



T.C. İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ



2023-2027

STRATEJİK PLANI

TOPLUMSAL KATKI

AMAÇ: (A.3) Topluma fayda sağlayacak konularda bilinçli bireylerin yetişmesine imkan sağlamak, çevresel ve sosyal alanlarda duyarlı ve farkındalığı yüksek uygulamalar gerçekleştirmek

HEDEFLER

- H3.1: Kuruluşların kurumsal gelişimini desteklemek için STK'lar ile ortak projeler yürütmek.
- H3.2. Öğrencilere "İnovasyon" ve "Girişimcilik" yetkinlikleri kazandırmak.
- H3.3. Öğrenci topluluklarının faaliyetlerinin ve akademik birimler tarafından yürütülen sosyal sorumluluk projelerinin ve sosyal girişimlerin öncelikli alanlara yönlendirilmesini sağlamak
- H3.4. Üniversite tarafından veya üniversite bünyesinde düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel, sanatsal ve kültürel etkinliklerin sayısını artırmak
- H3.5. Eğitimde fırsat eşitliğini desteklemek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2023	2024	2025	2026	2027
PG3.1.1 STK'larla birlikte yapılan proje/etkinlik sayısı	100	8	13	18	20	23	24
PG3.2.1 "İnovasyon" ve "Girişimcilik" konularında yapılan etkinlik sayısı	50	12	15	20	20	25	25
PG3.2.2 Girişimcilik ve İnovasyon konulu derslere ve etkinliklere katılan öğrenci sayısı	50	1500	1600	1700	1800	2000	2200
PG3.3.1 Sosyal sorumluluk projeleri ve sosyal girişimler için belirlenmiş olan öncelikli alanlarda yapılan Öğrenci Topluluğu faaliyeti sayısı	50%	12	15	18	20	23	25
PG3.3.2 Sosyal sorumluluk projeleri ve sosyal girişimler için belirlenmiş olan öncelikli alanlarda kurum tarafından yapılan sosyal sorumluluk etkinlik sayısı	50%	6	9	11	13	14	15
PG3.4.1 Ulusal kongre/konferans/sempozyum/seminer/yarışma sayısı (üniversitemiz tarafından düzenlenen veya üniversitemizde düzenlenen)	20%	81	107	115	118	123	126
PG3.4.2 Ulusal/Uluslararası konser, sergi, defile ve diğer gösteri sayısı (üniversitemizde düzenlenen veya üniversitemiz tarafından düzenlenen)	20%	11	11	11	11	11	11
PG3.4.3 Uluslararası kongre/konferans/sempozyum/seminer sayısı (üniversitemizde düzenlenen veya üniversitemiz tarafından düzenlenen)	20%	15	24	29	32	32	32

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2023	2024	2025	2026	2027
PG3.4.4 SEM, Hayat Boyu Öğrenme Merkezi vb. Yıllık Eğitim Alan Kişi Sayısı	20%	1198	2500	3000	4000	4500	5000
PG3.4.5 İKÜSEM Yıllık Eğitim Sayısı	20%	35	70	100	120	140	150
PG3.5.1 Burs alan öğrenci sayısı (YÖK bursu hariç)	50%	9958	10000	10100	10200	10300	10400
PG3.5.2. Engelli öğrenciler için yürütülen destek faaliyetlerinden memnuniyet oranı	50%	-	70%	75%	80%	80%	80%

Toplumsal Katkı-PUKÖ Döngüsü

PUKÖ Döngüsü – Planlama

Üniversitemizde toplumsal katkı faaliyetleri; kurumsal stratejik hedefler, sürdürülebilirlik ilkeleri ve kalite güvence sistemi çerçevesinde planlanmaktadır. Planlama süreci aşağıdaki temel politika, mevzuat ve yönetim belgelerine dayanmaktadır:

- Üniversite Stratejik Planı
- Toplumsal Katkı Politikası
- Toplumsal Katkı Süreçlerinde PUKÖ İlkeleri
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)
- Öğrenci Dekanlığı Yönergesi
- Sürdürülebilir Kalkınma Merkezi (SÜRKAM) Yönergesi
- Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmelikleri
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı (2023–2027)
- Üniversite–Kamu Kurum/Kuruluşları ve STK İş Birliği Çerçeve Protokolleri

Bu belgeler doğrultusunda toplumsal katkı faaliyetlerinin öncelik alanları belirlenmekte; paydaş analizi, ihtiyaç analizi ve etki odaklı hedeflendirme süreçleri planlama aşamasında yapılandırılmaktadır.

TOPLUMSAL KATKI - PLANLAMA

- Stratejik Plan
- Toplumsal Katkı Politikası
- Toplumsal Katkı Süreçlerinde PUKÖ İlkeleri
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- Öğrenci Dekanlığı Yönergesi
- Sürdürülebilir Kalkınma Merkezi Yönergesi
- Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmelikleri
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı (2023–2027)
- Üniversite–Kamu Kurum/Kuruluşları ve STK İş Birliği Çerçeve Protokolleri



Yeşil: 1 Ocak 2024 tarihinden sonra yeni hazırlanan ve uygulamaya geçen yönetmelik/yönerge/esaslar

PUKÖ Döngüsü – Uygulama

Toplumsal katkı faaliyetleri; üniversitemizin kurumsal yönetim yapısı, kalite güvence sistemi ve stratejik öncelikleri doğrultusunda yapılandırılmış bir organizasyon modeli çerçevesinde yürütülmektedir. Uygulama süreci; çok paydaşlı katılım, disiplinlerarası iş birliği ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşım temelinde gerçekleştirilmektedir.

Toplumsal katkının kurumsal kapasitesi; akademik birimler, araştırma merkezleri, idari birimler ve dış paydaşların koordineli çalışmasıyla güçlendirilmektedir. Bu kapsamda uygulama sürecinde aktif rol alan temel yapılar şunlardır:

Yönetmel ve Akademik Yapılar

- Rektörlük
- Akademik Birimler
- Uygulama ve Araştırma Merkezleri
- Sürdürülebilir Kalkınma Merkezi (SÜRKAM)
- Sürekli Eğitim Merkezi (İKÜSEM)
- İKÜ Teknoloji Geliştirme Merkezi (TEKMER)
- Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)
- Tasarım Fabrikası

Öğrenci ve Toplumsal Katılım Mekanizmaları

- Öğrenci Dekanlığı
- Öğrenci Kulüpleri
- Genç Ofis
- Engelli Öğrenci Birimi
- Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (SKSDB)

Araştırma ve Sosyal Etki Odaklı Birimler

- Kadın ve Sosyal Araştırmalar Birimi (İKÜKAD)
- Adalet ve Suç Psikolojisi Araştırmaları Birimi (ASLAB)
- Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (PDRMER)
- İKÜ Güzel Sanatlar UAM – Sanat Galerisi (İKÜSAG)

İletişim ve Paydaş Yönetimi

- Kurumsal İletişim Daire Başkanlığı (KİDB)
- Paydaş STK’lar ve kamu kurumları
- WEACCEPT
- Doğru Tercih

Dijital İzleme ve Kayıt Sistemleri

- AVESİS
- EBYS (Etkinlik Talep Formu)
- Sosyal Medya ve kurumsal raporlama araçları

Uygulama aşamasında faaliyetler; tanımlı süreç akışları, görev dağılımları ve dijital kayıt sistemleri aracılığıyla yürütülmekte; paydaş geri bildirimleri ve performans göstergeleri doğrultusunda izlenmektedir. Bu yapı, toplumsal katkı faaliyetlerinin kurumsal hafıza oluşturmalarını, sürdürülebilirliğini ve ölçülebilir etki üretmesini güvence altına almaktadır.

TOPLUMSAL KATKI - UYGULAMA

- Rektörlük
- Akademik Birimler
- Sürdürülebilir Kalkınma Merkezi (SÜRKAM)
- Sürekli Eğitim Merkezi (İKÜSEM)
- Türkçe ve Yabancı Diller Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (İKUTUMER)
- Uygulama ve Araştırma Merkezleri
- Tasarım Fabrikası
- Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)
- İKÜ Teknoloji Geliştirme Merkezi (TEKMER)
- Öğrenci Dekanlığı
- Öğrenci Kulüpleri (İşaret Dili Korosu)

- Genç Ofis
- Kadın ve Sosyal Araştırmalar Birimi (İKÜKAD)
- Adalet ve Suç Psikolojisi Araştırmaları Birimi (ASLAB)
- Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (PDRMER)
- İKÜ Güzel Sanatlar UAM-Sanat Galerisi (İKÜSAG)
- Kurumsal İletişim Daire Başkanlığı (KİDB)
- Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (SKSDB)
- Engelli Öğrenci Birimi
- Paydaş STK'lar
- WEACCEPT
- Doğru Tercih
- AVESİS, EBYS (Etkinlik Talep Formu), Sosyal Medya



PUKÖ Döngüsü – Kontrol Et (İzleme ve Değerlendirme)

Toplumsal katkı faaliyetleri; stratejik hedefler, performans göstergeleri ve kurumsal raporlama mekanizmaları doğrultusunda düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. İzleme süreci; nicel ve nitel verilerin bütüncül analizine dayanmaktadır.

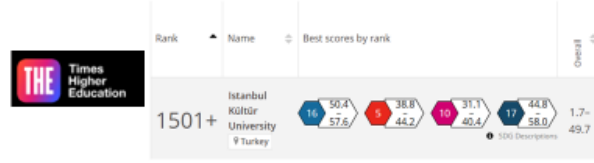
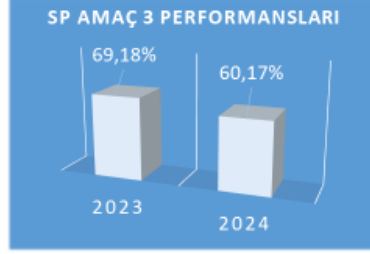
Bu kapsamda kontrol ve değerlendirme araçlarımız şunlardır:

- **Stratejik Plan Amaç 3 Performans Göstergeleri**
(Toplumsal katkıya ilişkin belirlenen performans hedeflerinin yıllık gerçekleşme oranları)
- **Sürdürülebilir Kalkınma Raporları**
(SKA uyumlu faaliyetlerin yıllık değerlendirmesi)
- **AVESİS Faaliyet Raporları**
(Akademik ve toplumsal katkı çıktılarının kurumsal kayıt ve raporlanması)
- **Anketler ve Paydaş Geri Bildirim Mekanizmaları**
(Öğrenci, akademik personel, idari personel ve dış paydaş değerlendirmeleri)
- **Sosyal Medya ve Web Görünürlük Analizleri**
(Erişim, etkileşim ve yaygınlaştırma verileri)
- **Uluslararası Sıralamalar ve Endeksler**
(Times Higher Education, GreenMetric vb. göstergeler üzerinden kurumsal performans analizi)

İzleme sonuçları; performans gerçekleştirmeleri, güçlü yönler ve gelişime açık alanlar açısından analiz edilmekte; elde edilen bulgular kalite güvence sistemi çerçevesinde üst yönetime ve ilgili birimlere raporlanmaktadır. Böylece toplumsal katkı faaliyetlerinin ölçülebilirliği, hesap verebilirliği ve kurumsal şeffaflığı güvence altına alınmaktadır.

TOPLUMSAL KATKI – KONTROL ET

- Stratejik Plan Amaç 3 Performansı
- Sürdürülebilir Kalkınma Raporları
- AVESİS Faaliyet Raporları
- Anket ve Paydaş Geri Bildirimleri
- Sosyal Medya ve Web Görünürlük Analizleri
- Uluslararası Sıralama



Detail Rankings 2024 - İstanbul Kültür University

Rank 2024	Country	Total Score	Setting & Infrastructure	Energy & Climate Change	Waste	Water	Transportation	Education & Research
1188	Türkiye	3728	718	718	525	380	550	475

PUKÖ Döngüsü – Önlem Al / İyileştirme Aşaması

Üniversitemizde toplumsal katkı faaliyetleri, kalite güvencesi anlayışı çerçevesinde sürekli izlenmekte ve elde edilen bulgular doğrultusunda iyileştirme mekanizmaları devreye alınmaktadır. Önlem alma ve iyileştirme süreci aşağıdaki uygulamalarla sistematik olarak yürütülmektedir:

Politika ve Stratejik Uyum

- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası güncellenmiş ve kurumsal düzeyde yaygınlaştırılmıştır.
- 2023–2027 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı performans göstergeleri ile birlikte uygulamaya alınmıştır.
- Stratejik Plan Amaç 3 kapsamında ölçüm yöntemi, paydaş geri bildirimleri (özellikle engelli öğrenci görüşmeleri) doğrultusunda revize edilmiştir.

İzleme ve Raporlama Mekanizmaları

- Etkinlik Talep Formlarına SKA alanı eklenerek faaliyetlerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirilmesi sağlanmıştır.

- SÜRKAM yıllık raporlama sistemi ile toplumsal katkı faaliyetleri düzenli olarak izlenmektedir.
- AVESİS üzerinden sürdürülebilirlik verilerinin kurumsal raporlamaya entegrasyonu güçlendirilmiştir.

Etkiyi Artırmaya Yönelik Önlemler

- Dış kaynaklı toplumsal katkı projeleri (Demir Kadınlar, Kadının Enerjisi Türkiye'nin Enerjisi vb.) ile sosyal etki alanı genişletilmiştir.
- Uluslararası ağlara katılım sağlanarak küresel görünürlük ve iş birliği kapasitesi artırılmıştır.
- İKÜ Sürdürülebilir Kalkınma Yol Haritası Çalıştayı ile paydaş katılımı temelinde gelecek dönem aksiyonları belirlenmiştir.

Bu iyileştirmeler, toplumsal katkı süreçlerinin kurumsal öğrenme ve sürdürülebilir gelişim perspektifiyle sürekli olarak güçlendirilmesini sağlamaktadır.

TOPLUMSAL KATKI – ÖNLEM AL/İYİLEŞTİRMELER

- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 2023-2027 Eylem Planı
- Etkinlik Talep Formları-SKA alanı
- SÜRKAM Yıllık raporlama
- AVESİS-Sürdürülebilirlik Raporları
- Stratejik Plan Amaç 3 ölçüm yöntemi güncelleme (Engelli öğrenci görüşmeleri)
- Dış Kaynaklı Toplumsal Katkı projeleri (Demir Kadınlar, Kadının Enerjisi Türkiye'nin Enerjisi vb.)
- Uluslararası Ağlara katılım
- İKÜ Sürdürülebilir Kalkınma Yol Haritası Çalıştayı

