğitim yönetimi ve planlaması alanında bilimsel katkı sağlayan bir kimliğe bürünmesini sağlamak

Hedef 1 : Uluslararası indekslerce taranan saygın, « impact » faktörü yüksek dergilerde İKÜ adresli yayın sayısının arttırılması

Hedef 2 : Ulusal ve Uluslararası düzeyde Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler alanlarında İKÜ adresli proje ve bilimsel faaliyetlerin sayısının arttırılması

Hedef 3 : Uluslararası standartlara uygun lisansüstü tezlerin ve lisansüstü öğrenci sayısının artırılması uluslararası akreditasyon sağlanması.

Hedef 4 : Eğitim Yönetimi ve Planlaması programının uluslararası akreditasyon alması konusunda çalışmalara başlanması

Performans Göstergeleri

- Uluslararası indekslerce taranan saygın, « impact » faktörü yüksek dergilerde İKÜ adresli yayın sayısı
- Ulusal ve Uluslararası düzeyde Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler alanlarında İKÜ adresli proje ve bilimsel faaliyetlerin sayısı
- Uluslararası standartlara uygun lisansüstü tezlerin sayısı; Lisansüstü öğrenci sayısı
- 2018 yılı içinde uluslararası akreditasyon çalışmasının başlatılması

ÇALIŞMA ALANI: 3

Deneyim Paylaşımı Modeline Dayalı İşbirliği Ve Topluma Hizmet Fırsatlarını Arttırmak.

Amaç 3.1.

Eğitim Yönetimi ve Planlaması ve Öğretmen Yetiştirme alanında “Danışılacak” bir bölüm statüsü kazanmak. Kamu kuruluşları (İl, İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri, Valilik vb.) da dahil olmak üzere yerel kuruluşların bir üniversiteye danışmak ihtiyacı duyduklarında akıllarına öncelikle gelebilecek bölümler arasına girmek. Kamu ve özel kurum ve kuruluşlarla eğitim, seminer ve çalıştay gibi çalışmalarla işbirliği fırsatlarının yaratılması ve deneyim paylaşım platformlarının kurulması.

Hedef 1: Ulusal ve uluslararası işbirliği fırsatlarının yaratılması

Hedef 2: Kamu ve özel kurum ve kuruluşlarla proje ve benzeri çalışmalarla işbirliği fırsatlarının geliştirilmesi

Hedef 3: Kamu ve özel kurum ve kuruluşlarla topluma hizmet konusunda duyarlılığı arttırmaya yönelik proje çalışmalarının yürütülmesi

Hedef 4: Kamu ve özel kurum ve kuruluşlarla topluma hizmet bağlamında dezavantajlı gruplara destek vermeye yönelik proje çalışmalarının yürütülmesi

Performans Ölçütleri:

- Ulusal ve uluslararası işbirliği sayısındaki artış
- Topluma Hizmet ve Sosyal Sorumluluk konusunda özel ve kamu kurumlarıyla yapılan işbirliği ve proje sayısındaki artış
- İKÜ kadrosunda programda ders veren öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası düzeyde özel ve kamu alanlarında topluma hizmet konusunda katıldıkları/destek verdikleri faaliyet sayılarının artırılması
- Topluma Hizmet ve Sosyal Sorumluluk bağlamında, kamu ve özel kurum ve kuruluşlarla eğitim, seminer ve çalıştay gibi çalışmaların sayısındaki artış

Amaç 3.2

Mezunların mezun oldukları programa ve bölümlerine bağlılıklarını ve aidiyetlerini arttırmak ve maddi manevi desteklerini alacak mekanizmalar geliştirmek.

Hedef 1: Mezunlar derneğine ana bilim tarafından destek sağlayabilecek bir yapı oluşturmak

Hedef 2: Mezunların kuruma bağlılıklarını sağlayabilmek adına çeşitli etkinlikler ve programlar düzenlemek

Hedef 3: Mezunların mezuniyet sonrasında katkı sağlamalarına yönelik çalışmalar düzenlemek

Performans Ölçütleri:

- Mezunlarla her yıl bir araya gelerek deneyim paylaşım toplantılarını düzenlemek
- Mezunlarla yürütülen ortak projelerin sayısındaki artış
- Mezunların öğrenim görmekte olan öğrencilere Mentorluk yapmalarını sağlamak ve mentor sayısında artış
- Mezunların öğrencilerin istihdamına yönelik destek vermesi

ÇALIŞMA ALANI: 4

İnsani Ve Davranışsal Yönetim Alanı

Amaç 4.1

Eğitim Yönetimi ve Planlaması öğretim kadrosunun kaliteli öğretim elemanları ile iyileştirilmesi ve nitelikli akademik personelin korunması

Performans Ölçütleri :

- Ulusal ve uluslararası akademik alanda araştırmaya dayalı ve /veya kuramsal yayın sayısının artırılması
- Ulusal ve uluslararası isim yapmış/uzman öğretim elemanlarının İKÜ'ne tam/yarı veya süreli olarak kazandırılması
- Mevcut öğretim üyesi kadrosunun öğretim ve akademik çalışmaya yoğunlaşmasını sağlayacak kural/destek ve imkânların sayısındaki artış
- Mevcut öğretim kadrosunun şimdiki memnuniyet/tatmin düzeylerinin yükselmesi

Amaç 4.2

Kaliteli öğretim üyesi/kaliteli öğrenci dengesi kurularak daha üst seviyedeki öğrencilerin üniversitemize yönlendirilmesi ve elde tutulması

Performans Ölçütleri :

- ALES sıralamasında üst dilimlerden alınan lisansüstü öğrenci sayısındaki artış oranı
- Öğrenci ve öğretim elemanı tarafından müştereken hazırlanacak değerlendirme prosedürü
- Başarılı burslu öğrenci sayısındaki artış oranı

- Proje, tez veya dönem ödevi gibi yoğun kaynak gerektiren çalışmalarda öğrencilerin yararlanacağı üniversite içi ve dışı kaynak sayılarındaki artış

ÇALIŞMA ALANI: 5

Eğitim Yönetimi Ve Planlaması Alanında Uluslararası Ve Kültürlerarası Deneyim Fırsatlarının Hazırlanması

Amaç 5.1

Uluslararası üniversiteler, bilimsel araştırma kurumları, sanayi ve hizmet kuruluşları ile sivil toplum örgütleri, yerel ve merkezi yönetimlerle işbirliği yaparak, ortak ve disiplinler arası sosyal ve akademik projelerin geliştirilmesi, geliştirilen projelere dayalı yayınların yapılması ve faaliyetlerin düzenlenmesi

Hedef 1: Uluslararası hareketlilik programına katılan öğretim elemanı ve öğrencilerin sayısını arttırmak

Hedef 2 : Öğrencilere staj ve istihdam konusunda uluslararası hareketlilik imkânlarının artırılması

Hedef 3 : Uluslararası proje çalışmaları ve uluslararası işbirliği konusunda çalışmaların geliştirilmesi

Performans Ölçütleri :

- Öğrencilerimizin uluslararası hareketlilik programına katılım sayısında artış
- Öğrencilerimizin uluslararası hareketlilik staj ve istihdam oranlarındaki artış,
- Uluslararası proje çalışmaları ve uluslararası işbirliği çalışmalarındaki artış,
- Eğitim Yönetimi ve Planlaması yüksek lisans programını tercih eden uluslararası öğrencilerin sayısında artış
- Eğitim Yönetimi ve Planlaması yüksek lisans programında akademik ziyaret için gelen uluslararası öğretim elemanlarının sayısında artış
- Eğitim Yönetimi ve Planlaması alanında yurt dışı üniversitelerle işbirliği içinde kongre, konferans ve çalıştayların sayısında artış

Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Yüksek lisans Programı Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerin tez yazım aşamasına hazırlık çerçevesinde bilimsel araştırma becerilerini arttırmak

Metot:

Öğrencilere bilimsel araştırma sürecini öğretmek, teşvik etmek

Hedef 1 Programı:

- Öğrencilerin araştırma fikirleri geliştirmesini sağlamak
- Hayata geçirilmesi mümkün olan projeler için öğrencilerin üniversitenin TPDB birimi ile irtibata geçmesini sağlamak

Başarı kriteri olarak, üniversitenin TPDB biriminden destek alma oranı kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Öğrencilerin uygun kurumlarda çalışma alanlarına göre uygulama yapmaları yönünde teşvik etmek

Metot:

Öğrencinin tez planlama sürecinde uygulama seçeneklerinin değerlendirilmesi ve gerçekleştirilmesi

Program:

- Danışman öğretim üyeleri tarafından her öğrenci için uygulama alanlarını belirlemek
- Öğrencinin uygulamayı prosedürlere uygun biçimde yapmasını sağlamak

Başarı kriteri olarak, akademik danışmanın uygulamanın amaçları gerçekleştirme derecesini değerlendirmesi kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar

Hedef 1. Uygun görülen tezlerin yayına dönüştürülmesi için gerekli çalışmaları yapmak.

Metot:

Makale yazım kurallarının ve yayın sürecinin öğretilmesi

Program:

- Yazılan tezleri değerlendirmek
- Yayın yapacak öğrencilerle çalışmalar gerçekleştirmek

Başarı kriteri olarak her yıl yayın üretilen tez sayısı kullanılacaktır.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	SBE Misyonu	SBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular: Yok.

Mimarlık Doktora Programı Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

Öğrencilerin Doktora kariyer hedeflerini tanımlamak ve izlemek.

Hedef 1 Programı:

- Her öğrenci ile programa katıldıkları ilk yarıyıl içinde bir Doktora kariyer planı oluşturmak.
- Oluşturulan kariyer programını her yarıyıl sonunda değerlendirmek ve gerekli ise düzeltici faaliyet uygulamak.

Başarı düzeyleri kariyer hedeflerini gerçekleştirme yüzdesi ile ölçülecektir.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Öğrenci kariyerini mesleki alandaki uygulamalarından biri ile tez bazında gerçekleştirmek.

Metot.

Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin tez/proje seçim prosedürüne aşağıdaki uygulamayı dâhil etmek.

Program:

- Her öğrenci için kariyer hedefi ile ilgili bir çalışma alanı seçmek.
- Gerekğinde mesleki çalışma alanındaki özel/kamu kurumu ile uygulama anlaşması yapmak,
- Çalışma amaçlarına uygun bir süreç gerçekleştirmek.

Öğrencinin başarı kriteri olarak uygulama amaçlarının değerlendirme yüzdesi belirlenecektir. Bir proje ya da tezin Üniversitemizin TPDB biriminden ya da başka bir sponsordan destek almayı başarması, başarıda göz önünde bulundurulacaktır. Ancak, %100 başarının sağlanması için akademik danışman ve jüri üyelerinin öğrencinin amaçları gerçekleştirdiğine dair onayı gereklidir.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her Doktora öğrencisinin en az bir ~~uygulama tabanlı~~ alan indeksli ve üstü puanlamalı makale yayınlamasını sağlamak.

Metot.

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Programın başarı kriteri olarak her yıl toplanan yayın puanları esas alınacaktır. Puanlama için mezun sayısı başına kaç puanlık bir yayın yapıldığı ele alınacaktır.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	FBE Misyonu	FBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

Teknik geziler (her akademik dönemde, 1 veya 2 kez)

Mimarlık Yüksek lisans Programı Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

Öğrencilerin YL kariyer hedeflerini tanımlamak ve izlemek.

Hedef 1 Programı:

- Her öğrenci ile programa katıldıkları ilk yarıyıl içinde bir YL kariyer planı oluşturmak.
- Oluşturulan kariyer programını her yarıyıl sonunda değerlendirmek ve gerekli ise düzeltici faaliyet uygulamak.

Başarı düzeyleri kariyer hedeflerini gerçekleştirme yüzdesi ile ölçülecektir.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Öğrenci kariyerini gerçek iş uygulamalarından biri ile tez bazında gerçekleştirmek.

Metot.

Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin tez/proje seçim prosedürüne aşağıdaki uygulamayı dâhil etmek.

Program:

- Her öğrenci için kariyer hedefi ile ilgili bir uygulama sahası seçmek.
- Gerekğinde seçilen uygulama alanı ile birlikte uygulama yapılacak özel/kamu kurumu ile uygulama anlaşması yapmak,
- Uygulama amaçlarına uygun bir çalışma gerçekleştirmek.

Öğrencinin başarı kriteri olarak uygulama amaçlarının değerlendirme yüzdesi ~~seçilecektir~~ belirlenecektir. Bir proje ya da tezin Üniversitemizin TPDB biriminden ya da başka bir sponsordan destek almayı başarması, başarıda göz önünde bulundurulacaktır. Ancak, %100 başarının sağlanması için akademik danışman ve jüri üyelerinin öğrencinin amaçları gerçekleştirdiğine dair onayı gereklidir.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her tezli yüksek lisans öğrencisinin en az bir ~~uygulama tabanlı~~ alan indeksli ve üstü puanlamalı yayın yapmasını sağlamak.

Metot.

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Programın başarı kriteri olarak her yıl toplanan yayın puanları esas alınacaktır. Puanlama için mezun sayısı başına kaç puanlık bir yayın yapıldığı ele alınacaktır.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	FBE Misyonu	FBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

Teknik geziler (her akademik dönemde, 1 veya 2 kez)

Mimari Tasarım Tezsiz Yüksek lisans Programı Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

Öğrencilerin YL kariyer hedeflerini tanımlamak ve izlemek.

Hedef 1 Programı:

- Her öğrenci ile programa katıldıkları ilk yarıyıl içinde bir YL kariyer planı oluşturmak.
- Oluşturulan kariyer programını her yarıyıl sonunda değerlendirmek ve gerekli ise düzeltici faaliyet uygulamak.

Başarı düzeyleri kariyer hedeflerini gerçekleştirme yüzdesi ile ölçülecektir.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Öğrenci kariyerini gerçek iş uygulamalarından biri ile proje bazında gerçekleştirmek.

Metot.

Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin tez/proje seçim prosedürüne aşağıdaki uygulamayı dâhil etmek.

Program:

- Her öğrenci için kariyer hedefi ile ilgili bir uygulama sahası seçmek.
 - Gerekğinde seçilen uygulama alanı ile birlikte uygulama yapılacak özel/kamu kurumu ile uygulama anlaşması yapmak,
 - Uygulama amaçlarına uygun bir çalışma gerçekleştirmek.
- Öğrencinin başarı kriteri olarak uygulama amaçlarının değerlendirme yüzdesi belirlenecektir. Bir proje ya da tezin Üniversitemizin TPDB biriminden ya da başka bir sponsordan destek almayı başarması, başarıda göz önünde bulundurulacaktır. Ancak, %100 başarının sağlanması için akademik danışman ve jüri üyelerinin öğrencinin amaçları gerçekleştirdiğine dair onayı gereklidir.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her tezsiz yüksek lisans öğrencisinin en az bir bildiri sunmasını veya alan indeksli ve üstü puanlamalı yayın yapmasını sağlamak.

Metot.

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Programın başarı kriteri olarak her yıl toplanan yayın puanları esas alınacaktır. Puanlama için mezun sayısı başına kaç puanlık bir yayın yapıldığı ele alınacaktır.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	FBE Misyonu	FBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

Teknik geziler (her akademik dönemde, 1 veya 2 kez)

İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Ana Bilim Dalı Yüksek Lisans Programı Hedef ve Programlar

Çalışma Alanı 1. Eğitim- öğretimin kalitesini arttırmak

Hedef 1. Akademik kadronun performansının artırılması

Metod 1. Akademik kadronun yurt içi- yurt dışı bilimsel etkinliklerinin desteklenmesi.

Metod 2. Karar süreçlerinde akademik kadronun görüşüne başvurulması

Metod 3. Akademik genç kadronun nitelik ve nicelik olarak artırılması, yeni araştırmacıların kuruma kazandırılması.

Metod 4. Proje yürütücülerinin ve araştırmacıların ödüllendirilmesi

Hedef 2. Nitelikli öğrencilerin programı tercih etmesinin sağlanması

Metod 1. Programın tanıtım faaliyetlerinin daha etkin hale getirilmesi.

Metod 2. Burs imkanlarının artırılması.

Hedef 3. Lisans üstü eğitim programının gelişmeler ve yenilikler doğrultusunda geliştirilmesi

Metod. 1. Disiplinler arası araştırma alanları yaratılması.

Metod 2. Ortak lisansüstü programların oluşturulması.

Metod 3. Tezsiz yüksek lisans programının açılması.

Metod 4. Bütünleşik doktora programlarının açılması.

Hedef 4. Eğitim- öğretimin altyapısının geliştirilmesi

Metod 1. Kütüphane kapasitesinin artırılması ve yeni çalışma alanlarının oluşturulması

Çalışma Alanı 2. Akademik danışmanlık ve liderlik anlayışının geliştirilmesi

Hedef 1. Öğrencilerin kariyer hedeflerinin planlanması ve geliştirilmesi.

Metod 1. Öğrencilerin YL. Hedeflerini tanımlamak ve izlemek.

Metod 2. Akademik danışmanların öğrencilerinin kariyer planlarında bir mentor görevi üstlenmesi.

Çalışma Alanı 3. Araştırma, yayın ve uygulama kapasitesini geliştirmek ve teşvik etmek,

Hedef 1. Her yüksek lisans öğrencisinin tezini tamamlamadan yayın (makale, bildiri vb.) yapmasını sağlamak

Metod 1. Yapılan yayınlar konusunda ödüllendirme sistemi geliştirmek.

Metod 2. Doçentlik vb. aşamalarındaki puan sistematığını kullanmak.

Çalışma Alanı 4. Ulusal ve Uluslararası tanınırlığı arttırmak

Hedef 1. Yurt Dışındaki üniversite, kurum ve kuruluşlarla işbirliğinin güçlendirilmesi

Metod 1. Yurt dışındaki üniversitelerle ortak programlar geliştirmek.

Metod 2. Uluslararası etkinliklere katılımın teşvik edilmesi ve arttırılması.

Hedef 2. Uluslararası projelere katılımın arttırılması

Metod 1. Uluslararası projelerin daha etkin duyurulması.

Metod 2. Uluslararası projelerde yabancı partnerlerin sayısının arttırılması.

Hedef 3. Uluslararası Etkinliklerin ve tanıtımların geliştirilmesi.

Metod 1. Uluslararası konferans, sempozyum vb. etkinliklerin düzenlenmesi.

Metod 2. Uluslararası fuarlara, bienallere, vb. katılımın teşvik edilmesi ve desteklenmesi

Çalışma Alanı 5. Ulusal ve uluslararası düzeyde iş yaşamı ile işbirlikleri.

Hedef 1. Yüksek lisans öğrencisinin tez çalışmasını gerçek iş yaşamından- sektörden paydaşlarla gerçekleştirmesi

Metod 1. Öğrencinin kariyerini belirlerken sektör- uygulama ile ilişkiyi planlamak.

Metod 2. Öğrenci uygulama ağırlıklı çalışacaksa işbirliği yapılan kau- özel kuruluşla protokol yapmak

İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını ve derse katılımlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metod.

- Öğrencilerimizin derslerde verilen teorik yaklaşımı benimseyerek, gerek günlük hayatta gerekse farklı iş alanlarında uygulamaya koyabilecekleri beceriler hakkında farkındalıklarını artıracak çalışmalar yapılacaktır.
- Dijital medya gibi yeni teknolojilerden elde edilen günlük hayat referanslı içeriklerin derslerde kullanılan edebiyat metinlerine destek olarak sınıf ortamında kullanılması hedeflenmektedir.

Hedef 1 Programı:

- Bölüm dersleri için dönem sonu değerlendirme anketleri yapılarak derslerin işleyiş biçimi ve uygulanan yöntemlerin verimliliği öğrenciler tarafından değerlendirilecek, elde edilen sonuçlar ilgili derslerin öğretim üyeleri ile paylaşarak geri bildirimler doğrultusunda bir sonraki dönem için iyileştirme ve geliştirme amaçlı kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Her öğretim yılında İngiliz Dili ve Edebiyatı alanında iş dünyası ile işbirliği yapmak.

Hedef 1 için Metot:

- Her öğretim yılında en az bir defa olmak üzere, farklı alanlarda çalışan mezunlarımızı öğrencilerle bir araya getirecek kariyer günü etkinliği düzenlenmesi planlanmaktadır. Öğrencilerin ileride çalışmak istedikleri meslek alanları hakkında mezunlarımızın tecrübelerinden faydalanmaları ve bu alanlara hazırlık için lisans eğitimleri boyunca yararlanabilecekleri akademik ve mesleki ek imkanlar konusunda bilgilendirilmeleri amaçlanmaktadır.
- Öğrencilerimiz lisans öğrenimleri boyunca her dönem en az bir sosyal aktiviteye katılmaları konusunda yönlendirilecekler, ileride çalışmak istedikleri meslek alanları ile ilgili ÇAP, Yandal ve gönüllü staj imkanları hakkında bilgilendirilecek ve tatillerinde yarı zamanlı çalışmaları teşvik edilecektir.

Hedef 1 Programı:

- Her akademik dönem başlamadan önce etkinlik planlamasını ve bütçelendirme çalışmalarını yapmak, yapılacak etkinliklerin önceden ilgili kurum ve kişilere duyurularının yapılmasını sağlamak. Hedeflenen etkinliklere sağlanan katılım oranlarına göre verimlilik düzeyleri belirlenecek ve ilgili geribildirimlere göre

gelecek dönem için planlanacak programların konu ve konuşmacılarını belirleyip yeni programlar oluşturulacaktır.

- Her akademik dönem içinde öğrencilerle ÇAP, Yandal ve gönüllü staj imkanları ile yarı zamanlı iş imkanlarına yönelik bilgilendirme toplantısı yapılacaktır.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her yıl en az bir ulusal veya uluslararası alan indeksli yayın yapmak.

Hedef 1 için Metot:

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak

Hedef 1 Programı:

- Üniversite teşviklerinin bölüm öğretim üyelerine ve öğretim elemanlarına duyurulması.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	Fakülte Misyonu	Fakülte Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

21. Kongre, sempozyum uygulamaları (yılda bir)
22. Konferans, Panel uygulamaları, (yılda en az 2 defa)
23. Öğretim üyelerinin yurtdışı/yurtiçi sempozyum, kongre katılımları

İnşaat Mühendisliği Anabilim Dalı Doktora Programları Hedef ve Programlar

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak ve buna bağlı olarak da öğrenci sayısını arttırmak;

Hedef 1. Öğrencilerin öğrenme ve araştırma isteklerini yükseltmek.

Doktora programına kayıtlı öğrenci sayısını bir önceki yıla göre %20 arttırmak.

Metot:

- İnşaat Mühendisliği Lisans Programlarında uygulanan ve MÜDEK tarafından belirlenen ölçütlere uygun sürekli iyileştirme yönteminden yararlanmak,
- Öğrencilerin Doktora kariyer hedeflerini tanımlamak ve izlemek.
- Bir önceki yıl programa kayıtlı öğrenci sayısını referans alarak öğrenci sayısını bir önceki yıla göre % 20 arttırmak.

Program:

- Her öğrenci ile programa katıldıkları ilk yarıyıl içinde bir Doktora kariyer planı oluşturmak.
- Oluşturulan kariyer programını her yarıyıl sonunda değerlendirmek ve gerekli ise düzeltici faaliyet uygulamak.
- Farklı kanallardan tanıtım günleri, tanıtım videoları aracılığıyla programın tanıtımı yapılarak, her akademik yılsonunda değerlendirme ve sürekli iyileştirme ölçütlerine, öğrenci sayılarına bakılarak karar vermek.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ve Endüstri ile İlişkilerin Geliştirilmesi;

Hedef 1:Tez konularının belirlenmesinde, olabildiğince güncel endüstriyel problemlerin çözümüne öncelik vermek ve iş dünyası ile uyumlu olarak çalışmalarını yönlendirmek.

Metot:

Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin tez veya proje seçimini aşağıdaki programa göre yaptırmak.

Program:

- Her öğrenci için kariyer hedefi ile ilgili bir uygulama alanı seçmek.
- Seçilen uygulama alanı ile birlikte uygulama yapılacak özel veya kamu kurumu ile uygulama anlaşması yapmak.
- Ara izleme jürisine endüstriden bir değerlendirici dâhil etmek.
- Çalışma konusuna uygun olarak üniversite içi veya dışı proje destek imkânlarını araştırmak.
- Uygulama amaçlarına uygun bir çalışma gerçekleştirmek.

Başarı ölçütü:

Uygulama amaçlarının değerlendirme yüzdesi seçilecektir. Eğer bir proje ya da tez Üniversitemizin TPDB biriminden ya da TÜBİTAK, SANTEZ vb. dış kaynak desteği almayı başarmışsa başarı yüzdesi %100 olarak kabul edilecektir. Aksi durumlarda akademik danışman ve uygulamanın yapıldığı kurum yetkilisinin amaçları gerçekleştirme değerlendirmesi kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 3: Araştırma

Hedef 1: Her doktora öğrencisinin, tez çalışmasından oluşturulan bir yayınlı, alanında önde gelen bir konferansta kabul almak veya SCI/SCI-E veya SSCI kapsamındaki bir dergide kabul almak.

Metot:

Thomson Reuters'ın indekslediği Science Citation Index (SCI), Science Citation Index Expanded (SCI-E) veya Social Sciences Citation Index (SSCI) kapsamındaki dergileri tercih etmek veya TÜBİTAK, İnşaat Mühendisleri Odası, Thomson Reuters'ın indekslediği Science Citation Index (SCI), Science Citation Index Expanded (SCI-E) veya Social Sciences Citation Index (SSCI) kapsamındaki dergileri tercih etmek veya TÜBİTAK, İnşaat Mühendisleri Odası, ACI, ASCE, Institution of Civil Engineers, Institution of Structural Engineers, ulusal ve uluslararası üniversiteler ve benzeri mesleki kuruluşlar ile desteklediği konferanslara katılıma öncelik vermek.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Başarı ölçütü:

Her tez çalışmasından, bir konferans veya dergi yayınının oluşturulması.

Çalışma Alanı 4: Akademik Teşvik

Hedef 1: Ülkemizin en büyük sorunlarından biri olan yetişmiş akademisyen sayısının artırılmasına yönelik doktora yapan öğrencilerin üniversitemize kazandırılması.

Metot:

Akademik olanakları tanıtmak ve mesleği sevdirmek.

Başarı ölçütü:

Mezun olan öğrenci sayısının %10 'u kadar akademisyen çıkarmak.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	FBE Misyonu	FBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü	Güçlü	Güçlü	Güçlü
2	1	Güçlü	Güçlü	Güçlü	Güçlü
3	1	Güçlü	Güçlü	Güçlü	Güçlü
4	1	Güçlü	Güçlü	Güçlü	Güçlü

İnşaat Mühendisliği Ana Bilim Dalı Doktora Programı Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak ve buna bağlı olarak da öğrenci sayısını arttırmak;

Hedef 1: Öğrencilerin öğrenme ve araştırma isteklerini yükseltmek.

Yüksek lisans programımıza kayıtlı öğrenci sayısını bir önceki yıla göre %10 arttırmak.

Metot:

- İnşaat Mühendisliği Lisans Programlarında uygulanan ve MÜDEK tarafından belirlenen ölçütlere uygun sürekli iyileştirme yönteminden yararlanmak,
- Bir önceki yıl programa kayıtlı öğrenci sayısını referans almak.

Program:

Farklı kanallardan tanıtım günleri, tanıtım videoları aracılığıyla programın tanıtımı yapılarak, her akademik yılsonunda değerlendirme ve sürekli iyileştirme ölçütlerine, öğrenci sayılarına bakılarak karar vermek.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ve Endüstri ile İlişkilerin Geliştirilmesi

Hedef 1: Tez ve bitirme projesi konularının belirlenmesinde, güncel endüstriyel problemlerin çözümüne öncelik vermek ve iş dünyası ile uyumlu olarak çalışmalarını yönlendirmek.

Metot:

Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin tez veya proje seçimini aşağıdaki programa göre yaptırmak.

Program:

- Her öğrenci için kariyer hedefi ile ilgili bir uygulama sahası seçmek.

- Seçilen uygulama alanı ile birlikte uygulama yapılacak özel/kamu kurumu ile uygulama anlaşması yapmak.
- Çalışma konusuna uygun olarak üniversite içi veya dışı proje destek imkânlarını araştırmak.
- Uygulama amaçlarına uygun bir çalışma gerçekleştirmek.

Başarı ölçütü:

Uygulama amaçlarının değerlendirme yüzdesi seçilecektir. Eğer bir proje ya da tez Üniversitemizin TPDB biriminden ya da TÜBİTAK, SANTEZ vb. dış kaynak desteği almayı başarmışsa başarı yüzdesi %100 olarak kabul edilecektir. Aksi durumlarda akademik danışman ve uygulamanın yapıldığı kurum yetkilisinin amaçları gerçekleştirme değerlendirmesi kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 3: Araştırma

Hedef 1: Her tezli yüksek lisans öğrencisinin, tez çalışmasından oluşturulan bir yayınlı, alanında önde gelen bir konferansta kabul almak veya SCI/SCI-E veya SSCI kapsamındaki bir dergide kabul almak.

Metot:

Thomson Reuters'ın indekslediği Science Citation Index (SCI), Science Citation Index Expanded (SCI-E) veya Social Sciences Citation Index (SSCI) kapsamındaki dergileri tercih etmek veya TÜBİTAK, İnşaat Mühendisleri Odası, ACI, ASCE, Institution of Civil Engineers, Institution of Structural Engineers, ulusal ve uluslararası üniversiteler ve benzeri mesleki kuruluşlar ile desteklediği konferanslara katılıma öncelik vermek.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Başarı ölçütü:

Her tez çalışmasından, bir konferans veya dergi yayınının oluşturulması.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	FBE Misyonu	FBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü	Güçlü	Güçlü	Güçlü

2	1	Güçlü	Güçlü	Güçlü	Güçlü
3	1	Güçlü	Güçlü	Güçlü	Güçlü

İletişim Sanatları Yüksek lisans Programı Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerimize bilimsel bilgiye ulaşma sürecini öğretmek.

Hedef 1 için Metot.

Öğrencilere Yüksek lisans Programı çerçevesinde bilimsel, nesnel bilgiyi tanımlamak ve kavramsal, düşünsel bakış-görüş açısı kazandırmak

Hedef 1 Programı:

- Her öğrenci ile programa katıldıkları ilk yarıyıl içinde alana ait kavramsal bilgilerin özümsemesini sağlamak.
- Gerçekleştirilen yüksek lisans programı kapsamında her yarıyıl sonunda, öğrenme düzeylerini değerlendirmek ve gerekli ise öğrencilerin kavrama yetilerine ilişkin ek okumalar yapmalarını sağlamak.

Başarı düzeyleri bilimsel bilgiye ulaşma hedefi sınavlarla ve sunumlarla ölçülecektir.

Çalışma Alanı 2: Kuram ve uygulamanın bütünleştirilmesi.

Hedef 1. Öğrencinin kuramsal edindiği bilgilerini özgün bir tez çalışmasıyla uygulamaya dönüştürmek.

Metot.

Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin tez seçim sürecine aşağıdaki uygulamayı eklemek.

Program:

- Her öğrenci için uzmanlaşmak istediği alan ile ilgili bir uygulama sahası seçmek.
- Seçilen uygulama alanı ile birlikte uygulama yapılacak özel/kamu kurumu/sivil toplum kuruluşu çerçevesinde uygulama örneği üzerine çalışmak,
- Uygulama amaçlarına uygun bir çalışma gerçekleştirmek.

Başarı kriteri olarak tez çalışmasının bilimsel ve özgün ölçütlere uygun gerçekleştirilmesi temel alınacaktır. Öğrencinin, söz konusu tez çalışmasını temel alan, alana ilişkin bilimsel düzeyde yayın yapması desteklenecektir.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her tezli yüksek lisans öğrenci grubundan en az bir uygulama tabanlı alan indeksleri ve üstü puanlamalı yayın yapmak.

Metot.

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Program:

Öğrencilere duyuru yapmak.

Başarı kriteri olarak her yıl toplanan yayın puanları esas alınacaktır. Puanlama için tezli mezun sayısı başına kaç puanlık bir yayın yapıldığı ele alınacaktır.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	SBE Misyonu	SBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

Yok.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yüksek lisans Programı Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

Öğrencilerin YL kariyer hedeflerini tanımlamak ve izlemek.

Hedef 1 Programı:

- Her öğrenci ile programa katıldıkları ilk yarıyıl içinde bir YL kariyer planı oluşturmak.
- Oluşturulan kariyer programını her yarıyıl sonunda değerlendirmek ve gerekli ise düzeltici faaliyet uygulamak.

Başarı düzeyleri kariyer hedeflerini gerçekleştirme yüzdesi ile ölçülecektir.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Öğrenci kariyerini gerçek iş uygulamalarından biri ile proje bazında gerçekleştirmek.

Metot.

Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin proje seçim prosedürüne aşağıdaki uygulamayı dâhil etmek.

Program:

- Her öğrenci için kariyer hedefi ile ilgili bir uygulama sahası seçmek.
- Gerekğinde seçilen uygulama alanı ile birlikte uygulama yapılacak özel/kamu kurumu ile uygulama anlaşması yapmak,
- Çalışma amaçlarına uygun bir süreç gerçekleştirmek.

Başarı kriteri olarak uygulama amaçlarının değerlendirme yüzdesi seçilecektir. Projenin Üniversitemizin TPDB biriminden ya da başka bir spondordan destek almayı başarması özellikle göz önünde bulundurulacaktır. Ancak, %100 başarının sağlanması için akademik danışmanın öğrencinin amaçları gerçekleştirdiğine dair onayı gereklidir.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her bir yüksek lisans öğrencisinin en az bir bildiri sunmasını veya alan indeksli ve üstü puanlamalı yayın yapmasını sağlamak.

Metot.

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Programın başarı kriteri olarak her yıl toplanan yayın puanları esas alınacaktır. Puanlama için mezun sayısı başına kaç puanlık bir yayın yapıldığı ele alınacaktır.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	SBE Misyonu	SBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

Yok.

İşletme Doktora Programı Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

Öğrencilerin doktora kariyer hedeflerini tanımlamak ve izlemek.

Hedef 1 Programı:

- Her öğrenci ile programa katıldıkları ilk yarıyıl içinde bir doktora kariyer planı oluşturmak.
- Oluşturulan kariyer programını her yarıyıl sonunda değerlendirmek ve gerekli ise düzeltici faaliyet uygulamak.

Başarı düzeyleri kariyer hedeflerini gerçekleştirme yüzdesi ile ölçülecektir.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Öğrenci kariyerini gerçek iş uygulamalarından biri ile veya teorik alanda tez bazında gerçekleştirmek.

Metot.

Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin tez seçim prosedürüne aşağıdaki uygulamayı dâhil etmek.

Program:

- Her öğrenci için kariyer hedefi ile ilgili bir uygulama sahası seçmek.
- Gerekğinde seçilen uygulama alanı ile birlikte uygulama yapılacak özel/kamu kurumu ile uygulama anlaşması yapmak,
- Çalışma amaçlarına uygun bir süreç gerçekleştirmek.

Başarı kriteri olarak uygulama amaçlarının değerlendirme yüzdesi seçilecektir. Tezin Üniversitemizin TPDB biriminden ya da başka bir sponsordan destek almayı başarması

özellikle göz önünde bulundurulacaktır. Ancak, %100 başarının sağlanması için akademik danışman ve jüri üyelerinin öğrencinin amaçları gerçekleştirdiğine dair onayı gereklidir.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her bir doktora öğrencisinin en az bir bildiri sunmasını veya alan indeksli ve üstü puanlamalı yayın yapmasını sağlamak.

Metot.

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Programın başarı kriteri olarak her yıl toplanan yayın puanları esas alınacaktır. Puanlama için mezun sayısı başına kaç puanlık bir yayın yapıldığı ele alınacaktır.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	SBE Misyonu	SBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

Yok.

İşletme Uzaktan Eğitim Yüksek lisans Programı Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

Öğrencilerin YL kariyer hedeflerini tanımlamak ve izlemek.

Hedef 1 Programı:

- Her öğrenci ile programa katıldıkları ilk yarıyıl içinde bir YL kariyer planı oluşturmak.
- Oluşturulan kariyer programını her yarıyıl sonunda değerlendirmek ve gerekli ise düzeltici faaliyet uygulamak.

Başarı düzeyleri kariyer hedeflerini gerçekleştirme yüzdesi ile ölçülecektir.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Öğrenci kariyerini gerçek iş uygulamalarından biri ile tez / proje bazında gerçekleştirmek.

Metot.

Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin tez / proje seçim prosedürüne aşağıdaki uygulamayı dâhil etmek.

Program:

- Her öğrenci için kariyer hedefi ile ilgili bir uygulama sahası seçmek.
- Gerekğinde seçilen uygulama alanı ile birlikte uygulama yapılacak özel/kamu kurumu ile uygulama anlaşması yapmak,
- Çalışma amaçlarına uygun bir süreç gerçekleştirmek.

Başarı kriteri olarak uygulama amaçlarının değerlendirme yüzdesi seçilecektir. Tez ya da projenin Üniversitemizin TPDB biriminden ya da başka bir sponsordan destek almayı başarması özellikle göz önünde bulundurulacaktır. Ancak, %100 başarının sağlanması için akademik danışman ve jüri üyelerinin (tezli programda) öğrencinin amaçları gerçekleştirdiğine dair onayı gereklidir.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her bir yüksek lisans öğrencisinin en az bir bildiri sunmasını veya alan indeksli ve üstü puanlamalı yayın yapmasını sağlamak.

Metot.

- Doçentlik puan sistematığını kullanmak.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Programın başarı kriteri olarak her yıl toplanan yayın puanları esas alınacaktır. Puanlama için mezun sayısı başına kaç puanlık bir yayın yapıldığı ele alınacaktır.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	SBE Misyonu	SBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

Yok.

İşletme Yüksek lisans Programı Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

Öğrencilerin YL kariyer hedeflerini tanımlamak ve izlemek.

Hedef 1 Programı:

- Her öğrenci ile programa katıldıkları ilk yarıyıl içinde bir YL kariyer planı oluşturmak.
- Oluşturulan kariyer programını her yarıyıl sonunda değerlendirmek ve gerekli ise düzeltici faaliyet uygulamak.

Başarı düzeyleri kariyer hedeflerini gerçekleştirme yüzdesi ile ölçülecektir.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Öğrenci kariyerini gerçek iş uygulamalarından biri ile tez / proje bazında gerçekleştirmek.

Metot.

Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin tez / proje seçim prosedürüne aşağıdaki uygulamayı dâhil etmek.

Program:

- Her öğrenci için kariyer hedefi ile ilgili bir uygulama sahası seçmek.
- Gerekğinde seçilen uygulama alanı ile birlikte uygulama yapılacak özel/kamu kurumu ile uygulama anlaşması yapmak,
- Çalışma amaçlarına uygun bir süreç gerçekleştirmek.

Başarı kriteri olarak uygulama amaçlarının değerlendirme yüzdesi seçilecektir. Tez ya da projenin Üniversitemizin TPDB biriminden ya da başka bir sponsordan destek almayı başarması özellikle göz önünde bulundurulacaktır. Ancak, %100 başarının sağlanması için akademik danışmanın ve jüri üyelerinin (tezli programda) öğrencinin amaçları gerçekleştirdiğine dair onayı gereklidir.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her bir yüksek lisans öğrencisinin en az bir bildiri sunmasını veya alan indeksli ve üstü puanlamalı yayın yapmasını sağlamak.

Metot.

- Doçentlik puan sistematığını kullanmak.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Programın başarı kriteri olarak her yıl toplanan yayın puanları esas alınacaktır. Puanlama için mezun sayısı başına kaç puanlık bir yayın yapıldığı ele alınacaktır.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	SBE Misyonu	SBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

Yok.

İletişim Tasarımı Yüksek lisans Programı Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerimize bilimsel bilgiye ulaşma sürecini öğretmek.

Hedef 1 için Metot.

Öğrencilere YL Programı çerçevesinde bilimsel, nesnel bilgiyi tanımlamak ve kavramsal, düşünsel bakış-görüş açısı kazandırmak, bilginin uygulama alanlarındaki yansımalarını kavramak.

Hedef 1 Programı:

- Her öğrencinin programa katıldıkları ilk yarıyıl içinde alana ait kavramsal bilgileri öğrenerek özümsemesi sağlamaya çalışılacaktır.
- Gerçekleştirilen yüksek lisans programı kapsamında her yarıyıl sonunda, öğrenme düzeylerini değerlendirmek ve gerekli ise öğrencilerin kavrama yetilerine ilişkin ek okumalar yapmalarını sağlamak.

Başarı düzeyleri bilimsel bilgiye ulaşma hedefi sınavlarla ve sunumlarla ölçülecektir.

Çalışma Alanı 2: Kuram ve uygulamanın bütünleştirilmesi.

Hedef 1. Öğrencinin kuramsal edindiği bilgilerini özgün bir tez çalışmasıyla uygulamaya dönüştürmek.

Metot.

Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin tez seçim sürecine aşağıdaki uygulamayı eklemek.

Program:

- Her öğrenci için uzmanlaşmak istediği alan ile ilgili bir uygulama sahası seçmek.
- Seçilen uygulama alanı ile birlikte uygulama yapılacak tasarım alanında yenilikçi ve özgün çalışmalar gerçekleştirmek.

Başarı kriteri olarak tez çalışmasının bilimsel ve özgün ölçütlere uygun gerçekleştirilmesi temel alınacaktır. Öğrencinin, söz konusu tez çalışmasını temel alan, alana ilişkin bilimsel düzeyde yayın yapması desteklenecektir.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her tezli yüksek lisans öğrenci grubundan en az bir uygulama tabanlı alan indeksleri ve üstü puanlamalı yayın yapmak.

Metot.

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Program:

Öğrencilere duyuru yapmak.

Başarı kriteri olarak her yıl toplanan yayın puanları esas alınacaktır. Puanlama için tezli mezun sayısı başına kaç puanlık bir yayın yapıldığı ele alınacaktır.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	SBE Misyonu	SBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

Yok.

Kalite ve Üretim Yönetimi Yüksek lisans Programı Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

Öğrencilerin YL kariyer hedeflerini tanımlamak ve izlemek.

Hedef 1 Programı:

- Her öğrenci ile programa katıldıkları ilk yarıyıl içinde bir YL kariyer planı oluşturmak.
- Oluşturulan kariyer programını her yarıyıl sonunda değerlendirmek ve gerekli ise düzeltici faaliyet uygulamak.

Başarı düzeyleri kariyer hedeflerini gerçekleştirme yüzdesi ile ölçülecektir.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Öğrenci kariyerini gerçek iş uygulamalarından biri ile tez / proje bazında gerçekleştirmek.

Metot.

Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin tez / proje seçim prosedürüne aşağıdaki uygulamayı dâhil etmek.

Program:

- Her öğrenci için kariyer hedefi ile ilgili bir uygulama sahası seçmek.
- Gerekğinde seçilen uygulama alanı ile birlikte uygulama yapılacak özel/kamu kurumu ile uygulama anlaşması yapmak,
- Çalışma amaçlarına uygun bir süreç gerçekleştirmek.

Başarı kriteri olarak uygulama amaçlarının değerlendirme yüzdesi seçilecektir. Tez ya da projenin Üniversitemizin TPDB biriminden ya da başka bir sponsordan destek almayı başarması özellikle göz önünde bulundurulacaktır. Ancak, %100 başarının sağlanması için akademik danışman ve jüri üyelerinin (tezli programda) öğrencinin amaçları gerçekleştirdiğine dair onayı gereklidir.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her bir yüksek lisans öğrencisinin en az bir bildiri sunmasını veya alan indeksli ve üstü puanlamalı yayın yapmasını sağlamak.

Metot.

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Programın başarı kriteri olarak her yıl toplanan yayın puanları esas alınacaktır. Puanlama için mezun sayısı başına kaç puanlık bir yayın yapıldığı ele alınacaktır.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	SBE Misyonu	SBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

Yok.

Kamu Hukuku Bölümü Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef: Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Hedef Programı:

Yükseklisans ve Doktora Programlarında öğrenim gören lisansüstü öğrencilerinin hazırladığı çalışmaların İKÜ Hukuk Fakültesi Dergisi'nde yayımlanması

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef: Her öğretim yılı Kamu Hukuku alanında faaliyet yürüten hâkim, savcı, noter, avukatlar ve avukatlık ortakları ile işbirliği halinde etkinlikler gerçekleştirmek. Gerçekleşen etkinlik hakkında öğrencilerimizi bilgilendirmek ya da katılımlarını sağlamak.

Amaçlanan Etkinlikler Listesi.

10. Araştırma,
11. Eğitim,
12. Konferans, Panel vb. uygulamalar,

Hedef Programı:

Yapılması planlanan etkinliklerden makul bir süre önce hâkim, savcı, noter, avukatlar ve avukatlık ortaklıkları ile gerekli görüşmelerin yapılması ve etkinliklerin çeşitli yollarla öğrencilere duyurulması.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1:

Kamu Hukuku Bölümü kapsamında yazılacak Yükseklisans ve doktora tezlerine ilişkin olarak bilimsel araştırma yöntem ve teknikleri ile ilgili öğrencilere dersler dışında eğitim amaçlı bilgi vermek.

Hedef 2:

Kamu Hukuku Bölümü kapsamında yazılacak Yükseklisans ve doktora tezlerine ilişkin olarak öğrencilere intihal yapılmaması hususunda bilgi vermek.

Hedef Programı:

Öğrencilere bilimsel araştırma yöntemleri ve intihal hakkında seminer çalışmaları yaptırmak.

Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını ve derse katılımlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

- Öğrenme motivasyonunu arttırmak için derslerde teorik temel bilgilerin verilmesinin yanında özellikle Moleküler Biyoloji ve Genetik biliminin tekniklerine yönelik uygulamalı çalışmalara da yer verilecek ve öğrencilerin bu çalışmalarda bireysel ya da ekip çalışmaları yapmaları sağlanacaktır.
- Çok hızlı gelişmelerin olduğu Moleküler Biyoloji ve Genetik bilimi alanındaki en son yayınlar takip edilerek ders içerikleri güncellenecektir. Ayrıca özellikle seçme ders havuzuna her sene alandaki ilerlemeler izlenerek yeni güncel dersler eklenerek öğrencilerin ilgisi çekilmektedir ve gelecekte de buna devam etmeye özen gösterilecektir.

Hedef 1 Programı:

- Bölüm dersleri için dönem sonu değerlendirme anketleri yapılarak derslerin işleyiş biçimi ve uygulanan yöntemlerin verimliliği öğrenciler tarafından değerlendirilecek, elde edilen sonuçlar ilgili derslerin öğretim üyeleri ile paylaşarak geri bildirimler doğrultusunda bir sonraki dönem için iyileştirme ve geliştirme amaçlı kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Her öğretim yılında Moleküler Biyoloji ve Genetik alanında özel sektör ve çalışanları ile işbirliği yapmak.

Hedef 1 için Metot:

- Her öğretim yılında özellikle mezun öğrencilerimizin istihdam edildikleri bilimsel alanlar baz alınarak kariyer günleri, çalıştaylar, konferanslar gerçekleştirilecek ve etkinlik hakkında bölüm öğrencilerinin, diğer üniversitelerin Moleküler Biyoloji ve Genetik bölümü öğrencilerinin ve üniversite dışı kişi ve kurumların katılımlarını sağlamak üzere bilgilendirilmeleri sağlanacaktır.
- Her öğretim yılında bölüm öğrencileri staj yapma zorunluluğu olmamakla birlikte bilim alanıyla ilgili özel sektör kapsamındaki kurumlara yönlendirilecekler, ayrıca yaz döneminde bölüm öğrencilerine kendi laboratuvarlarımızda çalışma yapmalarına

olanak sağlayarak özellikle moleküler biyoloji ve genetik alanında tekniklerini geliştirme imkânı sağlanacaktır.

- Moleküler Biyoloji ve Genetik Kulübü etkinlik programı kapsamında çok farklı alanlarda çalışan ya da lisansüstü eğitim yapan mezun olmuş öğrencilerimiz bölüme davet edilerek deneyimlerini öğrencilerimizle paylaşmaları böylelikle öğrencilerimizin mezuniyet sonrasında yaşayacakları koşullara hazırlıklı olmaları sağlanacaktır.

Hedef 1 Programı:

- Her akademik dönem başlamadan önce etkinlik planlamasını ve bütçelendirme çalışmalarını yapmak, yapılacak etkinliklerin önceden ilgili kurum ve kişilere duyurularının yapılmasını sağlamak. Hedeflenen etkinliklere sağlanan katılım oranlarına göre verimlilik düzeylerini belirlemek ve ilgili geribildirimlere göre gelecek dönem için planlanacak programların konu ve konuşmacılarını belirleyip yeni programlar oluşturulacaktır.
- Her akademik dönem içinde kariyer günü düzenleyerek farklı alanlarda mesleki bilgilendirme yapılacaktır

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her yıl SCI kapsamındaki katma değer puanı yüksek dergilerde en az iki ya da üç yayın yapmak ve giderek yayın yapılan dergilerin bilimsel değerlerinin yüksek olmasına özen göstermek. Ayrıca uluslararası yayın evlerinde kitap ya da kitap bölümleri yazmak. Bu yayınları yapabilmek için de uluslararası ve ulusal bilimsel proje destek programlarına başvurmak.

Hedef 1 için Metot:

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Hedef 1 Programı:

- Üniversitenin Teknoloji ve Proje Destek Birimi'nden (TPDB) destek alma oranlarının ve üniversite teşviklerinin bölüm öğretim üyelerine ve öğretim elemanlarına duyurulması.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	Fakülte Misyonu	Fakülte Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

1. Geçtiğimiz 10 yılda yıpranmış, arıza çıkaran bazı aletlerin (sentrifüj, pH metre, sıvı azot tankı, mikropipetler gibi) yenilenmesi
2. Her yıl üç çalıştay, 5 Konferans, 10 seminer organizasyonu
3. Öğretim üyelerinin yurtdışı/yurtiçi sempozyum, kongre katılımları

Özel Hukuk Bölümü Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef: Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Hedef Programı:

Yükseklisans ve Doktora Programlarında öğrenim gören lisansüstü öğrencilerinin hazırladığı çalışmaların İKÜ Hukuk Fakültesi Dergisi'nde yayımlanması

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef: Her öğretim yılı Özel Hukuk alanında faaliyet yürüten hâkim, savcı, noter, avukatlar ve avukatlık ortakları ile işbirliği halinde etkinlikler gerçekleştirmek. Gerçekleşen etkinlik hakkında öğrencilerimizi bilgilendirmek ya da katılımlarını sağlamak.

Amaçlanan Etkinlikler Listesi.

1. Araştırma,
2. Eğitim,
3. Konferans, Panel vb. uygulamalar,

Hedef Programı:

Yapılması planlanan etkinliklerden makul bir süre önce hâkim, savcı, noter, avukatlar ve avukatlık ortaklıkları ile gerekli görüşmelerin yapılması ve etkinliklerin çeşitli yollarla öğrencilere duyurulması.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1:

Özel Hukuk Bölümü kapsamında yazılacak Yüksek lisans ve doktora tezlerine ilişkin olarak bilimsel araştırma yöntem ve teknikleri ile ilgili öğrencilere dersler dışında eğitim amaçlı bilgi vermek.

Hedef 2:

Özel Hukuk Bölümü kapsamında yazılacak Yüksek lisans ve doktora tezlerine ilişkin olarak öğrencilere intihal yapılmaması hususunda bilgi vermek.

Hedef Programı:

Öğrencilere bilimsel araştırma yöntemleri ve intihal hakkında seminer çalışmaları, sunumlar yaptırmak.

Para ve Sermaye Piyasaları Yüksek lisans Programı Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

Öğrencilerin YL kariyer hedeflerini tanımlamak ve izlemek.

Hedef 1 Programı:

- Her öğrenci ile programa katıldıkları ilk yarıyıl içinde bir YL kariyer planı oluşturmak.
- Oluşturulan kariyer programını her yarıyıl sonunda değerlendirmek ve gerekli ise düzeltici faaliyet uygulamak.

Başarı düzeyleri kariyer hedeflerini gerçekleştirme yüzdesi ile ölçülecektir.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Öğrenci kariyerini gerçek iş uygulamalarından biri ile proje/tez bazında gerçekleştirmek.

Metot.

Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin tez/proje seçim prosedürüne aşağıdaki uygulamayı dâhil etmek.

Program:

- Her öğrenci için kariyer hedefi ile ilgili bir uygulama sahası seçmek.
- Seçilen uygulama alanı ile birlikte uygulama yapılacak özel/kamu kurumu ile uygulama anlaşması yapmak,
- Uygulama amaçlarına uygun bir çalışma gerçekleştirmek.

Başarı kriteri olarak uygulama amaçlarının değerlendirme yüzdesi seçilecektir. Eğer bir proje ya da tez Üniversitemizin TPDB biriminden ya da başka bir sponsordan destek almayı başarmışsa başarı yüzdesi %100 olarak kabul edilecektir. Aksi durumlarda akademik danışman ve uygulamanın yapıldığı kurum yetkilisinin amaçları gerçekleştirme değerlendirmesi kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her tezli yüksek lisans öğrenci grubundan en az bir uygulama tabanlı alan indeksleri ve üstü puanlamalı yayın yapmak.

Metot.

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Başarı kriteri olarak her yıl toplanan yayın puanları esas alınacaktır. Puanlama için tezli mezun sayısı başına kaç puanlık bir yayın yapıldığı ele alınacaktır.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	SBE Misyonu	SBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
---------------	-------	-------------	-------------	--------------------	--------------------

1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

Yok.

Sanat Yönetimi Yüksek Lisans Programı Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerimize bilimsel bilgiye ulaşma sürecini öğretmek.

Hedef 1 için Metot.

Öğrencilere YL Programı çerçevesinde bilimsel, nesnel bilgiyi tanımlamak ve kavramsal, düşünsel bakış-görüş açısı kazandırmak, bilginin uygulama alanlarındaki yansımalarını kavramak.

Hedef 1 Programı:

- Her öğrencinin programa katıldıkları ilk yarıyıl içinde alana ait kavramsal bilgileri öğrenerek özümsemesi sağlamaya çalışılacaktır.
- Gerçekleştirilen yüksek lisans programı kapsamında her yarıyıl sonunda, öğrenme düzeylerini değerlendirmek ve gerekli ise öğrencilerin kavrama yetilerine ilişkin ek okumalar yapmalarını sağlamak.

Başarı düzeyleri bilimsel bilgiye ulaşma hedefi sınavlarla ve sunumlarla ölçülecektir.

Çalışma Alanı 2: Kuram ve uygulamanın bütünleştirilmesi.

Hedef 1. Öğrencinin kuramsal edindiği bilgileri eğitim sürecinde alanla ilgili uygulamalar üzerinde deneyimlemesini ve uygulama analizini sağlayarak özgün bir tez çalışmasıyla kuram ve uygulamayı senteze ulaştırması.

Metot.

Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin tez seçim sürecine aşağıdaki uygulamayı eklemek.

Program:

- Her öğrenci için uzmanlaşmak istediği alan ile ilgili bir uygulama sahası seçmek.

- Seçilen uygulama alanı ile birlikte uygulama yapılacak alanda yenilikçi ve özgün çalışmalar gerçekleştirmek.

Başarı kriteri olarak tez çalışmasının bilimsel ve özgün ölçütlere uygun gerçekleştirilmesi temel alınacaktır. Öğrencinin, söz konusu tez çalışmasını temel alan, alana ilişkin bilimsel düzeyde yayın yapması desteklenecektir.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her tezli yüksek lisans öğrenci grubundan en az bir uygulama tabanlı alan indeksleri ve üstü puanlamalı yayın yapmak.

Metot.

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Program:

Öğrencilere duyuru yapmak.

Başarı kriteri olarak her yıl toplanan yayın puanları esas alınacaktır. Puanlama için tezli mezun sayısı başına kaç puanlık bir yayın yapıldığı ele alınacaktır.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	SBE Misyonu	SBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

Yok.

Türk Dili Ve Edebiyatı Anabilim Dalı Hedef Ve Programları

Çalışma Alanı 1: Alanında yetkin araştırmacıların ve öğretimcilerin yetiştirilmesi.

Hedef : Yüksek lisans ve doktora programlarına ait ders planlarını geliştirmek.

Hedefi sağlamaya yönelik faaliyetler:

- * Türk dili ve edebiyatı sahasında araştırmacıların ve öğretimcilerin çalışacakları uzmanlık alanında ihtiyaç duyacağı bilgileri edinmelerine yönelik hazırlanmış derslerin

verilmesi, bu derslerin her akademik yılın sonunda ders başarı raporlarına ve öğrenci dönütlerine göre içerik ve öğretim yöntemleri açısından güncellenerek daha etkin hale getirilmesi.

Türk Dili ve Edebiyatı Yüksek Lisans Programı Ders planı

http://www.iku.edu.tr/TR/ects_bolum.php?m=2&p=46&f=9&r=0&ects=ders

Türk Dili ve Edebiyatı Doktora Programı Ders planı

http://www.iku.edu.tr/TR/ects_bolum.php?m=2&p=95&f=9&r=0&ects=ders

Çalışma Alanı 2: Uluslararası bilimsel standartları yakalama gayretinde olan, araştırma, geliştirme ve bilimsel etiğe önem veren akademisyen ve bilim adamlarının yetiştirilmesi.

Hedef: Uluslararası bilimsel standartların akademisyen ve bilim adamı olmak yolunda ilerleyen lisansüstü öğrencilerine aktarılmasına yönelik dersleri ders planına koymak ve öğrencilerin seçmesini sağlamak.

Çalışma Alanı 3: Bilimsel yöntem teknik ve bilgisel eksiklikleri gidermeye yönelik bilimsel yayın ve faaliyetler üretmek adına konferans, seminer ve kongre gibi mevcut eğitim-öğretim faaliyeti dışında etkinliklerin gerçekleştirilmesi.

Hedef : Öğrencilerin bu tür etkinliklere aktif katılımlarını teşvik edilmesi, Üniversitemiz bünyesinde bilimsel etkinliklerin yapılmasının sağlamak.

Çalışma Alanı 4: Öğrencilerimizin uzmanlaşmalarını sağlamak için alanlarında yetkin ve tanınmış bilim insanlarının deneyimlerinden yararlanmalarının sağlanması.

Hedef: Alanlarında uluslararası düzeyde tanınmış bilim insanlarını toplantılara davet etmek, öğrencilerin bu toplantılara katılımını sağlamak ve bu araştırmacılardan dersler almalarını sağlamak.

Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı Lisansüstü Programı Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot. Öğrencilerimizin lisansüstü kariyer hedeflerini tanımlamak ve izlemek. Ayrıca, uzmanlaşmak istedikleri alanlara dair bilimsel ve teorik altyapıyı sağlamak.

Hedef 1 Programı:

- Öğrencilerimizin kariyer yapmak veya uzmanlaşmak istediği alanlara dair ders seçimlerinde yol gösterici olmak.

- Öğrencilerimizin çalışmak istedikleri alanlarda onlara en faydalı olacak danışmanlar ile sürekli iletişim halinde olmalarını sağlamak.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Öğrenci kariyerini gerçek iş uygulamalarından biri ile proje bazında gerçekleştirmek.

Metot. Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin proje seçim prosedürüne aşağıdaki uygulamayı dâhil etmek.

Program:

13. Öğrencilerimizin uzmanlaşmak istediği alana dair konferans ve panellere katılımını teşvik etmek.
14. Yabancı dilde eğitim veren bir bölüm olarak öğrencilerimizin uluslararası alanı tanımaları ve işbirlikleri kurmaları için değişim programlarından yararlandırılması.
15. Değişim programlarından yararlanan öğrencilerin sayısını arttırmak ve yeni program anlaşmaları için gerekli birimler ile değerlendirme yapmak.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her tezli/tezsiz yüksek lisans öğrencisinin danışmanı ya da ilgili alanda çalışan bir öğretim üyesi ile birlikte sunum (sempozyum/kongre tebliği) veya yayın hazırlamasını teşvik etmek.

Metot. Yüksek lisans öğrencilerinin öğretim üyeleri ile birebir çalışması ve akademik çalışma hazırlama süreçleri ile tanıştırılması.

Program:

Akademik personele duyuru yapmak ve Üniversite'nin bu alanda teşviklerinden yararlanmak.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	SBE Misyonu	SBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu

1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

Yok.

Üretim Ekonomisi Yüksek lisans Programı Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

Öğrencilerin YL kariyer hedeflerini tanımlamak ve izlemek.

Hedef 1 Programı:

- Her öğrenci ile programa katıldıkları ilk yarıyıl içinde bir YL kariyer planı oluşturmak.
- Oluşturulan kariyer programını her yarıyıl sonunda değerlendirmek ve gerekli ise düzeltici faaliyet uygulamak.

Başarı düzeyleri kariyer hedeflerini gerçekleştirme yüzdesi ile ölçülecektir.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Öğrenci kariyerini gerçek iş uygulamalarından biri ile proje bazında gerçekleştirmek.

Metot.

Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin proje seçim prosedürüne aşağıdaki uygulamayı dâhil etmek.

Program:

- Her öğrenci için kariyer hedefi ile ilgili bir uygulama sahası seçmek.
- Seçilen uygulama alanı ile birlikte uygulama yapılacak özel/kamu kurumu ile uygulama anlaşması yapmak,
- Uygulama amaçlarına uygun bir çalışma gerçekleştirmek.

Başarı kriteri olarak uygulama amaçlarının değerlendirme yüzdesi seçilecektir. Eğer bir proje ya da tez Üniversitemizin TPDB biriminden ya da başka bir sponsordan destek almayı başarmışsa başarı yüzdesi %100 olarak kabul edilecektir. Aksi durumlarda akademik danışman ve uygulamanın yapıldığı kurum yetkilisinin amaçları gerçekleştirme değerlendirmesi kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her tezsiz yüksek lisans öğrenci grubundan en az bir uygulama tabanlı sunum (sempozyum/kongre tebliği) veya yayın yapmak.

Metot.

- Doçentlik puan sistematığını kullanmak.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Başarı kriteri olarak her yıl toplanan yayın puanları esas alınacaktır. Puanlama için mezun sayısı başına kaç puanlık bir yayın yapıldığı ele alınacaktır.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	SBE Misyonu	SBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

Yok.

Yönetim Ekonomisi Yüksek lisans Programı Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencilerinizin öğrenme motivasyonlarını yükseltmek.

Hedef 1 için Metot.

Öğrencilerin YL kariyer hedeflerini tanımlamak ve izlemek.

Hedef 1 Programı:

- Her öğrenci ile programa katıldıkları ilk yarıyıl içinde bir YL kariyer planı oluşturmak.
- Oluşturulan kariyer programını her yarıyıl sonunda değerlendirmek ve gerekli ise düzeltici faaliyet uygulamak.

Başarı düzeyleri kariyer hedeflerini gerçekleştirme yüzdesi ile ölçülecektir.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Öğrenci kariyerini gerçek iş uygulamalarından biri ile proje/tez bazında gerçekleştirmek.

Metot.

Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin tez/proje seçim prosedürüne aşağıdaki uygulamayı dâhil etmek.

Program:

- Her öğrenci için kariyer hedefi ile ilgili bir uygulama sahası seçmek.
- Seçilen uygulama alanı ile birlikte uygulama yapılacak özel/kamu kurumu ile uygulama anlaşması yapmak,
- Uygulama amaçlarına uygun bir çalışma gerçekleştirmek.

Başarı kriteri olarak uygulama amaçlarının değerlendirme yüzdesi seçilecektir. Eğer bir proje ya da tez Üniversitemizin TPDB biriminden ya da başka bir sponsordan destek almayı başarmışsa başarı yüzdesi %100 olarak kabul edilecektir. Aksi durumlarda akademik danışman ve uygulamanın yapıldığı kurum yetkilisinin amaçları gerçekleştirme değerlendirmesi kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1. Her tezli yüksek lisans öğrenci grubundan en az bir uygulama tabanlı alan indeksleri ve üstü puanlamalı yayın yapmak.

Metot.

- Doçentlik puan sistematüğini kullanmak.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Başarı kriteri olarak her yıl toplanan yayın puanları esas alınacaktır. Puanlama için tezli mezun sayısı başına kaç puanlık bir yayın yapıldığı ele alınacaktır.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	SBE Misyonu	SBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular: Yok.

Matematik-Bilgisayar Bölümü Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak ve buna bağlı olarak da öğrenci sayısını arttırmak;

Hedef 1. Öğrencilerin öğrenme ve araştırma isteklerini yükseltmek.

Doktora programına kayıtlı öğrenci sayısını bir önceki yıla göre %20 arttırmak.

Metot:

- Öğrencilerin Doktora kariyer hedeflerini tanımlamak ve izlemek.
- Bir önceki yıl programa kayıtlı öğrenci sayısını referans alarak öğrenci sayısını bir önceki yıla göre % 20 arttırmak.

Program:

- Her öğrenci ile programa katıldıkları ilk yarıyıl içinde bir Doktora kariyer planı oluşturmak.
- Oluşturulan kariyer programını her yarıyıl sonunda değerlendirmek ve gerekli ise düzeltici faaliyet uygulamak.
- Farklı kanallardan tanıtım günleri, tanıtım videoları aracılığıyla programın tanıtımı yapılarak, her akademik yılsonunda değerlendirme ve sürekli iyileştirme ölçütlerine, öğrenci sayılarına bakılarak karar vermek.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ve Endüstri ile İlişkilerin Geliştirilmesi;

Hedef 1: Tez konularının belirlenmesinde, tamamen orijinal çalışmaları yönlendirmek.

Metot:

Danışman öğretim üyesi ve öğrencinin tez veya proje seçimini aşağıdaki programa göre yaptırmak.

Program:

- Her öğrenci için orijinal bir çalışma seçmek.
- Tez İzleme Komitesi (TİK) üyelerini çeşitlendirmek.
- Çalışma konusuna uygun olarak üniversite içi veya dışı proje destek imkânlarını araştırmak.
- Amaçlara uygun bir çalışma gerçekleştirmek.

Başarı ölçütü:

Akademik danışman, TİK ve Tez Savunma Jürisinin amaçları gerçekleştirme değerlendirmesi kullanılacaktır.

Çalışma Alanı 3: Araştırma

Hedef 1: Her doktora öğrencisinin, tez çalışmasından oluşturulan bir yayınla, alanında önde gelen bir konferansta kabul almak veya SCI/SCI-E kapsamındaki bir dergide kabul almak.

Metot:

Thomson Reuters'ın indekslediği Science Citation Index (SCI) ve Science Citation Index Expanded (SCI-E) ile ulusal ve uluslararası üniversiteler ve benzeri mesleki kuruluşların desteklediği saygın konferanslara katılıma öncelik vermek.

Program:

Akademik personele duyurmak ve üniversite teşvikleri.

Başarı ölçütü:

Her tez çalışmasından, bir konferans veya dergi yayınının oluşturulması.

Çalışma Alanı 4: Akademik Teşvik

Hedef 1:Ülkemizin en büyük sorunlarından biri olan yetişmiş akademisyen sayısının arttırılmasına yönelik doktora yapan öğrencilerin üniversitemize kazandırılması.

Metot:

Akademik olanakları tanıtmak ve mesleği sevdirmek.

Başarı ölçütü:

Mezun olan öğrenci sayısının %10 ‘u kadar akademisyen çıkarmak.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	FBE Misyonu	FBE Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

4. Kongre, sempozyum uygulamaları (yılda bir)
5. Konferans, Panel uygulamaları, (yılda en az 2 defa)
6. Öğretim üyelerinin yurtdışı/yurtiçi sempozyum, kongre katılımları

MESLEK YÜKSEKOKULLARI HEDEF VE PROGRAMLARI

Adalet Meslek Yüksekokulu Hedef ve Programları

Çalışma Alanı: En üst düzeyde eğitim sağlamak ve öğrencilerin iş hayatına hazırlanması

Hedef : Öğrencilerimizin donanımlı olmalarını ve mesleklerinde en ideal seviyeye ulaşmalarını sağlamak.

Hedef Programı:

Uygulama derslerinden olan Klavye Kullanımı dersinin verimini ve derse olan ilgiyi arttırmak için Dünya Klavye Şampiyonasına öğrenci göndermek ve dereceye giren öğrencileri onurlandırmak adına sertifika töreni düzenlemek.

Bölüme ait derslerden; Noterlik Hukuku Bilgisi, Kriminoloji ve kriminalistik, Polis ve Özel Güvenlik Hukuku Bilgisi, Cezaevi İdaresi ve İnfaz Bilgisi gibi dersler için adliye, notere, adli tıpa, emniyet müdürlüğüne ve cezaevi infaz kurumlarına ziyaretler düzenleyerek öğrencilerin gelecekteki çalışma alanlarını tanımalarını sağlamak.

Amaçlanan Etkinlikler Listesi :

- 1.Kariyer Planlama Günleri düzenlemek
- 2.Mezun olduktan sonra çalışılabilecek alanların keşfini sağlamak
- 3.Konferans , Panel vb., uygulamalar,

Program: Her akademik dönem başlamadan önce etkinlik planlamasını yapmak ve her akademik dönem sonrasında değerlendirme raporu düzenlemek. Hedeflenen programların gerçekleştirilme ve yararlılık düzeylerini beyan etmek. Alınacak tedbirleri ve yeni programı beyan etmek.

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

- 1.Konferans Panel uygulamaları
- 2.Öğretim üyelerinin yurtdışı/yurtiçi sempozyum, kongre katılımları
- 3.İş ve İşyeri gezileri
- 4.Önemli konuk masrafları

İşletmecilik Meslek Yüksekokulu Hedef ve Programları:

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Eğitimde yaparak, deneyimleyerek öğrenme

Öğrenciler okullarda yaşayarak yaşamayı öğrenmelidir. Eğitim deneyimlerin sürekli yeniden yapılandırılmasıdır. Bu aynı anda hem eğitimin amacı hem de sürecidir.

Hedef 1 için Metot

Üniversitede yapay bir, öğrenme ortamından, sadece öğrenmeye odaklanmış bir öğretim üyesinden ve öğrenciden ziyade öğrenci merkezli doğal bir öğrenme ortamına sahip bir eğitim vermek.

Hedef 1 Programı:

- Dersi alacak öğrencilerin ders memnuniyet oranı %90>
- Deneyim kazanarak öğrenme, problem çözme ve sorgulayan eğitim modeline geçiş
- Meslek Yüksekokulunun mevcut tüm öğretim üyeleri: liberal eğitim felsefesi-y kuşağını anlamak-öğretimde yeni metotlar konusunda eğitim alır.
- Öğretim üyelerinin dersleri yaratıcı-yenilikçi anlatmasına sağlayacak yeni metotlar geliştirmek

Buna göre seçilen dersler için dönem başı ve dönem sonu memnuniyet ölçme anketi yaparak sonuçlar yönetime sunulacaktır.

Hedef 2. Öğretim üyelerinin verimliliğini arttırmak

Hedef 2 Programı:

- Öğretim üyelerinin ücretlerinde adaletli olmak
- Yönetimde adaletli olmak ve emeğin karşılığını motive edici iç faktörler ile sağlamak
- İç motivasyonu arttırmaya ve stresle başa çıkmaya yönelik faaliyetler
- Kurum kültürü oluşturmak
- Ekip çalışmasını teşvik etmek

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1.

İstanbul Kültür Üniversitesi İşletmecilik Meslek Yüksekokulları olarak öğrencilerimizin uygulamalı eğitim ve stajlarını desteklemek amacıyla üniversite - özel sektör işbirliğine dayalı projeler yürütmek.

Hedef 1 Programı:

- MAR kodlu derslerin ilgili programlarda arttırılması
 - Marka ders projesi, akademik müfredat içerisine bir seçmeli ders eklenmesi ile gerçekleşmektedir.
 - Dersin adı markanın ismiyle başlamakta ve müfredatın içeriğini marka belirlemektedir. (Örneğin: **İmzalanan protokollerimizden MNG Airlines – Uçak Bakım Teknikleri dersi / TEN – İç Giyim Tasarımı dersi**)
 - Dersi alan öğrencilere bir ya da iki yarıyıl söz konusu markanın kendi profesyonel yöneticileri eğitim verecektir. (Örneğin: **İmzalanan protokollerimizden Damat-Tween Mağazacılık ve Perakendecilik Yönetimi dersi Damat-Tween Yönetim Kurulu Üyesi Dr.Fatih Anıl tarafından yürütülecektir.**)
 - Derslerin en az %75'nin kurum yöneticileri tarafından üniversitemizde, en az %10'nun kurumun ev sahipliğinde vermesi sağlanır. (Örneğin: **İmzalanan protokollerimizden Dünyagöz – Yönetim ve Organizasyon dersi için öğrenciler firma içerisinde de eğitim göreceklidir.**)
 - Bu proje ile İKÜ'nün marka ders ile firma işbirliğinin basında yer alması

Hedef 2. Sektör işbirlikleri ile staj ve iş fırsatları sağlamak

Hedef 2 Programı:

- Sektörün profesyonel yöneticilerinin İKÜ öğrencilerini tanıması ve kurum kültürümüzü paylaşmak
- İKÜ MYO öğrencilerinin sektöre yönelik yetiştirilmesi
- İKÜ MYO mezunlarına iş fırsatı sağlamak

- İKÜ MYO öğrencilerine staj garantisi sağlamak
- İmzalanan protokoller ile Kültür Eğitim Kurumlarının, İKÜSEM eğitimlerinin, yüksek lisans ve doktora programlarının kurum çalışanları tarafından tercih edilmesini sağlamak
- İKÜ MYO öğrencilerinin part-time iş imkanına sahip olması

Başarı kriteri olarak, öğrencilerimizin staj ve işe yerleşme oranları takip edilerek uygulamanın amaçlara uygunluğu değerlendirilecektir.

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar.

Hedef 1:

- Öğretim üyelerinin ve öğretim elemanlarının daha fazla bilimsel yayın yapmasını ve projelerde yer almasını sağlamak

Metot:

- Öğretim üyelerinin ve öğretim elemanlarının zaman yönetimi konusunda esneklik sağlamak

Programı:

- Araştırmacı ve özgürlükçü çalışma ortamı sağlamak
- Çalışma saatlerinde esneklik
- Üniversite teşvikleri ve destekleri hakkında bilgi vermek
- İç motivasyonu geliştirmeye çalışmak

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	Meslek Yüksekokul Misyonu	Meslek Yüksekokulu Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Orta	Güçlü Orta
1	2	Güçlü Orta	Güçlü Yüksek	Güçlü Orta	Güçlü Orta
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	2	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Orta	Orta	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Programların Bütçesi için Ek Çalışma gerektirecek konular:

1. Konferans Seminer- Panel uygulamaları, (Her program için yılda 2-3 kez)
2. Öğretim üyelerinin yurtdışı/yurtiçi sempozyum, kongre katılımları,
3. İş ve İşyeri gezileri, (Her program için yılda 2-3 kez)
4. Marka ders kapsamında yapılacak proje etkinlikleri,(Her program için yılda 2-3 kez)
5. Öğretim üyelerinin öğretim modeline uygun alacağı eğitimler. (Yılda 2-3 kez)

Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Hedef ve Programları

Çalışma Alanı 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak.

Hedef 1. Öğrencinin derslerde öğrendiği teorik bilgileri, teknik donanım dokunarak uygulayabilmesi.

Hedef 1 Programı: Ders içeriklerinde uygulamalı derslerde (en az 2 derste) öğrencilerin teknik malzeme ile uygulama yapması sağlanacaktır. Ders içerikleri buna göre düzenlenecektir.

Hedef 1 Metot: Öğrencilerin teknik malzeme kullanarak uyguladığı projeler raporlanacaktır.

Hedef 2. Öğrencinin iş hayatına hazırlanabilmesi için ekip çalışmalarının yapılması.

Hedef 2 Programı: Öğrencilerin her dönemde en az bir kere ekip çalışması içerisinde yer alması sağlanacaktır. Derslerde öğrencilerle ekipler oluşturulacak, öğrencinin iş hayatına hazır olması sağlanacaktır.

Hedef 2 Metot: Ekip çalışması yapılan projeler listelenecek ve her dönem yeni gelen öğrencilere gösterilip onların ekip çalışmasına teşviki sağlanacaktır.

Çalışma Alanı 2: İş Yaşamı ile İlişkilerin Geliştirilmesi.

Hedef 1. Öğrencilerin 40 iş günü staj zorunluğunun gerçekleştirilmesi, takibinin yapılması.

Hedef 1 Program: Her yılın başında ikinci sınıf öğrencilerini yetenekleri doğrultusunda staj yerlerine yerleştirmek.

Hedef 1 Metot: Öğrencilerden gelen zorunlu staj raporlarını belgelendirmek.

Hedef 2. Sektörden önemli kişilerin derslere katılımlarının sağlanması.

Hedef 2 Programı: Her programda marka ders projesinin uygulanması sağlanacak, her yıl bir marka ders projesi hayata geçirilecek ve ders sektöründen uzman kişiler tarafından verilecektir.

Marka ders projesi, firma sahibinin adı ile başlayan programın ders ihtiyacını karşılayan

projedir. Örn: Alfa Vizyon Film Prodüksiyon – Dijital Medya Teknolojisi dersi. Ders firma yetkilisi tarafından şirketinde gerçekleştirilmektedir.

Hedef 2 Metot: Her programın marka dersle ilgili (dersin nerede uygulandığı, dersin kim tarafından verildiği, ders içeriği, vb bilgiler) bilgisinin ilgili müdürlüğe raporlanması.

Hedef 3. İstanbul Sanayi Odası ile anlaşmanın sağlanması ve öğrencilere bu kuruluşa bağlı şirketlerde staj olanağı sunulması.

Hedef 3 Program: İstanbul Sanayi Odası ile yılbaşında görüşmeler yapılacak ve Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu altında yer alan programlardaki bazı öğrenciler bu şirketlerde staj yapması sağlanacaktır.

Hedef 3 Metot: İstanbul Sanayi Odası bağlantısı ile staja başlayan öğrencilerin rakamları raporlanacak, bu veriler üst yönetimle paylaşılacaktır.

Hedef 4: Her 2 yılda bir sektörden bir şirketle protokol imzalanması,

Hedef 4 Programı: Her program kendi alanı ile ilgili bir kuruluşla teknik gezi, seminer, ders ve workshop vb. uygulamaların yapılması için bir şirketle protokol imzalayacaktır.

Hedef 4 Metot: Her programın protokol imzaladığı şirket ile yukarıda listelenen alanlardan hangisi için destek aldığıının listelenmesi ve her dönem sonunda raporlanması.

Hedef 5. Her öğretim yılında Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu'nda yer alan programların kendi alanları ile ilgili en az bir etkinlik ve teknik gezi yapması.

Hedef 5 Program: Her akademik dönem başında etkinlik planlaması yapılacak, sektörden kuruluşlara teknik gezi gerçekleştirilecektir.

Hedef 5 Metot: Yapılacak olan etkinlikler hakkında öğrencinin bilgi sahibi olmasının ve katılımının sağlanması ve etkinliklerin listelenip ilan edilmesi.

Amaçlanan Etkinlikler Listesi.

1. Eğitim,
2. Konferans,
3. Seminer, Workshop ve teknik gezi gibi uygulamalar,

Çalışma Alanı 3: Nitelikli Yayınlar

Hedef 1. Programlarda yer alan akademik kadronun akademik yayın yapılması ya da alanları ile ilgili projelerde yer almalarının sağlanması.

Hedef 1 Program: Programlarda yer alan akademik kadronun kendi alanı ile ilgili akademik çalışma ya da proje bilgilerinin akademik personele duyurulması ve üniversite teşvikleri.

Hedef 1 Metot. Programda yer alan akademik kadronun çalışma yapabilmesi için belirli dönemlerde zaman esnekliğinin sağlanması.

Hedefler ile Vizyon Misyon İlişkileri:

Çalışma Alanı	Hedef	Meslek Yüksekokulu Misyonu	Meslek Yüksekokulu Vizyonu	Üniversite Misyonu	Üniversite Vizyonu
1	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Orta	Güçlü Yüksek
1	2	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	1	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	2	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	3	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	4	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
2	5	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek
3	1	Güçlü Orta	Güçlü Orta	Güçlü Yüksek	Güçlü Yüksek

Bölüm Bütçesi için Ek Çalışma Gerektirecek Konular:

1. Konferans, panel, seminer, workshop uygulamaları (yılda 2-3)
2. Öğretim üyelerinin yurtdışı/ yurtiçi sempozyum, kongre katılımları,

3. Teknik Geziler (her akademik dönem en az iki)
4. Önemli konukların masrafları (yılda bir)
5. Festival ve yarışma katılımları.

İzleme, Revizyon ve Değerlendirme

Belirlenen hedef ve programların birimler tarafından izlemesi yapılacaktır. Bununla ilgili birim başkanları dönem başlarında ve dönem sonlarında hedef ve programlarını gözden geçirerek hedef ve programlarına ne kadar uyum sağladıklarını kontrol ederek raporlayacaklardır. Eğer uyum sağlamıyorlarsa da hedef ve programlarında revizyon yapacaklar ve bu revizyonlar 2017-2021 stratejik planında da güncellenerek web sayfasına kaçıncı revizyonu olduğu da belirtilerek eklenecektir.

EK 1

27.01.2017

İstanbul

2017-2021 STRATEJİK PLAN ÇALIŞMALARI

Toplantı No: I

2017-2021 Stratejik Plan Kurulu'nda üniversitemiz Fakülte, MYO ve Akademik-İdari Birim temsilcisi olarak 13 komisyon üyesi bulunmaktadır. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ali Şen Stratejik Plan Kurulu Başkan'ı olarak görevlendirilmiştir.

Toplantı Çıktıları

Stratejik Plan'ın ana özelliği geniş olmamak, kısa sürede hazırlanacak etkili bir plan olmak şeklinde nitelenmiştir. Rektör Hocamız ile yapılan görüşme sonucunda Stratejik Plan'ın ana hedefi olarak üniversitemizin ününü arttırmanın yolları olarak belirlenmiştir. Üniversitemizin vizyonu özel sektör ile üniversitemizin entegrasyonunu gerçekleştirmek ve üniversitemizin akademik açıdan kalitesini arttırmak şeklindedir. Bu bağlamda Stratejik Plan Çalışması'nın ulaşmaya çalıştığı üç misyon bulunmaktadır. Birincisi üniversitemizin eğitim-öğretim kalitesini arttırmak; ikincisi akademik açıdan projelerin geliştirilmesinin ve üçüncüsü akademik yayınların üniversitemiz bünyesinde arttırılmasının sağlanmasıdır. Stratejik Plan Çalışması'nın gerçekleştirilmesinin nedeni, üniversitemiz bünyesindeki akademik-idari birimlerin yukarıda bahsedilen hedefler doğrultusunda iletişimini sağlamaktır.

Stratejik Plan Kurulu rektörlük makamı tarafından belirlenmiş olan bu vizyon ve misyonları gerçekleştirecek hedefler geliştirmekle sorumludur. Birimlerden toplanacak öneriler kurulda oybirliği ile kabul edilecek ve yine hedeflerin revize edilmesi amacıyla oybirliği ile kabul edilen bu hedefler tekrar birimlerde görüşülmesi amacıyla periyodik sürelerde toplantılar gerçekleştirilecektir.

Birim temsilcileri birim başkanlıklarıyla ortak olarak çalışacaktır. Rektörlüğün Kurul'dan beklentileri üç madde şeklinde özetlenmiştir:

- i) Özel Sektör, proje geliştiriminde Kültür Üniversitesi'ni bir marka olarak görmelidir.
- ii) İKÜ'nün iyi bir eğitim kurumu olması konusunda markalaşma.
- iii) Üniversite bünyesinde akademik çalışmalar arttırılmalıdır.

Stratejik Planlama Kurulu'nun çalışma analizi akademik odaklı olacaktır.

Kuruldan oybirliği ile kabul edilecek olan hedeflerin ana niteliği birim çalışanları tarafından kolaylıkla benimsenecek biçimde cazip hale getirilmelidir.

Görev ve Sorumluluklar

Kurul temsilcileri birim başkanlarının yönlendirmesi doğrultusunda birim ve kurul arasındaki koordinasyonu sağlamakla görevlidirler. Bu koordinasyonun sağlamasında birim başkanları ile kurul temsilcilerinin ortak çalışma yürütmesi önem arz etmektedir.

Gelecek Toplantı'ya Kadar Olan Kurul Beklentileri

Yukarıda belirtilen vizyon ve misyon hedefler doğrultusunda her kurul yesi birimlerin vizyonunu ve misyonunu birim başkanları ile koordineli bir biçimde çalışarak (dekanlık ve bölüm başkanları ile birebir görüşülerek) belirleyeceklerdir. Birimler bir vizyon ve bir misyon belirleyeceklerdir. Vizyon ve misyon hedeflerinin belirlenmesi ğrenci memnuniyet anketleri, bir nceki Stratejik Plan alışma Kitapçığı incelenerek, baz alınarak gerçekleştirilecektir. Hazırlanacak olan ıktılar Kurul Başkanı Prof. Dr. Ali şen tarafından yapısalılaştırılmış bir görev çizelgesine dönüştürülecektir. Birimlerden çıkacak olan sonuçlar Kurul Başkanı'nın çizelgeyi hazırlaması amacıyla e-mail grubuna gönderilecektir.

Görevler

Çalışma Planı doğrultusunda Kurul tarafından belirlenen görevler řu şekildedir:

Toplantı Raportörlüğü: Öğr. Gör. Ayşegül Kılıç

Usul Defteri Sorumlusu: Öğr. Gör. Kübra Işık

Çalışma Usulleri/Usul Defteri

Kurul Başkanı Prof. Dr. Ali şen, yapılacak çalışmanın kaynaklarının belirlenmesi gerekliliğini planın verimli olarak geliştirilmesi açısından önemli olduğunu belirtmiştir. Bu bağlamda çalışmanın usulleri her toplantıda güncellenmek üzere usul defteri başlığı altında toplanacaktır.

- i) Bugün gerçekleştirilmiş olan toplantıya katılamayan kurul üyelerinin, toplantıya katılan kurul yeleri ile iletişime geçerek toplantı ıktıları hakkında bilgi alması sağlanacaktır. Toplantıya katılan kurul üyelerinin isimleri ve telefon numaraları raporun sonunda belirtilecektir.
- ii) Kurul başkanı Prof. Dr. Ali şen tarafından oluşturulan e-mail grubunun yanı sıra bir whatsapp grubu da oluşturulacaktır. Raporda iletişim numaraları bulunmayan kurul yeleri Toplantı raportörü Öğr. Gör. Ayşegül Kılıç ile bağlantıya geçecektir.
- iii) Toplantıya katılamayan kurul yeleri ileriki toplantılara katılamama durumunda temsilci göndereceklerdir.

Gelecek Toplantı Tarihi

Gelecek toplantının tarihi on beş gün sonra olarak belirlenmiştir. Kurul üyelerinin idari-akademik yükümlülüklerinin Bahar dönemi için belirlenmesi sonucunda kurul üyeleri e-mail grubuna hangi gün ve saatlerde müsait olacakları konusunda bilgilendirmede bulunacaklardır. Gönderilen bilgiler doğrultusunda bir dahaki toplantının kesin tarihi ve saati gruba duyurulacaktır.

Kurul Üyeleri İletişim Bilgileri

- i) Prof. Dr. Ali Şen 0532 267 55 36
- ii) Yrd. Doç. Dr. Melis Seray Özden-Yıldırım 0532 630 38 38
- iii) Yrd. Doç. Dr. Şebnem Türktan 0532 610 87 23
- iv) Doç. Dr. Özge Hacıfazlıoğlu 0533 612 79 10
- v) Yrd. Doç. Dr. Saadet Uğurlu 0532 276 05 95
- vi) Prof. Dr. Banu Manav 0532 651 37 12
- vii) Öğr. Gör. Ayşegül Kılıç 0532 608 21 99

10.02.2017

İstanbul

2017-2021 STRATEJİK PLAN ÇALIŞMALARI

Toplantı No: II

2017-2021 Stratejik Plan Kurulu'nda üniversitemiz Fakülte, MYO ve Akademik-İdari Birim temsilcisi olan üyeler tarafından 10 Şubat 2017 tarihinde 2.toplantı gerçekleştirilmiştir.

Toplantı Çıktıları

27 Ocak 2017 tarihindeki toplantıya katılamayanlar için geçen toplantıyla ilgili genel bir bilgilendirilme yapılmıştır. Geçmişteki misyon ve vizyonumuzu da baz alarak rektörümüz tarafından yapılan yönlendirmeler doğrultusunda yeni bir misyon ve vizyon tanımlaması yapmak amaçlanmaktadır. Bu sebeple bugünkü toplantımızda, hazırlamış olduğumuz misyon ve vizyonları değerlendirerek her birimin vurgulamasını planladığı kelimeleri ortaya koymak ve daha sonra belirlenecek genel misyon ve vizyonla ilgili bize bir ön çalışma oluşmasını sağlamak hedeflenmiştir.

Toplantı da Prof. Dr. Ali Şen, misyon ve vizyonun birimlerin desteğiyle oluşturulacağını ilerleyen toplantılardan çıkan sonuçlara göre 2 ayrı kolda çalışmalar yapılacağını belirtmiştir. Bunlardan bir tanesinin bütçe üzerine olduğunu ikincisinin ise hedeflere ulaşmak için bireysel

emekten ziyade akıllı takip sistemlerinin kurulması ve takibin eşzamanlı yapılmasına yönelik çalışmalar olduğunu vurgulamıştır.

Bugünkü toplantımızda Sosyal Bilimler Enstitüsü'nün misyon ve vizyonunu örnek çalışma olarak ele alınarak incelenmiştir. Vurgulanması gereken ifadeler üzerinde durularak çeşitli öneriler sunulmuş buna göre de misyon ve vizyon üzerinde çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Daha sonrasında toplantıya katılan temsilciler kendi birimlerine yönelik misyonlarını paylaşmış ve paylaşımları katılımcılar tarafından değerlendirilmiştir.

Bugünkü genel değerlendirmenin ardından birimler genel misyon ve vizyonlarını e-mail yoluyla Pazartesi akşamına kadar Ayşegül Kılıç ile paylaşacak, Ayşegül Kılıç tarafından toplanan tüm birimlerin misyon ve vizyonları ve Fen Bilimleri Enstitüsü'nün değerlendirme formuna eklenmiş haliyle beraber birimlerle paylaşılacaktır. Çarşamba günü akşamına kadar tüm birimler diğer birimlerin paylaştığı misyon ve vizyonlarına göre değerlendirme formlarını doldurarak tekrar Ayşegül Kılıç'a e-mail yoluyla göndermiş olacaklardır.

Ayşegül Kılıç'a ulaştırılan değerlendirme formu sonuçları tüm komisyon üyeleri ile 16.02.2017 Perşembe tarihinde paylaşılacak olup, tüm birimler diğer birimlerin kendilerini nasıl değerlendirdiğini inceleyip güncellemiş oldukları misyon ve vizyonlarıyla gelecek toplantıya katılmaları kararı alınmıştır.

Gelecek Toplantı Tarihi

17 Şubat Cuma 2017 tarihinde saat 11:00'de yeniden bir araya gelinecektir.

17.02.2017

İstanbul

2017-2021 STRATEJİK PLAN ÇALIŞMALARI

Toplantı No: III

2017-2021 Stratejik Plan Kurulu'nda üniversitemiz Fakülte, MYO ve Akademik-İdari Birim temsilcisi olan üyeler tarafından 17 Şubat 2017 tarihinde 3.toplantı gerçekleştirilmiştir.

Toplantı Çıktıları

Geçmişteki misyon ve vizyonumuzu da baz alarak rektörümüz tarafından yapılan yönlendirmeler doğrultusunda üniversitemiz için yeni bir misyon ve vizyon tanımlaması

yapmak amaçlanmaktadır. Prof. Dr. Ali Şen önderliğinde, bugünkü toplantıda, her birimin kendisi için hazırlamış olduğu misyon ve vizyonları değerlendirilmiş ve bunlar ışığında anahtar kelimeler belirlenerek üniversitemizin genel misyon ve vizyonu için çalışmalar yapılmıştır. Bu çalışma, varlık nedenimizi açıklayan misyonumuz ve üniversitemizin gelecekte dönüşmesini arzu ettiğimiz konumu ve başarılı alanlarına bir referans teşkil edecektir.

Misyon ile ilgili yapılan çalışmada, üç ana soru etrafında hareket edilmiştir. Misyon belirlenirken, birimlere “Ne Yapıyoruz?”, “Neden yapıyoruz?”, “Kimin için Yapıyoruz?” soruları yöneltilmiş ve verilen cevaplar doğrultusunda anahtar kelimeler belirlenmeye çalışılmıştır.

İlk soru olan “Ne yapıyoruz?” sorusuna, çok çeşitli bakış açıları getirilmiştir. Mühendislik Fakültesi, **eğitimde kaliteyi sürekli iyileştirmeye** vurgu yapmış, **nitelikli yayınlar, öğrenciyi iş yaşamına hazırlama ve proje geliştirmenin** önemini hatırlatmıştır. Sanat Tasarım Fakültesi **sanat, tasarım, iletişim ve teknoloji birlikteliğini**, Mimarlık Fakültesi **proje, araştırma ve sosyal sorumluluk projelerini**, Eğitim Fakültesi **iş için, iş içinde eğitimin** önemini, Fen-Edebiyat Fakültesi **yeni bilgi, araştırma ve sürdürülebilir uygulamaları**, Adalet Meslek Yüksekokulu **uygulama tabanlı eğitimi**, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ise hem uygulamalı eğitim hem de **teknolojiyi yakından takip edip, uygulayabilme** becerisi kazandırmayı üniversitemizde uyguladıkları temel özellikler olarak tanımlamışlardır.

İkinci sorumuz olan “Neden Yapıyoruz” sorusuyla, Mühendislik Fakültesi **öğrenci(mezun) yeterliliklerini geliştirmeye**, Fen Bilimleri Enstitüsü **bilime katkıya, öğrencilerin başarılı iş yaşamı kurabilmelerine**, Sanat Tasarım Fakültesi **çağa ve sektörel taleplere uyum sağlamaya**, Mimarlık Fakültesi **ulusal ve uluslararası tanınırlığa**, Eğitim Fakültesi **öğrencilerin nitelikli olmalarını sağlamaya, alan katkılarını arttırmaya**, Fen-Edebiyat Fakültesi **küresel ihtiyaçlara cevap verebilmeye**, Adalet Meslek Yüksekokulu, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve İşletmecilik Meslek Yüksekokulu ise **öğrencileri iş yaşamına hazırlamanın** önemine vurgu yapmıştır.

Üçüncü değindiğimiz soru olan “Kimin İçin Yapıyoruz?” sorusuna fakülte, enstitü ve meslek yüksekokulu birim temsilcilerinden çoğunlukla öğrenci ve toplum için yanıtları alınmıştır.

Misyon çalışması yapılırken komisyon üyeleri birimlerin kendilerini daha iyi ifade edebilmeleri için katkılarda bulunmuş ve çalışma bu şekilde daha verimli hale gelmiştir.

Misyon için yapılan anahtar kelime ve deyimler uygulaması vizyon çalışmasında da yapılmıştır. Vizyonumuz için ise “İstediklerimizi başarırsak 2021’de neye benzeyeceğiz?” sorusu bizim için önem taşımaktadır. Bu soru için toplantımızda, Sanat Tasarım Fakültesi, **aranılan mezun vermek**, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu **sektör iş birliğini artırmak**, Eğitim Fakültesi **öğrenci memnuniyetini arttırmak**, Fen-Edebiyat Fakültesi **araştırma ve proje üretiminde daha üst sıralarda yer almak**, Hukuk Fakültesi **insan haklarına saygılı bireyler yetiştirmek**, Mimarlık Fakültesi **güncel müfredatlı, proje odaklı, multidisipliner bir eğitim vermek**, Mühendislik Fakültesi **eğitim kalitesini yükseltmek**, Fen Bilimleri Enstitüsü ise **güncel müfredatlı, güncel alanları kapsayan bir eğitim vermek** yanıtlarını vermişlerdir.

Toplantı sonunda Prof. Dr. Ali Şen, bugün belirlenen misyon ve vizyonun anahtar kelimeleriyle üniversitemiz için bir misyon ve vizyon hazırlığı yapacağını ve bu çalışmayı önce komisyon üyeleriyle paylaşacağını ardından ise haftaya rektörümüz Prof.Dr. Erhan Güzel ile yapacakları toplantıda paylaşacağını belirtmiştir. Bu toplantının ardından adım adım çalışmaların devam edeceğini ve komisyon üyeleri ile belirlenecek olan bir toplantı tarihinde tekrar bir araya gelineceğini söylemiştir.

EK 2

ÇALIŞMA USULLERİ DEFTERİ

Bu defter her toplantı sonucunda tutulacak olup Stratejik Plan Komisyon Üyeleri tarafından yapılacak çalışmalar ile ilgili usulleri belirlemek için oluşturulmuştur. Çalışma usulleri defteri, toplantının ardından toplantı raporlarıyla beraber Komisyon üyeleri ile mail yoluyla paylaşılacaktır.

- 1- 27.01.2017 tarihinde Ataköy yerleşkesinde yapılan Toplantıya katılamamış hocalar da ilk toplantıdaki raporu inceleyerek, 15 gün sonrası için belirlenmiş toplantıya kadar birimleri ile görüşerek misyon ve vizyon belirleyeceklerdir.
- 2- Bugün gerçekleştirilmiş olan toplantıya katılamayan kurul üyelerinin, toplantıya katılan kurul üyeleri ile iletişime geçerek toplantı çıktıları hakkında bilgi alması sağlanacaktır.
- 3- Komisyon üyeleri tarafından mail grubuna ek olarak iletişimi güçlendirmek ve sinerjiyi arttırmak adına WhatsApp grubu da oluşturulacaktır. Bu sebeple tüm komisyon üyelerinin telefon bilgilerini de paylaşımları gerekmektedir.
- 4- Toplantıya katılmayacak olan komisyon üyelerinin o toplantı tarihi için mutlaka yerlerine bir temsilci göndermeleri gerekmektedir.

ÇALIŞMA USULLERİ DEFTERİ II

Bu defter her toplantı sonucunda tutulacak olup Stratejik Plan Komisyon Üyeleri tarafından yapılacak çalışmalar ile ilgili usulleri belirlemek için oluşturulmuştur. Çalışma usulleri defteri, toplantının ardından toplantı raporlarıyla beraber Komisyon üyeleri ile mail yoluyla paylaşılacaktır.

- 1- 10.02.2017 tarihinde Ataköy yerleşkesinde yapılan toplantıya katılamamış hocalar da ikinci toplantıdaki raporu inceleyerek, 13.02.2017 Pazartesi akşamına kadar belirledikleri misyon ve vizyonlarını e- mail yoluyla Ayşegül Kılıç ile paylaşacaklardır. Gönderdikleri Word dosyasının adında ve içeriğinde hangi program/fakülte/enstitü olduğunu belirtmeleri gerekmektedir.

- 2- 13.02.2017 Pazartesi akşamına kadar tüm birimlerden gelen misyon ve vizyonlara ek olarak değerlendirme formu da Ayşegül Kılıç tarafından komisyon üyelerine ulaştırılacaktır.
- 3- Tüm birimlerin misyon ve vizyonlarını inceleyerek değerlendirme formunu doldurup Ayşegül Kılıç'a tekrar e-mail yoluyla 15.02.2017 Çarşamba günü akşamına kadar ulaştırmaları gerekmektedir.
- 4- Ayşegül Kılıç'a ulaştırılan değerlendirme formu sonuçları tüm komisyon üyeleri ile 16.02.2017 Perşembe tarihinde paylaşılacak olup, tüm birimler diğer birimlerin kendilerini nasıl değerlendirdiğini inceleme fırsatı bulmuş olacaktır.
- 5- 17.02.2017 Cuma günü saat 11:00'de değerlendirme formları ve düzenlemiş oldukları misyon ve vizyonları ile toplantıya katılmaları gerekmektedir.